



# SKARBNIK MIASTA

URZAD MIASTA OLSZTYNA

Olsztyn, dnia 11.03.2026 r.

Znak sprawy: OK.1431.100.2026

Nr dokumentu:120666.03.2026

**Pan**

.....

*Szanowny Panie,*

w odpowiedzi na wniosek o udostępnienie informacji publicznej z dnia 02.03.2026 r. dotyczącej premii (części zmiennej wynagrodzenia) przyznanych członkom zarządów spółek miejskich, w których Gmina posiada 100% lub większość udziałów, przedstawiam poniższe informacje:

Wynagrodzenie zmienne członków zarządów przyznawane jest zgodnie z obowiązującymi uchwałami Rad Nadzorczych poszczególnych spółek, w oparciu o stopień realizacji celów zarządczych ustalonych na dany rok obrotowy. Wysokość wynagrodzenia zmiennego uzależniona jest od poziomu wykonania wskaźników ekonomiczno-finansowych, techniczno-rozwojowych oraz efektywnościowych, określonych w uchwałach organów nadzorczych.

Wynagrodzenie zmienne za rok obrotowy 2024:

| Spółka                                    | Stanowisko | Kwota brutto | Termin wypłaty | Cele zarządcze/Kryteria  | Procent realizacji |
|---|------------|--------------|----------------|--|--------------------|
| Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji | Prezes     | 49 666,36 zł | 26.06.2025     | Ekonomiczno-finansowy, Terminowość realizacji zadań, Techniczno rozwojowy, Techniczno-efektywnościowy. | 100%               |
|   | Wiceprezes | 35 597,40 zł | 26.06.2025     | Ekonomiczno-finansowy, Terminowości realizacji zadań, Techniczno rozwojowy, Techniczno-efektywnościowy | 100%               |
| Zakład Gospodarki Odpadami Komunalnymi    | Prezes     | 72 000,00 zł | 23.06.2025     | Ekonomiczno finansowy, Techniczno rozwojowy, Techniczno-efektywnościowy                                | 100%               |
|   | Wiceprezes | 14 400,00 zł | 6.06.2025      | Ekonomiczno Finansowy, Techniczno Rozwojowy, Techniczno-Efektywnościowy                                | 100%               |
| Miejskie Przedsiębiorstwo Komunikacyjne   | Prezes     | 52 156,87 zł | 9.06.2025      | Ekonomiczno-Finansowy Techniczno-Rozwojowy, Techniczno-Efektywnościowy Techniczno-Efektywnościowy      | 100%               |
| Zakład Budynków                           | Prezes     | 5 616,00 zł  | 27.01.2026     | Ekonomiczno-Finansowy Optymalizacja składników   | 2,6% bazowej       |

|  |            |              |            |  |              |
|--|------------|--------------|------------|--|--------------|
| Komunalnych I  |            |              |            | aktywów trwałych,<br>Koordynacja działań<br>inwestycyjnych.  | kwoty        |
| Zakład<br>Budynków<br>Komunalnych II                     | Prezes     | 16 200,00 zł | 3.07.2025  | Realizacja planu finansowego,<br>Terminowe regulowanie<br>Zobowiązań o charakterze<br>publicznoprawnym.  | 100%         |
| Miejskie<br>Przedsiębiorstwo<br>Energetyki<br>Ciepłej    | Prezes     | 45 884,44 zł | 16.04.2025 | Ekonomiczno Finansowego<br>Ekonomiczno Finansowego<br>Techniczno- Rozwojowy<br>Techniczno-Efektywnościowe                                      | 70%-<br>100% |
|  | Wiceprezes | 33 644,19 zł | 16.04.2025 | Ekonomiczno Finansowego<br>Ekonomiczno Finansowego<br>Techniczno- Rozwojowy<br>Techniczno-Efektywnościowe                                      | 70%<br>-100% |
| Olsztyńskie<br>Towarzystwo<br>Budownictwa<br>Społecznego | Prezes     | 25 960,57 zł | 21.05.2025 | Osiągnięcie dodatniego wyniku<br>finansowego Spółki<br>Realizacja inwestycji<br>budowlanych,<br>Wskaźnik zadłużenia należności<br>czyszczowych | 20-40%       |
| Hala Olsztyn Sp.<br>z o.o.                               | Prezes     | 46 800,00 zł | 26.06.2025 | Liczba dni imprezowych w Dużej<br>Arenie<br>Liczba odwiedzających obiekt,<br>Realizacja zadań publicznych                                      | 100%         |

**Ad 3. Realizacja celów zarządczych.** Wysokość wynagrodzenia zmiennego ustalana jest na podstawie realizacji celów zarządczych określanych corocznie przez Rady Nadzorcze poszczególnych Spółek. Cele i kryteria przyznawania premii stanowią element procesu oceny realizacji funkcji zarządczej. Wysokość tego wynagrodzenia ustalana jest w oparciu o realizację konkretnych wskaźników efektywności (KPI), które każdorazowo powinny być zindywidualizowane i poprzedzone szczegółową analizą sytuacji danej spółki z udziałem jednostki samorządu terytorialnego, z uwzględnieniem jej strategii oraz realizowanych celów publicznych.

Ustalając cele zarządcze dla członków zarządów spółek komunalnych, bierze się pod uwagę nie tylko specyfikę działalności tych podmiotów i ich otoczenie rynkowe, ale również zakres realizowanych przez nie zadań własnych jednostki samorządu terytorialnego, które co do zasady wykonywane są w sferze użyteczności publicznej.

W związku z powyższym, w celu uzyskania szczegółowych informacji w tym zakresie sugeruje się kontakt z poszczególnymi radami nadzorczymi spółek miejskich. Jednocześnie w przypadku potrzeby uzyskania dodatkowych informacji pozostajemy do Państwa dyspozycji i postaramy się udzielić wyjaśnień w zakresie możliwym do udostępnienia.

#### **Ad 4. Premie za rok 2025**

Na chwilę obecną premie za rok 2025 nie zostały jeszcze wypłacone w spółkach miejskich.

#### **Ad 5. Zasady przyznawania wynagrodzenia zmiennego**

Zgodnie z obowiązującymi uchwałami organów nadzorczych, wynagrodzenie zmienne jest przyznawane po:

1. Zatwierdzeniu sprawozdania zarządu z działalności spółki,
2. Zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy,
3. Udzieleniu absolutorium członkom zarządu.

Wysokość premii zależy od stopnia realizacji określonych celów zarządczych. Rada Nadzorcza ustala szczegółowe zasady, wzory i wskaźniki obliczania wynagrodzenia zmiennego.

*Z poważaniem*

Skarbnik Miasta

Anna Katarzyna Staśkiewicz

*/ dokument podpisany kwalifikowanym*

*podpisem elektronicznym/*