

**Projekt**

z dnia 6 listopada 2024 r.  
Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIASTA OLSZTYNA**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Prezydenta Olsztyna i dyrektora szkoły nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Olsztyn**

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986) Rada Miasta Olsztyna uchwala, co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Prezydenta Olsztyna i dyrektora szkoły nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Olsztyn.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Miasto Olsztyn;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć każdego pracownika pedagogicznego w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 4) oddziale - należy przez to rozumieć oddział przedszkolny, oddział szkolny, grupę wychowawczą w internacie lub bursie, grupę kwalifikacyjnego kursu zawodowego, grupę kursu umiejętności zawodowej;
- 5) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3, art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 986.), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”;
- 6) stawce wynagrodzenia zasadniczego – należy przez to rozumieć wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego ustalonych w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 5.

**Rozdział 1.**

**Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość stawki tego dodatku określa nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Prezydent Olsztyna.

**Rozdział 2.**

**Dodatek motywacyjny**

**§ 4. 1.** W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli oraz dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze.

2. Z zastrzeżeniem ust. 3 i 4 wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczycieli jest wynikiem iloczynu kwoty 200 złotych, która począwszy od roku 2026 będzie corocznie zwiększana o wskaźnik 20% (w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę) i liczby etatów pedagogicznych wynikających z arkusza organizacji szkoły (z wyłączeniem etatów nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze).

3. Miesięczna wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowiska kierownicze (z wyłączeniem stanowiska dyrektora) jest wynikiem iloczynu kwoty 600 złotych i liczby etatów nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze (z wyłączeniem stanowiska dyrektora) wynikających z arkusza organizacji szkoły.

4. Wysokość funduszu szkoły na dodatki motywacyjne dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa suma przyznanych mu dodatków motywacyjnych na poszczególne miesiące roku.

**§ 5.** 1. Dodatek motywacyjny, w ramach środków o których mowa w § 4 ust. 2 i 3, przyznaje nauczycielom zgodnie z zasadami, o których mowa w § 7 dyrektor szkoły, a nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora – Prezydent Olsztyna.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przyznawany jest na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż rok kalendarzowy.

**§ 6.** 1. Stawkę dodatku motywacyjnego ustala się kwotowo.

2. Z zastrzeżeniem § 8 wysokość stawki, o której mowa w ust. 1, nie może być wyższa niż 25% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego.

**§ 7.** 1. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość stawki dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznania dodatku określonych w ust. 2, uwzględniając specyfikę szkoły wynikającą z jej wizji, programu i typu.

2. Do szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 1 należą:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne nauczyciela, w szczególności:
  - a) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami,
  - b) przygotowanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach przedmiotowych i zawodach sportowych,
  - c) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu,
  - d) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie,
  - f) osiągnięcia uczniów;
- 2) osiągnięcia wychowawcze i opiekuńcze, a zwłaszcza:
  - a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
  - b) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej,
  - c) współpraca z rodzicami ucznia,
  - d) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy,
  - e) doskonalenie umiejętności rozwiązywania problemów wychowawczych występujących w grupie rówieśniczej,
  - f) realizacja programu wychowawczego,
  - g) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
  - h) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych;
- 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:
  - a) udział w organizacji imprez szkolnych i środowiskowych,
  - b) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły,
  - c) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach,
  - d) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

**§ 8.** Stawkę dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły ustala się w wysokości nie wyższej niż 45% stawki wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 9.** Prezydent Olsztyna przyznaje dodatek, o którym mowa w § 8 uwzględniając przede wszystkim:

- 1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej;
- 2) zaangażowanie w pracę i wprowadzenie innowacji;
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 4) promocję szkoły.

### Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Dyrektorom szkół oraz nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statutach szkół, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekującego się oddziałem przedszkolnym, mentora / opiekuna stażu, nauczyciela-konsultanta.

§ 11. Dodatek funkcyjny dyrektorom szkół przyznaje Prezydent Olsztyna, a innym nauczycielom zatrudnionym na stanowiskach, na których przysługuje dodatek funkcyjny, dodatek ten przyznaje dyrektor szkoły.

§ 12. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 11 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

§ 13. 1. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły oraz nauczyciela, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze jest uzależniona od typu szkoły.

2. Ustala się kwotę bazową dla stanowiska dyrektora:

- 1) szkoły / zespołu szkół – w wysokości 1 300 złotych;
- 2) przedszkola oraz placówki oświatowej – w wysokości 1 100 złotych, która od roku 2026 będzie corocznie zwiększana o wskaźnik 20% (w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę). Kwota bazowa obejmuje realizację zadań dyrektora wynikających z przepisów prawa związanych z pełnieniem przez niego funkcji kierownika oświatowej jednostki budżetowej.

4. Dodatkowo ustala się arkusz do naliczania punktów stanowiących składową wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora.

5. Wskaźniki i punktacja określone w arkuszu, o którym mowa w ust. 4, stanowią uszczegółowienie wybranych zadań realizowanych przez dyrektorów wynikających z przepisów prawa, a uwzględniających złożoność i specyfikę prowadzonych przez nich szkół.

6. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego dyrektora ustala się jako sumę kwoty bazowej, o której mowa w ust. 2 oraz kwoty ustalonej na podstawie sumy punktów określonej w arkuszu do naliczania punktów:

| <b>Arkusz do naliczania punktów</b> |                                       |                         |                          |  |                |                                    |
|-------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------|--------------------------|--|----------------|------------------------------------|
| L p.                                | Zadanie                               | Wskaźnik                |                          | Punktacja  | Liczba punktów | Kwota dodatku wynikająca z punktów |
| 1                                   | 2                                     | 3                       | 4                        | 5  | 6              | 7                                  |
| 1.                                  | Kieruje działalnością szkoły/placówki | struktura organizacyjna | administracja w placówce | 1-4*<br>(*4 pkt - 0-2 etaty,<br>3 pkt - 3-5 etatów,<br>2 pkt - 6-10 etatów,<br>powyżej 10 etatów - 1 pkt.) |                |                                    |
|                                     |                                       |                         | dyrektor                 | 2 – 5*<br>(*5 pkt - brak wicedyrektora,<br>4 pkt - 1 wicedyrektor,<br>3 pkt - 2 wicedyrektor               |                |                                    |

|  |  |                                  |  |   |  |  |
|--|--|----------------------------------|--|---|--|--|
|  |  |                                  |  | ów, <b>2 pkt</b> - 3 i więcej wicedyrektorów)   |  |  |
|  |  |                                  | jednostka nieferyjna (poradnia, przedszkole, OCEN szkoły przyszpitalne)/ zaoczna | 2   |  |  |
|  |  |                                  | bursa - internat/ schronisko sezonowe  | <b>1 - 2*</b><br>(* <b>1 pkt</b> - bursa-internat,<br><b>2 pkt</b> - bursa-internat, schronisko sezonowe)   |  |  |
|  |  |                                  | kształcenie zawodowe (1)   | 1   |  |  |
|  |  |                                  | kwalifikacyjne kursy zawodowe  | <b>0,5 - 1*</b><br>(* <b>0,5 pkt</b> - za 1-2 kursy,<br><b>1pkt</b> - za 3 i więcej)  |  |  |
|  |  |                                  | kuchnia  | 1   |  |  |
|  |  |                                  | catering (przygotowanie i dowóz)   | 1   |  |  |
|  |  |                                  | budynki w zarządzie dotyczy również boisk ORLIK                                  | <b>0,5 - 3*</b><br>(* <b>3 pkt</b> - 3 budynki,<br><b>2 pkt</b> - 2 budynki,<br><b>1 pkt</b> - 1 budynek,<br><b>0,5 pkt</b> - szkoła w zarządzie innej jednostki) |  |  |
|  |  | <b>liczba ogółem pracowników</b> | 121 i więcej   | 5   |  |  |
|  |  |                                  | 91-120   | 4   |  |  |
|  |  |                                  | 61-90  | 3   |  |  |
|  |  |                                  | 31-60  | 2   |  |  |
|  |  |                                  | 1-30   | 1   |  |  |

|      |  |  |                    |   |  |  |
|------|--|--|--------------------|---|--|--|
| 2.   | Kieruje placówką specyficzną                         | OCEN   |                    | 2   |  |  |
|      |  | poradnia psychologiczno-pedagogiczna   |                    | 1 pkt - zasięg do 15 tys. dzieci i uczniów,<br>2 pkt - zasięg 15-30 tys. dzieci i uczniów,<br>3 pkt - zasięg powyżej 30 tys. dzieci i uczniów |  |  |
|      |  | szkoły przyszpitalne   |                    | 2   |  |  |
|      |  | schronisko młodzieżowe samodzielne   |                    | 2   |  |  |
| 3.   | Sprawuje opiekę nad uczniami                         | liczba uczniów, wychowanków (z wyłączeniem szkół przyszpitalnych, poradni, schroniska, OCEN) | 901 i więcej       | 5   |  |  |
|      |  |  | 701 - 900          | 4   |  |  |
|      |  |  | 501-700            | 3   |  |  |
|      |  |  | 301-500            | 2   |  |  |
|      |  |  | 1-300              | 1   |  |  |
|      |  | liczba dzieci w przedszkolu  | 101 i więcej       | 4   |  |  |
|      |  |  | 76-100             | 3   |  |  |
|      |  |  | 51-75              | 2   |  |  |
|      |  |  | 1-50               | 1   |  |  |
|      |  | liczba uczniów z opiniami o wczesnym wspomaganiu rozwoju dziecka                             | 12 i więcej        | 1,5   |  |  |
|      |  |  | 6-11               | 1,0   |  |  |
|      |  |  | 1-5                | 0,5   |  |  |
|      |  | liczba uczniów z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego                            | 41 i więcej        | 3   |  |  |
|      |  |  | 21-40              | 2   |  |  |
| 1-20 | 1  |  |                    |   |  |  |
| 4.   | Wykonuje zadania wynikające z przepisów szczególnych | dodatkowe zadania statutowe  | szkolenie sportowe | 1 - 2* (* 1 pkt za każdy typ szkoły)  |  |  |
|      |  |  | nauka jazdy        | 1 - 2* (*1 pkt - 1-99<br>2 pkt -100 i więcej)   |  |  |
|      |  |  | oddziały sportowe  | 1 - 3* (*1 pkt za każdą dyscyplinę nie więcej niż 3)  |  |  |

|               |                            |  |   |   |  |  |
|---------------|----------------------------|--|---|---|--|--|
|               |                            |  | międzynarodowe j matury                     | 1   |  |  |
|               |                            |  | oddziały dwujęzyczne                        | 1   |  |  |
|               |                            |  | organizacja dowozu dzieci niepełnosprawnych | 0,5   |  |  |
|               |                            |  | zespoły orzekające (dotyczy PPP)            | <b>0,5 – 1*</b><br><b>(*0,5 pkt - 1 zespół, 1 pkt - 2 zespoły i więcej)</b>       |  |  |
|               |                            |  | sieci współpracy i samokształcenia          | <b>1 – 2*</b><br><b>(*1 pkt - do 2 2 pkt - 3 i więcej)</b>                        |  |  |
| 5.            | <b>Organizuje egzaminy</b> | <b>egzamin ósmoklasisty / międzynarodowe</b> | egzamin ósmoklasisty / międzynarodowe       | 2   |  |  |
|               |                            | <b>egzamin maturalny</b>                     | egzamin maturalny                           | 3   |  |  |
|               |                            | <b>egzamin zawodowy</b>                      | szkoła branżowa, technikum                  | <b>1 – 3*</b><br><b>(*1 pkt - szkoła branżowa, 2 pkt – technikum)</b>             |  |  |
|               |                            | <b>kwalifikacyjne kursy zawodowe</b>         | kwalifikacyjne kursy zawodowe               | <b>0,5 - 1*</b><br><b>(*0,5 pkt - za 1-2 kursy, 1 pkt - za 3 i więcej kursów)</b> |  |  |
| <b>RAZEM:</b> |                            |  |   |   |  |  |

7. Wartość jednego punktu do ustalenia stawki dodatku funkcyjnego dyrektora wynosi 50 złotych, która począwszy od roku 2026 będzie corocznie zwiększana o wskaźnik 25% (w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę).

8. Wysokość stawki dodatku funkcyjnego wicedyrektora lub osoby zajmującej inne stanowisko kierownicze ustala się w wysokości 65% kwoty dodatku funkcyjnego dyrektora danej szkoły. W przypadku większej niż 1 liczby wicedyrektorów lub osób zajmujących inne stanowiska kierownicze, miesięczna wysokość funduszu szkoły na dodatki funkcyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub osoby zajmującej inne stanowiska kierownicze jest wynikiem iloczyny 65% wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora i liczby etatów nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora lub osoby zajmującej inne stanowiska kierownicze wynikające z arkusza organizacji szkoły. O wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze decyduje dyrektora w oparciu o wykaz zadań realizowanych przez wicedyrektorów określonych lub osoby zajmujące inne stanowiska kierownicze, z uwzględnieniem złożoności i specyfiki placówki.

#### § 14. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy wynosi 300 złotych;
- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym wynosi 300 złotych, z zastrzeżeniem, że w przypadku wicedyrektora lub dyrektora opiekującego się oddziałem przedszkolnym dodatek

funkcyjny wypłaca się proporcjonalnie do ustalonej tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych.

§ 15. 1. Dodatek za sprawowanie funkcji mentora/opiekuna stażu wynosi 50 złotych.

2. W przypadku sprawowania funkcji mentora/opiekuna stażu wobec więcej niż jednego nauczyciela przysługuje dodatek za każdego nauczyciela.

§ 16. Dodatek za sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta wynosi dla nauczyciela mianowanego 650 złotych, dla nauczyciela dyplomowanego 764 złote.

#### **Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy**

§ 17. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach określa tabela:

| Lp. | Rodzaj wykonywanej pracy  | Prowadzenie przez nauczycieli: |           |             |
|-----|---|--------------------------------|-----------|-------------|
|     |   | początkujący                   | mianowany | dyplomowany |
| 1   | praktycznej nauki zawodu - zajęć w szkołach specjalnych   | 573                            | 650       | 764         |
| 2   | zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przyspasabiających do pracy   | 573                            | 650       | 764         |
| 3   | zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim   | 859                            | 975       | 1146        |
| 4   | zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (klasach) specjalnych  | 573                            | 650       | 764         |
| 5   | indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego   | 287                            | 325       | 382         |
| 6   | zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych   | 287                            | 325       | 382         |
| 7   | zajęć dydaktycznych w szkołach, w których zajęcia są prowadzone dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych   | 287                            | 325       | 382         |
| 8   | zajęć dydaktycznych w oddziałach klas realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym  | 573                            | 650       | 764         |
| 9   | zajęć wychowawczych prowadzonych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)   | 859                            | 975       | 1146        |
| 10  | zajęć dydaktycznych w szkołach w placówkach opiekuńczo-wychowawczych  | 859                            | 975       | 1146        |
| 11  | badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych | 215                            | 244       | 287         |

**§ 18.** Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości ustalonej dla odpowiedniego rodzaju wykonywanej pracy za trudne warunki pracy, zwiększony o: nauczyciel początkujący – 287 złotych, nauczyciel mianowany – 325 złotych, nauczyciel dyplomowany – 382 złote.

**§ 19.** Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Prezydent Olsztyna.

## **Rozdział 5.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 20. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca godzinach ponadwymiarowych albo doraźnych zastępstw odbywała się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych albo doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni zmienionej organizacji pracy jednostki, dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub odpowiednio ¼ gdy dla nauczyciel ma ustalony czterodniowy tydzień pracy,) za każdy dzień zmienionej organizacji pracy jednostki lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacji jednostki.

## **Rozdział 6.**

### **Nagrody Prezydenta Olsztyna i dyrektora szkoły**

**§ 21.** Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków planowanych w rocznym planie finansowym szkoły – dyrektor szkoły, w wysokości od 0,5 do 1,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu, z zastrzeżeniem pkt 3;
- 2) ze środków planowanych w budżecie Miasta Olsztyna – Prezydent Olsztyna w wysokości od 2 do 2,5 minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym, o której mowa w rozporządzeniu;
- 3) w przypadku gdy specjalny fundusz nagród utworzony w danej szkole jest niższy niż wysokość nagrody określona w pkt 1, dyrektor szkoły przyznaje jedną nagrodę w wysokości tego funduszu.

**§ 22. 1.** Nagrody przyznawane są corocznie z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. W granicach określonych w § 21, uprawniony organ przyznaje nagrody w jednakowej wysokości.

4. Prezydent Olsztyna w celu zaopiniowania wniosków o przyznanie Nagrody Prezydenta Olsztyna powołuje zespół opiniujący, którego skład określa każdorazowo w drodze zarządzenia.

**§ 23.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Olsztyna.

**§ 24.** Traci moc uchwała Nr LIV/860/22 Rady Miasta Olsztyna z dnia 14 grudnia 2022 r w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Prezydenta Miasta i dyrektora szkoły nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Olsztyn (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2023 r., poz. 369).

§ 25. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2025 r.

Przewodniczący Rady Miasta

Łukasz Łukaszewski