



URZĄD MIASTA OLSZTYNA
Wydział Edukacji

Olsztyn, dnia 23.04.2026 r.

Znak sprawy: OK.1431.180.2026

Nr dokumentu: 137815.04.2026-W

Szanowny Panie,

w odpowiedzi na Pana zapytanie mailowe z dnia 14 kwietnia br. wyjaśniam, co następuje:

Ad 1) Zawiadomienie zawierające zarzuty, wpłynęło do Urzędu Miasta w dniu 12 lutego 2026r. Z uwagi na trwające postępowanie, mając na celu ochronę zespołu pracowników Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 3, odpowiedź na drugą część pytania nie może być udzielona.

Ad 2) Zawiadomienie w głównej mierze obejmowało zarzuty do Dyrektorki Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 3 w Olsztynie, z uwagi na dobro prowadzonego postępowania, jak również dobro zakładu pracy i zespołu pracowników, bardziej szczegółowa odpowiedź nie może zostać udzielona.

Ad 3) Prezydent Olsztyna, po wstępnej weryfikacji otrzymanego zawiadomienia, zarządzeniem nr 81 z dnia 13 marca 2026r. powołał 6-osobową komisję, której celem jest badanie zasadności zarzutów stosowania mobbingu postawionych Dyrektorce Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 3 w Olsztynie. W skład komisji powołane zostały następujące osoby:

- 1) Sylwia Rembiszewska-Piątek – przewodnicząca
- 2) Joanna Lubomirska-Siemieńczuk – członek
- 3) Kinga Wiśniewska – członek
- 4) Paweł Godlewski – członek
- 5) Katarzyna Gagacka – członek
- 6) Monika Rodak – członek

Ad 4) Zakresem prac powołanej komisji jest zbadanie zasadności zarzutów dotyczących mobbingu. Termin działania Komisji nie został określony.

Ad 5) Na dzień dzisiejszy jakiegokolwiek działania wobec Dyrektorki Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 3 uznawane są za przedwczesne, wobec prowadzonych przez komisję prac.

Urząd Miasta Olsztyna
Pl. Jana Pawła II 1, 10-101 Olsztyn

Certyfikat Systemu Zarządzania Jakością
ISO 9001 Nr CSJ/733/2015

TELEFON +48 89 50 60 000
E-MAIL kancelaria.ogolna@olsztyn.eu
ADE AE:PL-17230-81823-GHBTS-37
WWW olsztyn.eu
BIP bip.olsztyn.eu

Ad 6) W tym zakresie proszę skierować zapytanie bezpośrednio do Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej nr 3, z uwagi na to, iż Urząd Miasta Olsztyna posiada w tym zakresie jedynie ograniczone informacje.

Ad 7) Zgodnie z art 94 (3) par 1 kodeksu pracy każdy pracodawca zobowiązany jest do przeciwdziałania mobbingowi. Tym samym, każdy pracodawca decyduje o sposobie i zakresie podejmowanych działań w zakładzie pracy i w tym zakresie jest to jego suwerenna decyzja. O tym, czy w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Gminy Olsztyn, wprowadzone będą procedury antymobbingowe oraz jaki będzie ich zakres, decydują wyłącznie poszczególni dyrektorzy i kierownicy tych jednostek.

Ad 8) Z uwagi na dobro prowadzonego postępowania, jak również dobro zakładu pracy i zespołu pracowników, odpowiedź na to pytanie nie może zostać udzielona.

Ad 9) Jak wcześniej wskazano, prowadzona procedura jest procedurą wewnętrzną (nie publiczną), tym samym brak jest podstaw do obligatoryjnego opublikowania ustaleń dokonanych przez Komisję.

Z poważaniem,

Dyrektor Wydziału Edukacji

Kinga Wiśniewska