

Wniosek o dofinansowanie projektu w ramach programu: Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur

Informacje o projekcie

Program

FEWM.00.00

Priorytet

FEWM.09.00

Działanie

FEWM.09.05

Instytucja Organizująca Nabór

Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Numer naboru

FEWM.09.05-IZ.00-001/25

Zakres interwencji

Działania w celu zwiększenia równego i szybkiego dostępu do dobrej jakości trwałych i przystępnych cenowo usług

Data rozpoczęcia realizacji projektu

2025-08-01

Data zakończenia realizacji projektu

2028-12-31

Tytuł projektu

Centrum Informacji i Koordynacji na rzecz osób niesamodzielnych i ich rodzin

Opis projektu

CEL:

Celem projektu jest zwiększenie dostępu i podniesienie jakości usług społecznych na terenie gmin MOF Olsztyna (Olsztyn, Dywity, Gietrzwałd, Jonkowo, Stawiguda, Purda, Barczewo) w okresie 1.08.2025-31.12.2028 poprzez:

- objęcie 544 os. (381 K, 163 M) os. wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu (starszych, z problemami zdrowia psychicznego, z niepełnosprawnościami, przewlekle i ciężko chorych) zdeinstytucjonalizowanymi formami opieki,
- wsparcie 112 opiekunów osób niesamodzielnych (107K, 5M) w zakresie usystematyzowania wiedzy i umiejętności niezbędnych do sprawowania opieki, wsparcia emocjonalnego, edukacyjnego, społecznego oraz opieki wytchnieniowej,
- podniesienie motywacji i kompetencji 85 os. (81K, 4M) pracowników kadry jednostek pomocowych w zakresie świadczenia usług w społ. lokalnej, w tym w pracy z osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu.

SYTUACJA PROBLEMOWA:

Wg GUS 2023 Obszar MOF Olsztyna zamieszkuje 237 962 osób (53%K, 47%M), z czego w Gminie Barczewo 18 236 (50%K, 50%M), Dywity 13 708 (51%K, 49%M), Gietrzwałd 6 946 (50%K, 50%M), Jonkowo 7 811 (49%K, 51%M), Purda 8 975 (50%K, 50%M), Stawiguda 975 (51%K, 49%M), Olsztyn 167 311 (53%K, 47%M). Teren ten charakteryzuje się stopą bezrobocia na poziomie 5%, dotykające w 53% K (GUS 2023) - najniższe w gminie Olsztyn – 2,2%, najwyższe w gminie Barczewo – 7,2%. 2,6% ludności objętych jest pomocą społeczną (najmniej w gminie Stawiguda – 1,42% mieszkańców, najwięcej w gminie Purda – 3,53%).

Wśród wielu problemów społecznych na terenie MOF Olsztyna coraz bardziej widoczna staje się trudna sytuacja osób z niepełnosprawnościami, z problemami zdrowia psychicznego, przewlekle i ciężko chorych oraz starszych:

1/ Wg danych OPS z terenu MOF Olsztyn (2023) z pomocy społecznej korzysta 4426 osób z 3819 rodzin (6154 osoby w rodzinach): Barczewo – 449 os., Dywity – 213 os., Gietrzwałd – 173 os., Jonkowo – 224 os., Purda – 205 os., Stawiguda – 137 os., Olsztyn - 3 025 os. Znaczna część tych świadczeń dotyczy niepełnosprawności - 1894 rodzin (3019 osób w rodzinach) z terenu MOF oraz świadczeń z tytułu długotrwałej lub ciężkiej choroby (2676 rodzin, 3694 osoby w rodzinach) – dane wg. „Analiza problemów społecznych woj. warm.-maz. w ujęciu pomocy społecznej za rok 2023”. Z danych wynika, iż z pomocy społecznej w tym zakresie częściej korzystają K niż M, co wynika najpewniej z tego, że częściej zgłaszają problemy zdrowotne i wykazują większą otwartość na szukanie pomocy.

Z danych i doświadczeń pracowników socjalnych i środowiskowych OPS i FOSy - w przypadku OzN, długotrwałe i ciężko chorych, problemy dotyczą najczęściej zdrowia, są związane z osłabieniem organizmu, ograniczeniem ruchowym oraz utratą zdolności do wykonywania codziennych czynności. Takie osoby często stają się zależne od opieki innych, co może prowadzić do poczucia bezradności i izolacji, może także generować napięcia i konflikty w rodzinie. Zmniejszona mobilność oraz problemy z samodzielnym poruszaniem się i funkcjonowaniem mogą sprawiać trudności w dotarciu do placówek medycznych i rehabilitacyjnych, a brak odpowiednich form wsparcia domowego zwiększa poczucie osamotnienia. Długotrwała choroba generuje również koszty związane z leczeniem, rehabilitacją i opieką, co w połączeniu z często niewielkimi dochodami prowadzi do trudności finansowych. Osoby te, a często całe rodziny popadają w trudną sytuację materialną, prawną, rodzinną. Osoby te mogą zmagać się z depresją, lękami i poczuciem utraty sensu życia, co w dłuższej perspektywie pogarsza jakość ich życia. Często nie wiedzą jak szukać pomocy specjalistycznej



nej, informacji o dostępnym bezpłatnym wsparciu. W szczególnie trudnej sytuacji są osoby mniej samodzielne - w o wyższym stopniu niepełnosprawności oraz z niepełnosprawnością sprzężoną, z chorobami psychicznymi, z niepełnosprawnością intelektualną oraz z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi, które mają ograniczone możliwości samodzielnego funkcjonowania.

CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 1.

Grupy docelowe

ISTOTNE CECHY UCZESTNIKÓW:

Wsparciem zostaną objęci:

1/ OSOBY WYKLUCZONE Z DOSTĘPU DO USŁUG, W SZCZEGÓLNOŚCI POTRZEBUJĄCE WSPARCIA W CODZIENNYM FUNKCJONOWANIU, zamieszkujące na terenie MOF Olsztyna – 544 os. (381 K, 163 M), tj.:

- osoby starsze w wieku 60+, borykające się m. in. z problemami w mobilności, izolacją społeczną, z osłabieniem fizycznym i poznawczym, mające trudności w samodzielnym funkcjonowaniu, w tym w zakresie poruszania się, wykonywania codziennych czynności oraz utrzymania niezależności i samodzielności życiowej,
- osoby dorosłe z problemami zdrowia psychicznego, doświadczające m. in. zaburzeń emocjonalnych, takich jak depresja, lęki, zaburzenia nastroju itp., co utrudnia im pełne uczestnictwo w życiu społecznym i zawodowym,
- osoby z niepełnosprawnościami (18+), z różnym rodzajem i stopniem niepełnosprawności, wymagające m. in. dostosowanej opieki, wsparcia w mobilności oraz specjalistycznej pomocy w rehabilitacji i codziennym funkcjonowaniu, wsparcia w zakresie integracji ze społecznością lokalną.
- osoby przewlekle i ciężko chore (18+), potrzebujące kompleksowego wsparcia w zakresie opieki medycznej, rehabilitacji oraz pomocy przy codziennych czynnościach, takich jak higiena, przygotowywanie posiłków czy zarządzanie lekami.

Preferowane będą osoby:

- o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności;
- z niepełnosprawnością sprzężoną, osób z chorobami psychicznymi, osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (w rozumieniu zgodnym z Międzynarodową Statystyczną Klasyfikacją Chorób i Problemów Zdrowotnych ICD10);
- korzystające z programu FE PŻ 2021-2027,
- zamieszkujące samotnie.

Struktura UP w podziale na miejsce zamieszkania wg gminy: Olsztyn – 160 os., Dywity – 80 os., Stawiguda – 80 os., Jonkowo – 80 os., Gietrzwałd – 64 os., Barczewo – 40 os., Purda – 40 os.

20% UP (109 os.) będą stanowić osoby z niepełnosprawnościami (33M, 76K).

Ze względu na opisane w diagnozie problemy, które dotyczą w większej części kobiet w projekcie zaplanowano udział 70%K i 30%M.

Uczestnicy zostaną objęci wsparciem w 4 turach po 146 os. (Olsztyn – 40 os., Dywity – 20 os., Stawiguda – 20 os., Jonkowo – 20 os., Gietrzwałd – 16 os., Barczewo – 10 os., Purda – 10 os.):

I gr.: X.2025-IX.2026,

II gr. : VII.2026- VI.2027,

III. gr.: IV.2027- III.2028,

IV gr.: I -XII.2028.

Każdy z uczestników zostanie objęty wsparciem min. 6 m-cy. Termin zakończenia wsparcia zostanie ustalony indywidualnie w stosunku do każdego uczestnika na etapie diagnozy, z uwzględnieniem jego indywidualnych potrzeb i predyspozycji.

2/ OPIEKUNOWIE OSÓB WYMAGAJĄCYCH WSPARCIA – 112 os. (107K, 5M), zamieszkujący teren MOF Olsztyna, po 16 os. z każdej gminy, w wieku 18+, charakteryzujący się dużym zaangażowaniem emocjonalnym oraz poczuciem odpowiedzialności za swoich podopiecznych, często doświadczających obciążenia fizycznego i psychicznego, prowadzącego do wypalenia opiekuńczego. Osoby te często zmagają się z izolacją społeczną i problemami finansowymi wynikającymi z ograniczonych możliwości podjęcia pracy. Preferowan

i będą:

- opiekunowie osób z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności lub wymagających całodobowej opieki,
 - opiekunowie z rodzin o niskich dochodach,
 - opiekunowie samotnie sprawujący opiekę,
 - osoby, które opiekują się podopiecznym przez wiele lat, bez przerw,
 - osoby, które ze względu na obowiązki opiekuńcze nie mogą podjąć zatrudnienia lub są zagrożeni utratą pracy,
 - opiekunowie zmagających się z problemami zdrowotnymi, ale mimo to sprawującymi opiekę.
- Ze względu na opisane w diagnozie problemy, które dotyczą w większej części kobiet w projekcie zaplanowano udział opiekunów w proporcjach 95%K i 5%M.

CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 4.

Obszar realizacji projektu		
Województwo	Powiat	Gmina
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	Olsztyn	Olsztyn
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	olsztyński	Barczewo
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	olsztyński	Purda
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	olsztyński	Stawiguda
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	olsztyński	Gietrzwałd
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	olsztyński	Jonkowo
WARMIŃSKO-MAZURSKIE	olsztyński	Dywity

Wnioskodawca i realizatorzy

Typ organizacji

Podmiot krajowy

Typ Identyfikatora

NIP

Identyfikator

7393452954

Nazwa

Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa

Typ wnioskodawcy

związki stowarzyszeń

Forma własności

Pozostałe krajowe jednostki prywatne

Wielkość przedsiębiorstwa

Nie dotyczy

Kraj

Polska

Miejscowość

Olsztyn

Kod pocztowy

10-535

Ulica

ul. Bogumiła Linki

Nr budynku

3

Nr lokalu

4

Dane kontaktowe

Adres email

biuro@federacjafosa.pl

Numer telefonu

89 523-60-92

Strona WWW

<https://federacjafosa.pl/>

Pozostałe

Możliwość odzyskania VAT

Nie dotyczy

Czy wnioskodawca przewiduje udział innych podmiotów w realizacji projektu?

Tak

Osoba do kontaktu nr: 1

Imię

Marta

Nazwisko

Liberadzka

Telefon

503 466 700

Adres email

m.liberadzka@federacjafosa.pl

Realizator nr: 1

Typ organizacji Podmiot krajowy
NIP 7393847026
Nazwa Gmina Olsztyn
Typ wnioskodawcy wspólnoty samorządowe
Forma własności Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne
Wielkość przedsiębiorstwa Nie dotyczy
Kraj Polska
Miejscowość Olsztyn
Kod pocztowy 10-101
Ulica pl. Plac Jana Pawła II
Nr budynku 1
Nr lokalu -
Dane kontaktowe
Adres email kancelaria.ogolna@olsztyn.eu
Telefon 89 527 31 11
Strona WWW www.olsztyn.eu
Pozostałe
Możliwość odzyskania VAT Nie dotyczy
Realizator nr: 2
Typ organizacji Podmiot krajowy
NIP 7393841584
Nazwa Gmina Stawiguda
Typ wnioskodawcy wspólnoty samorządowe
Forma własności Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne
Wielkość przedsiębiorstwa Nie dotyczy

Kraj	Polska
Miejscowość	Stawiguda (wieś)
Kod pocztowy	11-034
Ulica	ul. Olsztyńska
Nr budynku	10
Nr lokalu	-
Dane kontaktowe	
Adres email	stawiguda@stawiguda.pl
Telefon	89 512 64 75
Strona WWW	www.stawiguda.pl
Pozostałe	
Możliwość odzyskania VAT	Nie dotyczy
Realizator nr: 3	
Typ organizacji	Podmiot krajowy
NIP	7393851080
Nazwa	Gmina Gietrzwałd
Typ wnioskodawcy	wspólnoty samorządowe
Forma własności	Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne
Wielkość przedsiębiorstwa	Nie dotyczy
Kraj	Polska
Miejscowość	Gietrzwałd
Kod pocztowy	11-036
Ulica	ul. Olsztyńska
Nr budynku	2
Nr lokalu	-

Dane kontaktowe
Adres email gmina@gietrzwald.pl
Telefon 89 524 19 00
Strona WWW www.gietrzwald.pl
Pozostałe
Możliwość odzyskania VAT Nie dotyczy
Realizator nr: 4
Typ organizacji Podmiot krajowy
NIP 7393851111
Nazwa Gmina Jonkowo
Typ wnioskodawcy wspólnoty samorządowe
Forma własności Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne
Wielkość przedsiębiorstwa Nie dotyczy
Kraj Polska
Miejscowość Jonkowo
Kod pocztowy 11-042
Ulica ul. Klonowa
Nr budynku 2
Nr lokalu -
Dane kontaktowe
Adres email biuropodawcze@jonkowo.pl
Telefon 89 512 92 37
Strona WWW www.jonkowo.pl
Pozostałe
Możliwość odzyskania VAT Nie dotyczy
Realizator nr: 5



Typ organizacji Podmiot krajowy
NIP 7393851950
Nazwa Gmina Dywity
Typ wnioskodawcy wspólnoty samorządowe
Forma własności Jednostki samorządu terytorialnego lub samorządowe osoby prawne
Wielkość przedsiębiorstwa Nie dotyczy
Kraj Polska
Miejscowość Dywity
Kod pocztowy 11-001
Ulica ul. Olsztyńska
Nr budynku 32
Nr lokalu -
Dane kontaktowe
Adres email ug@ugdywity.pl
Telefon 89 524 76 40,
Strona WWW www.gminadywity.pl
Pozostałe
Możliwość odzyskania VAT Nie dotyczy

Wskaźniki projektu

Wskaźniki produktu

Wskaźnik nr: 1

Wskaźnik realizacji projektu

Liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami

Jednostka miary

szt.

Podział na płeć

Nie

Wartość docelowa - kobiety

Wartość docelowa - mężczyźni

Wartość docelowa - ogółem

1

Sposób pomiaru wskaźnika

Źródło pomiaru wskaźnika: Protokoły odbioru dot. remontu i wyposażenia mieszkania wytchnieniowego, dokumentacja zdjęciowa.

Pomiar: W momencie rozliczenia wydatku.

Typ wskaźnika

Obowiązkowy

Wskaźnik nr: 2

Wskaźnik realizacji projektu

Liczba opiekunów faktycznych/niefORMALNYCH objętych wsparciem w programie

Jednostka miary

osoby

Podział na płeć

Tak

Wartość docelowa - kobiety

107

Wartość docelowa - mężczyźni

5

Wartość docelowa - ogółem

112

Sposób pomiaru wskaźnika

Źródło pomiaru wskaźnika:

1/ oświadczenie o statusie opiekuna prawnego lub osoby sprawującej opiekę,
2/ lista obecności wskazująca na dzień rozpoczęcia udziału w projekcie.

Pomiar: w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.

Typ wskaźnika

Obowiązkowy

Wskaźnik nr: 3

Wskaźnik realizacji projektu

Liczba osób objętych usługami świadczonymi w społeczności lokalnej w programie

Jednostka miary
osoby
Podział na płeć
Tak
Wartość docelowa - kobiety
488
Wartość docelowa - mężczyźni
168
Wartość docelowa - ogółem
656
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ lista obecności wskazująca na dzień rozpoczęcia udziału w projekcie. 2/ orzeczenie o niepełnosprawności lub zaświadczenie lekarskie lub PESEL (w przypadku seniorów 60+) lub oświadczenie o sprawowaniu opieki (opiekunowie) Pomiar: w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.
Typ wskaźnika
Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 4
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami
Jednostka miary
szt.
Podział na płeć
Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem
0
Sposób pomiaru wskaźnika
Na etapie tworzenia wniosku nie planujemy osiągnięcia wartości dodatniej tego wskaźnika (brak planowanych wydatków w tym zakresie). Niemniej jeśli zaistnieje potrzeba pomiar nastąpi w momencie rozliczenia wydatku związanego z racjonalnymi usprawnieniami.
Typ wskaźnika
Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 5
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba gmin, w których utworzono Klub Seniora
Jednostka miary
sztuka
Podział na płeć
Nie

Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem 7,00
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Regulaminy powstałych Klubów Seniora 2/ Harmonogram spotkań Pomiar: w momencie przeprowadzenia 1 zajęć w każdym z Klubów Seniora.
Typ wskaźnika Własny
Wskaźnik nr: 6
Wskaźnik realizacji projektu Liczba pracowników jednostek pomocowych, objętych wsparciem w ramach projektu
Jednostka miary osoba
Podział na płeć Tak
Wartość docelowa - kobiety 81,00
Wartość docelowa - mężczyźni 4,00
Wartość docelowa - ogółem 85,00
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ lista obecności wskazująca na dzień rozpoczęcia udziału w projekcie. 2/ zaświadczenie wskazujące na zatrudnienie w jednostce pomocowej na terenie MOF Olsztyna. Pomiar: w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.
Typ wskaźnika Własny
Wskaźnik nr: 7
Wskaźnik realizacji projektu Liczba utworzonych grup wsparcia dla opiekunów osób zależnych
Jednostka miary sztuka
Podział na płeć Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni

Wartość docelowa - ogółem
7,00
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Regulaminy powstałych Grup Wsparcia 2/ Harmonogram spotkań
Pomiar: w momencie przeprowadzenia 1 zajęć w każdej Grupie Wsparcia.
Typ wskaźnika
Własny
Wskaźnik nr: 8
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba utworzonych miejsc świadczenia usług opieki wytchnieniowej
Jednostka miary
sztuka
Podział na płeć
Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem
1,00
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Regulamin świadczenia opieki wytchnieniowej 2/ Protokoły odbioru prac remontowych i wyposażenia 3/ Dokumentacja fotograficzna przed i po remoncie.
Pomiar: Po zakończeniu remontu oraz w momencie rozpoczęcia 1 wsparcia w ramach opieki wytchnieniowej.
Typ wskaźnika
Własny
Wskaźnik nr: 9
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba utworzonych punktów informacyjnych dot. oferty dla osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu
Jednostka miary
sztuka
Podział na płeć
Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem
1,00

Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Regulamin udzielania usług informacyjnych 2/ Harmonogram dyżurów w poszczególnych gminach
Pomiar: w momencie uruchomienia punktu informacyjnego.
Typ wskaźnika Własny
Wskaźnik nr: 10
Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób objętych usługami świadczonymi przez opiekunów rodziny
Jednostka miary osoba
Podział na płeć Tak
Wartość docelowa - kobiety 488,00
Wartość docelowa - mężczyźni 168,00
Wartość docelowa - ogółem 656,00
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Umowa o świadczenie usług 2/ Karty udzielonego wsparcia
Pomiar: w momencie udzielenia 1 wsparcia przez opiekuna rodziny.
Typ wskaźnika Własny
Wskaźnik nr: 11
Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób, które skorzystały z usług w ramach Poradnictwa Specjalistycznego
Jednostka miary osoba
Podział na płeć Tak
Wartość docelowa - kobiety 196,00
Wartość docelowa - mężczyźni 84,00
Wartość docelowa - ogółem 280,00
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Listy obecności/karty udzielonego wsparcia
Pomiar: w momencie przeprowadzenia 1 porady dla uczestników projektu.

Typ wskaźnika Własny
Wskaźniki rezultatu
Wskaźnik nr: 1
Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób, które opuściły opiekę instytucjonalną dzięki wsparciu w programie
Jednostka miary osoby
Podział na płeć Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem 0
Sposób pomiaru wskaźnika Na etapie tworzenia wniosku nie planujemy osiągnięcia wartości dodatniej tego wskaźnika. Niemniej jeśli zaistnieje sytuacja do której odnosi się wskaźnik - pomiar nastąpi w ciągu 4 tygodni od zakończenia projektu na podstawie zaświadczenia z placówki.
Typ wskaźnika Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 2
Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób świadczących usługi w społeczności lokalnej dzięki wsparciu w programie
Jednostka miary osoby
Podział na płeć Tak
Wartość docelowa - kobiety 0
Wartość docelowa - mężczyźni 0
Wartość docelowa - ogółem 0
Sposób pomiaru wskaźnika Na etapie tworzenia wniosku nie planujemy osiągnięcia wartości dodatniej tego wskaźnika. Niemniej jeśli zaistnieje sytuacja do której odnosi się wskaźnik - pomiar nastąpi w okresie do 4 tygodni po zakończeniu realizacji projektu. Źródło pomiaru wskaźnika: umowy o pracę, umowy cywilno-pr., lub na podstawie odpowiedniego zaświadczenia.
Typ wskaźnika Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 3
Wskaźnik realizacji projektu Liczba podmiotów, które rozszerzyły ofertę wsparcia lub podniosły jakość oferowanych usług

Jednostka miary podmioty
Podział na płeć Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem 6
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Oświadczenia partnerów dot. rozszerzenia oferty lub podniesienia jakości oferowanych usług, 2/ Karty usług - powstałe lub zaktualizowane z uwagi na udział w projekcie, Pomiar: w okresie do 4 tygodni po zakończeniu realizacji projektu.
Typ wskaźnika Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 4
Wskaźnik realizacji projektu Liczba utworzonych miejsc świadczenia usług w społeczności lokalnej
Jednostka miary szt.
Podział na płeć Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem 6
Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Regulamin mieszkania wytchnieniowego Pomiar: w okresie do 4 tygodni po zakończeniu realizacji projektu.
Typ wskaźnika Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 5
Wskaźnik realizacji projektu Liczba osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, u których wzrósł poziom samodzielności lub poczucia bezpieczeństwa lub kompetencji społecznych
Jednostka miary osoba
Podział na płeć Tak
Wartość docelowa - kobiety 266,00

Wartość docelowa - mężczyźni
114,00
Wartość docelowa - ogółem
380,00
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Opinia pracownika środowiskowego 2/ Opinia opiekuna rodziny Planowany poziom osiągnięcia wskaźnika wynosi 70% całej grupy docelowej. Uwzględnia sytuacje losowe oraz wyniki ewaluacji wcześniejszych projektów Lidera i Partnerów o podobnej tematyce. Pomiar: w okresie do 4 tygodni po zakończeniu uczestnictwa w projekcie.
Typ wskaźnika
Własny
Wskaźnik nr: 6
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba osób z kadr jednostek pomocowych, u których wzrosły umiejętności świadczenia usług w społeczności lokalnej.
Jednostka miary
osoba
Podział na płeć
Tak
Wartość docelowa - kobiety
73,00
Wartość docelowa - mężczyźni
4,00
Wartość docelowa - ogółem
77,00
Sposób pomiaru wskaźnika
Źródło pomiaru wskaźnika: zaświadczenia/certyfikaty/dyplomy z ukończonych szkoleń. Pomiar: Wskaźnik mierzony w stosunku do osób, które uzyskały kompetencje/kwalifikacje w trakcie lub do 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie. W przypadku kompetencji zachowana zostanie 4-etapowość: I. Zakres, II. Wzorzec, III. Ocena, IV. Porównanie. Wartość wskaźnika - 90% UP z uwzględnieniem sytuacji losowych.
Typ wskaźnika
Własny
Wskaźnik nr: 7
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba opiekunów osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, u których wzrosły umiejętności dot. sprawowania opieki nad osobą zależną
Jednostka miary
osoba
Podział na płeć
Tak
Wartość docelowa - kobiety
96,00
Wartość docelowa - mężczyźni
5,00

Wartość docelowa - ogółem	101,00
Sposób pomiaru wskaźnika	Źródło pomiaru wskaźnika: zaświadczenia o ukończeniu SOOZ, pre i post testy Pomiar: Wskaźnik mierzony w stosunku do osób, które uzyskały kompetencje/kwalifikacje w trakcie lub do 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie. W przypadku kompetencji zachowana zostanie 4-etapowość: I. Zakres, II. Wzorzec, III. Ocena, IV. Porównanie. Wartość wskaźnika - 90% UP z uwzględnieniem sytuacji losowych.
Typ wskaźnika	Własny
Wskaźnik nr: 8	
Wskaźnik realizacji projektu	Liczba opiekunów osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, u których wzrosła wiara we własne możliwości lub pewność siebie w sprawach związanych z opieką nad osobą zależną
Jednostka miary	osoba
Podział na płeć	Tak
Wartość docelowa - kobiety	86,00
Wartość docelowa - mężczyźni	4,00
Wartość docelowa - ogółem	90,00
Sposób pomiaru wskaźnika	Źródło pomiaru wskaźnika: badanie ankietowe opiekunów biorących udział w projekcie Pomiar: Do 4 tygodni po zakończeniu udziału we wsparciu. Wartość wskaźnika - 80% UP z uwzględnieniem sytuacji losowych.
Typ wskaźnika	Własny
Wskaźnik nr: 9	
Wskaźnik realizacji projektu	Liczba osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, które zakończyły udział we wsparciu zgodnie z Indywidualną Ścieżką Wsparcia.
Jednostka miary	osoba
Podział na płeć	Tak
Wartość docelowa - kobiety	305,00
Wartość docelowa - mężczyźni	161,00
Wartość docelowa - ogółem	466,00

<p>Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Sprawozdanie z realizacji umowy wsparcia opracowane przez pracownika środowiskowego/opiekuna rodziny,</p> <p>Pomiar: Wskaźnik mierzony w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału we wsparciu. Wartość wskaźnika 80% UP z uwzględnieniem sytuacji losowych oraz wyniku ewaluacji podobnych działań realizowanych przez Lidera i Partnerów.</p>
<p>Typ wskaźnika Własny</p>
<p>Wskaźnik nr: 10</p>
<p>Wskaźnik realizacji projektu Liczba funkcjonujących Klubów Seniora po zakończeniu realizacji projektu.</p>
<p>Jednostka miary sztuka</p>
<p>Podział na płeć Nie</p>
<p>Wartość docelowa - kobiety</p>
<p>Wartość docelowa - mężczyźni</p>
<p>Wartość docelowa - ogółem 7,00</p>
<p>Sposób pomiaru wskaźnika Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Oferta Klubów 2/ Harmonogram funkcjonowania klubów</p> <p>Pomiar: do 4 tygodni po zakończeniu realizacji projektu.</p>
<p>Typ wskaźnika Własny</p>
<p>Wskaźnik nr: 11</p>
<p>Wskaźnik realizacji projektu Liczba funkcjonujących Grup Wsparcia Opiekunów Osób Zależnych po zakończeniu realizacji projektu.</p>
<p>Jednostka miary sztuka</p>
<p>Podział na płeć Nie</p>
<p>Wartość docelowa - kobiety</p>
<p>Wartość docelowa - mężczyźni</p>
<p>Wartość docelowa - ogółem 7,00</p>

<p>Sposób pomiaru wskaźnika</p> <p>Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Oferta Grup Wsparcia 2/ Harmonogram spotkań grup.</p> <p>Pomiar: do 4 tygodni po zakończeniu realizacji projektu.</p>
<p>Typ wskaźnika</p> <p>Własny</p>
<p>Wskaźnik nr: 12</p>
<p>Wskaźnik realizacji projektu</p> <p>Liczba miejsc w mieszkaniach wytchnieniowych istniejących po zakończeniu realizacji projektu.</p>
<p>Jednostka miary</p> <p>sztuka</p>
<p>Podział na płeć</p> <p>Nie</p>
<p>Wartość docelowa - kobiety</p>
<p>Wartość docelowa - mężczyźni</p>
<p>Wartość docelowa - ogółem</p> <p>6,00</p>
<p>Sposób pomiaru wskaźnika</p> <p>Źródło pomiaru wskaźnika: 1/ Oferta usług wytchnieniowych 2/ Regulamin świadczenia usług wytchnieniowych</p> <p>Pomiar: do 4 tygodni po zakończeniu realizacji projektu.</p>
<p>Typ wskaźnika</p> <p>Własny</p>
<p>Inne wspólne wskaźniki produktu</p> <p>Inne wspólne wskaźniki projektu</p> <p>Tak</p>
<p>Wskaźnik nr: 1</p>
<p>Wskaźnik realizacji projektu</p> <p>Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie</p>
<p>Sposób wyliczenia wskaźnika</p> <p>Osobowy</p>
<p>Jednostka miary</p> <p>osoby</p>
<p>Podział na płeć</p> <p>Tak</p>
<p>Wartość docelowa - kobiety</p> <p>76</p>
<p>Wartość docelowa - mężczyźni</p> <p>33</p>
<p>Wartość docelowa - ogółem</p> <p>109</p>

<p>Sposób pomiaru wskaźnika</p> <p>Źródło pomiaru:</p> <p>1) kopia orzeczenia o niepełnosprawności.</p> <p>2) lista obecności/karta wsparcia wskazujące na dzień rozpoczęcia udziału we wsparciu.</p> <p>Pomiar: w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.</p>
<p>Typ wskaźnika</p> <p>Obowiązkowy</p>
<p>Wskaźnik nr: 2</p>
<p>Wskaźnik realizacji projektu</p> <p>Liczba osób z krajów trzecich objętych wsparciem w programie</p>
<p>Sposób wyliczenia wskaźnika</p> <p>Osobowy</p>
<p>Jednostka miary</p> <p>osoby</p>
<p>Podział na płeć</p> <p>Nie</p>
<p>Wartość docelowa - kobiety</p>
<p>Wartość docelowa - mężczyźni</p>
<p>Wartość docelowa - ogółem</p> <p>0</p>
<p>Sposób pomiaru wskaźnika</p> <p>Na dzień składania wniosku nie możemy określić dodatkowej wartości wskaźnika. Niemniej jeśli zaistnieje potrzeba pomiar nastąpi na podstawie:</p> <p>1) kopie zezwoleń na pobyt stały lub czasowy, kopie kart pobytu, kopie zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego UE, oświadczenia.</p> <p>2) listy obecności/karty wsparcia wskazujących na dzień rozpoczęcia udziału we wsparciu.</p> <p>Pomiar w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.</p>
<p>Typ wskaźnika</p> <p>Obowiązkowy</p>
<p>Wskaźnik nr: 3</p>
<p>Wskaźnik realizacji projektu</p> <p>Liczba osób obcego pochodzenia objętych wsparciem w programie</p>
<p>Sposób wyliczenia wskaźnika</p> <p>Osobowy</p>
<p>Jednostka miary</p> <p>osoby</p>
<p>Podział na płeć</p> <p>Nie</p>
<p>Wartość docelowa - kobiety</p>
<p>Wartość docelowa - mężczyźni</p>

Wartość docelowa - ogółem
0
Sposób pomiaru wskaźnika
Na dzień składania wniosku nie możemy określić dodatniej wartości wskaźnika. Niemniej jeśli zaistnieje potrzeba pomiar nastąpi na podstawie: 1) oświadczenia o nieposiadaniu polskiego obywatelstwa, 2) listy obecności/karty wsparcia wskazujących na dzień rozpoczęcia udziału we wsparciu. Pomiar w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.
Typ wskaźnika
Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 4
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba osób należących do mniejszości, w tym społeczności marginalizowanych takich jak Romowie, objętych wsparciem w programie
Sposób wyliczenia wskaźnika
Osobowy
Jednostka miary
osoby
Podział na płeć
Nie
Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem
0
Sposób pomiaru wskaźnika
Na dzień składania wniosku nie możemy określić dodatniej wartości wskaźnika. Niemniej jeśli zaistnieje potrzeba pomiar nastąpi na podstawie: 1) oświadczenia o przynależności do mniejszości narodowych lub etnicznych. 2) listy obecności/karty wsparcia wskazujących na dzień rozpoczęcia udziału we wsparciu. Pomiar w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.
Typ wskaźnika
Obowiązkowy
Wskaźnik nr: 5
Wskaźnik realizacji projektu
Liczba osób w kryzysie bezdomności lub dotkniętych wykluczeniem z dostępu do mieszkań, objętych wsparciem w programie
Sposób wyliczenia wskaźnika
Osobowy
Jednostka miary
osoby
Podział na płeć
Nie



Wartość docelowa - kobiety
Wartość docelowa - mężczyźni
Wartość docelowa - ogółem 0
Sposób pomiaru wskaźnika Na dzień składania wniosku nie możemy określić dodatniej wartości wskaźnika. Niemniej jeśli zaistnieje potrzeba pomiar nastąpi na podstawie: 1)zaświadczenia z OPS, Pomiar w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie, tj. w momencie rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.
Typ wskaźnika Obowiązkowy



Zadania

Zadanie numer 1

Nazwa zadania

Przygotowanie do realizacji opieki wytchnieniowej i usług door to door

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-08-01

Data zakończenia

2026-01-31



Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: Uczestnicy zadania 12 oraz zadania 14

TERMIN: VIII 2025 – I 2026

KADRA: Koordynator projektu, asystent koordynatora

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: W celu realizacji skutecznych i dobrych jakościowo usług – niezbędne jest posiadanie odpowiedniego zaplecza technicznego. Zaplanowane działania są niezbędne do prawidłowego zrealizowanie usług opieki wytchnieniowej oraz transportu w systemie door to door opisanych w dalszej części wniosku.

ZAKRES ZADANIA: Zadanie będzie polegać na realizacji 2 działań inwestycyjnych:

1/ Przeprowadzeniu gruntownego remontu mieszkania uzyskanego z zasobów Miasta Olsztyn, przystosowanie go i wyposażenie do realizacji usług o charakterze opieki wytchnieniowej. Działanie będzie zrealizowane na podstawie kosztorysu sporządzonego przez firmę budowlaną na etapie opracowywania wniosku o dofinansowanie, zawierającego m.in.:

- prace rozbiórkowe
- prace murarskie
- prace posadzkarskie
- wymianę instalacji sanitarnych
- wymianę instalacji elektrycznej,
- instalację systemów SSP, CCTV, SSWiN
- wymianę stolarki okiennej i drzwiowej

Pozyskane na realizację niniejszego projektu mieszkanie znajduje się w centrum Olsztyna, wejście do mieszkania jest bezpośrednio z parteru i po przeprowadzonym remoncie będzie w pełni dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnością. Lokal posiada podłączenie do miejskiego ogrzewania, a jego powierzchnia (134m²) pozwoli na realizowanie usług opieki wytchnieniowej dla 6 osób jednocześnie – 2 w trybie całodobowym oraz 4 w trybie dziennym. W ramach remontu powstaną i zostaną wyposażone: pokój opieki dziennej, pokój opieki całodobowej, salon, 2 ubikacje i łazienka.

2/ Zakup samochodu dostosowanego do transportu osób poruszających się na wózkach inwalidzkich. Federacja posiada dostosowany samochód do transportu osób z niepełnosprawnościami, natomiast biorąc pod uwagę ilość uczestników zaplanowanych do objęcia wsparciem w ramach niniejszego projektu oraz obszar realizacji wsparcia – jeden samochód będzie niewystarczający do zapewnienia wysokiej jakości i skutecznej usługi. Na etapie opracowywania wniosku o dofinansowanie zweryfikowaliśmy koszt wynajmu krótko i długoterminowego oraz koszt zakupu używanego samochodu. Na potrzeby zaplanowanych działań i biorąc pod uwagę okres realizacji projektu - opcja zakupu samochodu jest najkorzystniejsza (najniższy koszt). Zakupiony samochód będzie posiadał homologację do przewozu osób z niepełnosprawnościami, najazdy oraz system pasów mocujących wózek inwalidzki, a także zewnętrzne oświetlenie ostrzegawcze.

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:



- 1/ Koszt remontu i dostosowania mieszkania do realizacji usług opieki wytchnieniowej
- 2/ Koszt wyposażenia ww. mieszkania
- 3/ Koszt zakupu samochodu do realizacji usług transportu door to door

Część pozycji budżetowych Zadania 1 będą stanowiły koszty w ramach limitu cross-financingu.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.

Zadanie numer 2

Nazwa zadania

Opracowanie diagnoz uczestników projektu i podpisanie umów na realizację wsparcia

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-10-01

Data zakończenia

2028-03-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 656 osób, w tym: 544 osoby (4 gr. x 136 os.) potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz 112 (4 gr. x 28 os.) opiekunów tych osób.

TERMIN: X 2025 – III 2028

KADRA: Pracownicy środowiskowi, koordynatorzy OPS, asystent koordynatora

REALIZATOR: Federacja FOSa, Gminy: Olsztyn, Dywity, Jonkowo, Gietrzwałd, Stawiguda

UZASADNIENIE: Diagnoza potrzeb jest niezbędna, aby zaplanowane wsparcie indywidualnych uczestników odpowiadało bezpośrednio na ich potrzeby, a jego oddziaływanie dawało efekty również po zakończeniu udziału w programie.

ZAKRES ZADANIA: W ramach zadania pracownicy środowiskowi wszystkich partnerów projektu przeprowadzą indywidualne diagnozy uczestników zrekrutowanych we wszystkich 7 gminach. Działanie będzie realizowane przez każdego partnera na terenie swojej gminy + przez lidera na terenie gmin Barczewo oraz Purda. W ramach indywidualnych diagnoz (określających potrzeby oraz problemy), tworzone będą Indywidualne Plany Działania (IPD) dla każdego uczestnika – zawierające m.in. zakres planowanego wsparcia, usługi z jakich uczestnik może skorzystać, oraz zawierane będą umowy zawierające zasady współpracy oraz uprawnienia zarówno uczestnika, jak i realizatora projektu.

Przygotowane w ramach zadania dokumenty trafią do Opiekuna Rodziny oraz Specjalisty ds. Wzmacniania więzi i integracji międzypokoleniowej, którzy w porozumieniu z Pracownikami Środowiskowymi zaplanują i zorganizują wsparcie odpowiadające bezpośrednio na potrzeby uczestników.

Diagnozy zostaną opracowane dla 656 osób, średni czas opracowania diagnozy wyniesie 2h (łącznie 1312h).

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie Pracowników Środowiskowych prowadzących diagnozy dla 656 osób.

Zakupione w ramach zadania wyposażenie nie będzie stanowiło cross-finansingu, ani nie będą to środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI opisane w zadaniu 5

Zadanie numer 3

Nazwa zadania

Złota Rączka – Federacja FOSa

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-10-01

Data zakończenia

2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 326 osób zależnych (średnio 3 wizyty na osobę)

TERMIN: XI 2025 – XII 2028

KADRA: kadra zewnętrzna (faktura/umowa zlecenie)

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: Zgodnie z regulaminem naboru programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021–2027. Pomoc techniczna w postaci drobnych napraw w miejscu zamieszkania, realizowana przez wykwalifikowanego pracownika, bezpośrednio przekłada się na poprawę bezpieczeństwa, komfortu i samodzielności osób objętych wsparciem, umożliwiając im dłuższe funkcjonowanie we własnym otoczeniu i przeciwdziałając konieczności instytucjonalizacji. Zgodnie z zapisami regulaminu oraz kierunkami zawartymi w Warmińsko-Mazurskim Planie Rozwoju Usług Społecznych i DI na lata 2023–2025, usługi społeczne powinny być świadczone jak najbliżej osoby potrzebującej i odpowiadać na jej realne potrzeby. Jedną z najczęściej wskazywanych barier wśród osób starszych i niesamodzielnych jest brak możliwości wykonania prostych napraw w miejscu zamieszkania – z uwagi na stan zdrowia, brak wsparcia ze strony bliskich, a także trudności finansowe i ograniczoną mobilność. Usługa „złotej rączki” likwiduje tę barierę i w praktyce umożliwia korzystanie z pozostałych usług społecznych w sposób bezpieczny i godny. Zgodnie z zapisami regulaminu konkursu, w ramach oceny projektów preferencję stanowi uwzględnienie wśród uczestników osób mieszkających samotnie. Osoby te, z uwagi na brak wsparcia ze strony rodziny czy opiekunów, znajdują się w szczególnie trudnym położeniu, jeśli chodzi o utrzymanie bezpiecznego i sprawnego technicznie miejsca zamieszkania. Uwzględnienie tej grupy w realizacji usługi „złotej rączki” odpowiada na ten priorytet i wzmacnia zgodność projektu z kryteriami oceny merytorycznej, jednocześnie przyczyniając się do poprawy jakości życia najbardziej potrzebujących mieszkańców regionu.

ZAKRES ZADANIA:

Stworzony zostanie regulamin usługi. Zakres przewidzianych czynności naprawczych, to m.in.: wymiana żarówki, naprawa gniazdka, przykręcenie klamek, naprawa ciekącego kranu, lub wężyka w toalecie, oliwienie zawiasów, uszczelnienie drzwi i okien, skręcenie mebli, wymiana zamka w drzwiach, podłączenie sprzętu RTV i AGD, udzielenie instruktażu obsługi urządzeń domowych, wymiana uszczelek, udrożnienie odpływów, odpowietrzenie grzejników, regulacja okien i drzwi).

Kalkulacja kosztów:

Średnia stawka za 1 wizytę trwającą max 2 h = 300 zł (dojazd + robocizna + materiały do limitu 80 zł)

Liczba usług: 302 400 zł ÷ 300 zł ≈ 1 008 wizyt

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

Wynagrodzenie realizacji usługi, drobne materiały do wykonania usługi

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.

Zadanie numer 4**Nazwa zadania**

Praca środowiskowa – MOPS Olsztyn

Koszty pośrednie	
Nie	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2025-10-01	2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 176 osób (4 gr. x 44 os.), w tym: 160 (4 gr. x 40 os.) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz 16 (4 gr. x 4 os.) opiekunów tych osób

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: Pracownicy środowiskowi, koordynator OPS

REALIZATOR: Gmina Miasto Olsztyn

UZASADNIENIE: Aby zaplanowane wsparcie było skuteczne, niezbędna jest systematyczna praca wśród ucz. proj. oraz ich najbliższym otoczeniem stanowiąca usługę w zakresie dostępu do informacji oraz poradnictwa. Zakres zadań prac. środ. wpisuje się bezpośrednio w katalog usług w zakr. porad. specjalistycznego, dla os. i rodzin, które mają trudności/wykazują potrzebę wsparcia w rozwiązywaniu problemów życiowych. Realizuje on zaspokojenie potrzeby dostępu do inform. i doradztwa, nt. przysługujących usług oraz możliwości wsparcia społ. i med.

ZAKRES ZADANIA: Z każdym z ucz. podpisana zostanie umowa na świadczenie usług. Nadzór nad jej realizacją sprawował będzie prac. środ., odpowiedzialnym.in. za: monitorowanie postępów, identyfikowanie syt. kryzysowych, pracę z otoczeniem rodzinnym, wsparcie w zmianie i rozw. problemów, motywowanie do udziału we wszystkich wskazanych w umowie formach wsparcia. Prac. środ. będzie pełnił rolę doradcy w zakr. pomocy w zidentyfikowaniu i uzyskaniu możliwych dla danej osoby/rodziny świadczeń i usług. Będzie pomagał w wypełnieniu wniosków i prowadzeniu sprawy do uzyskania danej usługi lub świadczenia oraz monitorowania realizacji usługi. Dotyczy to takich czynności jak min.: uzyskanie stopnia niepełnosprawności, usług opiekuńczych, świadczenia wspierającego, rehabilitacji domowej, długoterminowej opieki pielęgniarstwa, opieki hospicyjnej, świadczenia uzupełniającego ZUS, pełnomocnictwa notarialnego, procesu ubezwłasnowolnienia. Prac. środ. będzie monitorował otrzymanie usług społ. przez ucz. i odpowiadał na aktualne potrzeby w zakresie nowych usług społ. podczas całego okresu wsparcia uczestnika. Będzie motywował osoby z rodzin objętych wsparciem do uczestnictwa w gr. samopomocowych i gr. wsparcia. Będzie także odpowiedzialny za stały kontakt z lokalnymi placówkami med., pielęgniarstwami środowiskowymi, socjalnymi w szpitalach i nawiązywanie z nimi stałej współpracy i koordynację działań kierowanych do rodz. i os.

KONTYNUACJA w zad.5

Partner proj. – Gmina Miasto Olsztyn (MOPS w Olsztynie) będzie realizować zad. na obszarze Gm. Olsztyn (wsparciem objętych zostanie 160 os. potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu + 16 opiekunów). Gm. posiada lokalne struktury usługowe odpowiedzialne ustawowo za organizację usług społ. – ich udział zapewnia trwałość wsparcia oraz osadzenie działań w środowisku lokalnym.

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie Prac. Środ. – 176 osób x średnio 6h x średnio 9 miesięcy (łącznie 9504h)
- wsparcie ucz. projektu w postaci zasiłków celowych – wkład własny partnera

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zad. 5.



Zadanie numer 5	
Nazwa zadania Praca środowiskowa – GOPS Stawiguda	
Koszty pośrednie Nie	
Data rozpoczęcia 2025-10-01	Data zakończenia 2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 96 (4 gr. x 24 os.) osób, w tym: 80 (4 gr. x 20 os.) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz 16 (4 gr. x 4 os.) opiekunów tych osób

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: Pracownicy środowiskowi, koordynator OPS

REALIZATOR: Gmina Stawiguda

UZASADNIENIE: Tożsame z uzasadnieniem w zadaniu 4.

ZAKRES ZADANIA: Tożsame z uzasadnieniem w zadaniu 4.

Dodatkowo Pracownik środowiskowy będzie też osobą do pierwszego kontaktu w przypadku pojawienia się w szpitalu osoby zależnej (np. po udarze lub wypadku) i skoordynowanie pomocy kierowanej do jej rodziny (psychologa, doradcy kluczowego, opiekuna rodzin i doradców specjalistycznych).

Partner projektu – Gmina Stawiguda (GOPS w Stawigudzie) będzie realizować to zadanie na obszarze Gminy Stawiguda (wsparciem objętych zostanie 80 osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu + 16 opiekunów) Gmina posiada lokalne struktury usługowe i są odpowiedzialne ustawowo za organizację usług społecznych – ich udział zapewnia trwałość wsparcia oraz osadzenie działań w środowisku lokalnym.

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie Pracowników Środowiskowych – 96 osób x średnio 6h x średnio 9 miesięcy (łącznie 5184h)
- wsparcie uczestników projektu w postaci zasiłków celowych – wkład własny partnera

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI (dot. zad. 1-16):

Wszystkie zadania (1-16) będą realizowane zgodnie z:

1/ zasadą równości szans kobiet i mężczyzn

- stosowane będą niestereotypowe wizerunki, język wrażliwy na płeć, nie będą upowszechniane stereotypy, dobór ścieżki uczestników będzie dostosowany do ich predyspozycji, a nie podyktowany płcią, zespół specjalistów zostanie poinformowany o konieczności przestrzegania zasady równości płci, w ramach wszystkich działań

2/ zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób ze specjalnymi potrzebami

- pomieszczenia będą dostosowane architektonicznie do potrzeb osób o specjalnych potrzebach, w tym osób z niepełnosprawnościami, w zależności od potrzeb zostanie zatrudniony tłumacz j. migowego, zastosowany język łatwy, materiały zostaną dostosowane do potrzeb os. niedowidzących, uczestnicy szkoleń będą mieli zapewnioną opiekę nad dziećmi i osobami zależnymi w formie opieki nad dziećmi w placówkach stowarzyszenia.

3/ zasadą horyzontalną deinstytucjonalizacji usług
- zaplanowane działania mają na celu rozwój usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej. Istotą działań jest podmiotowość odbiorcy, indywidualizacja usług, a także środowiskowość. W ramach projektu nie będą tworzone nowe miejsca opieki w formach instytucjonalnych

Zadanie numer 6

Nazwa zadania

Praca środowiskowa – GOPS Dywity

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-10-01

Data zakończenia

2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 96 (4gr. x 24os.) osób, w tym: 80 (4 gr. x 20os.) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz 16 (4 gr. x 4os.) opiekunów tych osób

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: Pracownicy środowiskowi, koordynator OPS

REALIZATOR: Gmina Dywity

UZASADNIENIE: Tożsamy z uzasadnieniem w zadaniu 4.

ZAKRES ZADANIA: Tożsamy z uzasadnieniem w zadaniu 4 i 5.

Partner projektu – Gmina Dywity (GOPS w Dywitach) będzie realizować to zadanie na obszarze Gminy Dywity (wsparciem objętych zostanie 80 osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu + 16 opiekunów) Gmina posiada lokalne struktury usługowe i są odpowiedzialne ustawowo za organizację usług społecznych – ich udział zapewnia trwałość wsparcia oraz osadzenie działań w środowisku lokalnym.

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie Pracowników Środowiskowych – 96 osób x średnio 6h x średnio 9 miesięcy (łącznie 5184h)
- wsparcie uczestników projektu w postaci zasiłków celowych – wkład własny partnera

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.

Zadanie numer 7

Nazwa zadania

Praca środowiskowa – GOPS Gietrzwałd

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia 2025-10-01	Data zakończenia 2028-12-31
<p>Opis i uzasadnienie zadania</p> <p>ODBIORCY: 80 (4 gr. x 20os.) osób, w tym: 64 (4 gr. x 16os.) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz 16 (4 gr. x 4os.) opiekunów tych osób</p> <p>TERMIN: X 2025 – XII 2028</p> <p>KADRA: Pracownicy środowiskowi, koordynator OPS</p> <p>REALIZATOR: Gmina Gietrzwałd</p> <p>UZASADNIENIE: Tożsame z uzasadnieniem w zadaniu 4.</p> <p>ZAKRES ZADANIA: Tożsamy z uzasadnieniem w zadaniu 4 i 5</p> <p>Partner projektu – Gmina Gietrzwałd (GOPS w Gietrzwałdzie) będzie realizować to zadanie na obszarze Gminy Gietrzwałd (wsparciem objętych zostanie 64 osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu + 16 opiekunów). Gmina posiada lokalne struktury usługowe i są odpowiedzialne ustawowo za organizację usług społecznych – ich udział zapewnia trwałość wsparcia oraz osadzenie działań w środowisku lokalnym.</p> <p>W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wynagrodzenie Pracowników Środowiskowych – 80 osób x średnio 6h x średnio 9 miesięcy (łącznie 4320h) - wsparcie uczestników projektu w postaci zasiłków celowych – wkład własny partnera <p>W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.</p> <p>ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.</p>	
Zadanie numer 8	
Nazwa zadania Praca środowiskowa – GOPS Jonkowo	
Koszty pośrednie Nie	
Data rozpoczęcia 2025-10-01	Data zakończenia 2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 96 (4gr. x 24os.) osób, w tym: 80 (4gr. x 20 os.) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz 16 (4gr. x 20os.) opiekunów tych osób

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: Pracownicy środowiskowi, koordynator OPS

REALIZATOR: Gmina Jonkowo

UZASADNIENIE: Tożsame z uzasadnieniem w zadaniu 4.

ZAKRES ZADANIA: Tożsame z uzasadnieniem w zadaniu 4 i 5

Partner projektu – Gmina Jonkowo (GOPS w Jonkowie) będzie realizować to zadanie na obszarze Gminy Jonkowo (wsparciem objętych zostanie 80 osób potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu + 16 opiekunów). Gmina posiada lokalne struktury usługowe i są odpowiedzialne ustawowo za organizację usług społecznych – ich udział zapewnia trwałość wsparcia oraz osadzenie działań w środowisku lokalnym.

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie Pracowników Środowiskowych – 96 osób x średnio 6h x średnio 9 miesięcy (łącznie 5184h)
- wsparcie uczestników projektu w postaci zasiłków celowych – wkład własny partnera

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.

Zadanie numer 9**Nazwa zadania**

Praca środowiskowa – Federacja FOSa

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-10-01

Data zakończenia

2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 112 osób (4 gr. x 28 os.), w tym: 80 os. (4 gr. x 20 os.) potrzebujących wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz 32 (4 x 8 os.) opiekunów tych osób.

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: Pracownicy środowiskowi, asystent koordynatora

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: Tożsame z uzasadnieniem w zadaniu 4.

ZAKRES ZADANIA: Tożsame z uzasadnieniem w zad. 4 i 5 .

Ponadto Lider projektu – Federacja FOSa będzie realizować to zadanie na obszarze Gminy Barczewo i Gminy Purda (w których będzie odpowiedzialny za gromadzenie, aktualizację i przekazywanie objętym wsparciem rodzinom informacji o dostępnych formach bezpłatnego i płatnego wsparcia. W związku z często zmieniającymi się przepisami w zakresie zasiłków, uprawnień i świadczeń będzie prowadził i aktualizował bazę firm i opiekunek/ów prywatnych i publicznych świadczących usługi opiekuńcze, wskazywał możliwości skorzystania z usług rehabilitacyjnych, informował o dostępnych formach wsparcia finansowego, ofercie placówek leczniczych, formach wsparcia dziennego, wypożyczalniach sprzętu rehabilitacyjnego, wskazywał właściwe organizacje i instytucje pomocowe i inne. Pracownik środowiskowy zatrudniony przez Lidera będzie również tworzył bazę informacyjną na stronie www, przekazywał ważne informacje za pośrednictwem mediów społecznościowych, informował uczestników projektu ale też będzie prowadził sprawy wielowątkowe i skomplikowane, wykraczające poza możliwości pracowników środowiskowych w poszczególnych gminach (np. sprawy odwoławcze).

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie pracownika środowiskowego – 1 etat x 39 miesięcy
- koszt podróży służbowych pracownika środowiskowego

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-financingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.

Zadanie numer 10**Nazwa zadania**

Wsparcie opiekunów rodziny

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-10-01

Data zakończenia

2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 656 osób (4gr. x 164os.) , w tym: 544 (4gr. x 136os.) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu oraz 112 (4 gr. x 28os.) opiekunów tych osób

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: Opiekunowie rodziny, koordynator projektu, asystent koordynatora

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: Zapewnienie wsparcia os. zależnym w środowisku lokalnym, zamiast umieszczania ich w różnych formach opieki instytucjonalnej wymaga szeregu skoordynowanych działań w społ. lokalnej. Potrzebni są opiekunowie, którzy wesprą zarówno osoby samotne, osoby niesamodzielne jak i ich rodziny w codziennym sprawowaniu opieki i dostarczaniu usług wspomagających w zakresie czynności dnia codziennego

ZAKRES ZADANIA: W ramach zadania zatrudnieni zostaną Opiekunowie rodziny. Opiekun rodz będzie bezpośrednio wspierał niesamodzielnych ucz projektu, szczególnie w miejscu zamieszkania, będzie również dostępny dla ucz. za pośrednictwem telefonu. Będzie w sposób zindywidualizowany wspierać osoby samotne oraz os niesamodzielne i ich rodziny poprzez m.in.: robienie zakupów, pomoc przy przygotowywaniu posiłków, towarzyszenie w wizytach w instytucjach ochrony zdrowia i pomocy społ., umawianie wizyt lekarskich, por. specjalistycznego dostępnego w projekcie realizację recept, aktywizację poznawczą (wspólne spędzanie czasu z wykorzystaniem elementów terapii zajęciowej).

Zadaniem opiekuna rodziny jest pozostawanie w stałym kontakcie z rodziną, wspieranie jej w realizacji opieki nad zależnym członkiem rodziny, rozpoznawanie i reagowanie na bieżące potrzeby i problemy. Opiekun rodziny pracując indywidualnie z ucz projektu pomoże mu nabyć/rozwinąć umiejętności niezbędne do samodzielnego funkcjonowania, zwiększenia samodzielności, komunikowania się z otoczeniem oraz odnajdywania się w różnych rolach społecznych.

Celem działania opiekuna jest dążenie do poprawy funkcjonowania osoby niesamodzielnej w środowisku lokalnym, a co za tym idzie zmniejszenia ryzyka konieczności umieszczenia osoby w placówce całodobowej. Opiekun kompensuje również osobie niesamodzielnej jej dysfunkcję, a w sposób wtórny poprzez zwiększanie wiary we własne siły i możliwości podnosi poziom motywacji do działania i pełniejszej aktywności danej os. Opiekun wspomaga proces rehabilitacji, współpracuje z rodziną, motywuje, pomaga w komunikacji zewnętrznej. Odpowiada to na zawartą w diagnozie proj. potrzebę zindywidualizowanego i kompleksowego podejścia do potrzeb danej osoby z uwzgl. indywidualnych problemów wynikających z wieku, niepełnosprawności, choroby i sytuacji życiowej, wsparcia w codziennym funkcjonowaniu w środowisku domowym.

Działaniami Opiekunów rodziny będą objęci wszyscy uczestnicy zadania.

W ramach zad. zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie Opiekunów rodziny – 2 etaty x 39 miesięcy
- koszt podróży służbowych Opiekunów rodziny

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-financingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.

Zadanie numer 11



Nazwa zadania Poradnictwo specjalistyczne	
Koszty pośrednie Nie	
Data rozpoczęcia 2025-10-01	Data zakończenia 2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 280 (4 gr. x średnio 70os.) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: Opiekunowie rodziny, asystent koordynatora, koordynatorzy OPS

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: W celu zapewnienia zindywidualizowanego podejścia do każdego uczestnika projektu, niezbędne jest zaplanowanie specjalistycznego wsparcia odpowiadającego na indywidualne potrzeby każdej wspieranej osoby/rodziny.

ZAKRES ZADANIA: W ramach zadania zaplanowano indywidualne wsparcie specjalistów - m.in. wsparcie psychologiczne, prawne, mediacyjne, profilaktyka zdrowia, poradnictwo rodzinne, postępowanie z osobami niesamodzielnymi, umiejętności opiekuńcze i pielęgnacyjne, higiena i zdrowe żywienie, gospodarowanie budżetem oraz inne, w zależności od zdiagnozowanych potrzeb. Z poradnictwa będą mogły korzystać także rodziny/opiekunowie uczestnika/czki w zakresie koniecznym do jego wsparcia. Wsparcie będzie realizowane wg. indywidualnych potrzeb w siedzibie Federacji FOSa lub w domu uczestnika/rodziny. Na podstawie naszych dotychczasowych doświadczeń zakładamy, że z poradnictwa specjalistycznego nie będą korzystali wszyscy uczestnicy projektu. W zależności od indywidualnej sytuacji rodziny/uczestnika będzie zależał rodzaj, częstotliwość i liczba godzin tego rodzaju wsparcia. Jest to skala od jednorazowej porady po stały, cotygodniowy kontakt ze specjalistą. Osią projektu jest pomoc skrojona pod potrzeby uczestnika oraz opiekującej się nim rodziny. Powyżej wskazane zostały najczęściej potrzebne rodzaje poradnictwa, jednak nie wyklucza to pojawienia się w trakcie projektu konieczności włączenia innych specjalistów (np. coacha rodziny - w celu poprawy funkcjonowania i podziału ról w rodzinie) nie ma zatem możliwości określenia średniej liczby godzin poradnictwa dla jednej rodziny. Na bazie dotychczasowych doświadczeń zaplanowaliśmy udział 51% wszystkich uczestników (osób zależnych) w ramach zadania. Każda z 280 osób skorzysta średnio z 15h wsparcia specjalistycznego. W zależności od potrzeb wskazanych w Indywidualnych Diagnozach oraz pojawiających się w trakcie uczestnictwa w projekcie - poradnictwem specjalistycznym objęci zostaną wszyscy uczestnicy, którzy będą tego potrzebowali.

Poradnictwo będzie realizowane w pomieszczeniach Federacji FOSa, oraz w pomieszczeniach udostępnianych przez Partnerów projektu - tak, aby usługi były świadczone jak najbliżej miejsca zamieszkania uczestników projektu.

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie specjalistów – 280 uczestników projektu x średnio 15h (łącznie 4200h)

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.

Zadanie numer 12**Nazwa zadania**

Usługi Door to Door



Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-10-01

Data zakończenia

2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 272 (4 gr. x średnio 68 os.) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: asystent koordynatora, kierowcy, opiekunowie rodziny

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: W 2023 roku Federacja FOSa przygotowała raport z badań pn. „Społeczne aspekty wykluczenia komunikacyjnego w województwie warmińsko-mazurskim”. Powyższy raport wskazuje jednoznacznie, iż planując kompleksowe wsparcie dla osób niesamodzielnych – zaplanowanie dostępnej usługi transportowej jest bezwzględnie konieczne dla bardzo dużej grupy mieszkańców naszego regionu.

ZAKRES ZAD.: W ramach zadania będziemy realizować usługi w zakresie mobilności, w celu dotarcia do instytucji, urzędów, ośrodków zdrowia, na wizyty lekarskie, gabinetów rehabilitacji, w dotarciu na zajęcia szkoły opiekunów czy działania wspierające prowadzone w ramach projektu (np. grupy wsparcia, poradnictwo grupowe etc). Z transportu door-to-door korzystać będą:
-osoby od 75 roku życia z potrzebą wsparcia w zakresie mobilności,
-osoby pełnoletnie z potrzebą wsparcia w zakresie mobilności poniżej 75 roku życia posiadające orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności w zakresie schorzeń narządu ruchu, chorób neurologicznych i/lub schorzeń narządu wzroku,
-osoby, które ukończyły 18 rok życia, wymagające wsparcia w zakresie mobilności, zarówno posiadające orzeczenie o stopniu niepełnosprawności (lub równoważne) jaki i nie posiadające orzeczenia, a mające realny problem w poruszaniu się.

Wsparcie będzie świadczone dwoma samochodami dostosowanymi do przewozu osób z niepełnosprawnością jednocześnie. Jeden samochód jest obecnie w posiadaniu Federacji FOSa, drugi zostanie zakupiony w ramach Zadania 1.

Z uwagi na ilość uczestników projektu oraz obszar na jakim realizowany będzie projekt – usługa ta musi być realizowana przez min. 2 kierowców, z wykorzystaniem 2 samochodów. Z doświadczenia w realizacji tożsamej usługi w działaniach Federacji FOSa, wiemy, że z usługi skorzysta ok. 50% wszystkich osób zależnych biorących udział w projekcie. Na każdego uczestnika korzystającego z usługi door to door przypadnie średnio 46h (ok. 5h miesięcznie w średnio 9 miesięcznej ścieżce wsparcia).

Aby ograniczyć koszty związane z czasem postoju samochodów – kierowcy zostaną zatrudnieni w oparciu o umowy zlecenie – wynagrodzenie będą pobierać wyłącznie w czasie realizowania usług transportowych. Zaangażowanie w ten sposób kierowców pozwoli również na bardziej elastyczne podejście do potrzeb uczestników projektu, tj. usługi będą mogły być świadczone nie tylko w godzinach „etatowej” pracy np. od 8:00 do 16:00.

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenia kierowców – średnio 320h/m-c x 39 m-cy
- koszt zakupu paliwa – 39 m-cy
- koszt eksploatacji samochodów – m.in. przeglądy, naprawy, ubezpieczenie, itp.

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.



ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zad. 4.

Zadanie numer 13

Nazwa zadania

Wzmacnianie więzi i integracji międzypokoleniowej

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-10-01

Data zakończenia

2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 224 (4 gr. x średnio 56 os.) osoby potrzebujące wsparcia w codziennym funkcjonowaniu, w tym: 140 (4 gr. x średnio 35 os.) osoby korzystające z usług centrum wolontariatu oraz 84 (4 gr. x średnio 21 os.) osoby uczestniczące w zajęciach klubu seniora

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: specjalista ds. wzmacniania więzi i integracji międzypokoleniowej, asystent koordynatora

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: Deinstytucjonalizacja wymaga zaangażowania lokalnych mieszkańców oraz wzmacniania integracji osób niesamodzielnych ze społecznością lokalną – sąsiadami, młodzieżą, rówieśnikami. Dlatego w ramach projektu zaplanowaliśmy działania włączające uczestników projektu do społeczności oraz mające na celu edukowanie „w jaki sposób pomagać, aby nie zaszkodzić”.

ZAKRES ZADANIA: W ramach zadania zaplanowaliśmy realizację dwóch niezależnych działań:
1/ Centrum Wolontariatu, w ramach którego wolontariusze realizować będą działania takie jak np. pomoc sąsiedzka z wykorzystaniem narzędzi stosowanych przez Federację Organizacji Socjalnych FOSa, takich jak ciepły telefon (forma teleopieki) czy przyjazny sąsiad (forma sąsiedzkiego wsparcia dla osób starszych o obniżonej samodzielności), wspierać rodziny z osobą zależną w codziennym funkcjonowaniu (np. pomoc w transporcie sprzętu rehabilitacyjnego, opieka nad dziećmi i osobami zależnymi w czasie przeznaczonym na uczestnictwo w projekcie, pomoc w zrobieniu zakupów, pomoc w posprzątaniu mieszkania, przygotowaniu posiłku itp.). Działania wolontariuszy będą realizowane na rzecz uczestników projektu we wszystkich gminach objętych obszarem realizacji projektu. Łącznie zrealizowanych zostanie 5460h wsparcia wolontariuszy.

2/ Klub Seniora – w ramach działania we wszystkich 7 gminach objętych wsparciem w ramach projektu powstaną Kluby Seniora. Spotkania w Klubach będą miały na celu przeciwdziałanie izolacji i samotności, aktywizację umysłową i fizyczną, wzmacnianie samodzielności i poprawę jakości życia. Cele te będą realizowane poprzez organizację spotkań wzmacniających aktywność społeczną i integrację, warsztaty edukacyjne, zajęcia rekreacyjne i sportowe, warsztaty artystyczne i rękodzielnicze, itp. Tematyka zajęć będzie dostosowana do potrzeb i zainteresowań uczestników danego klubu. Zajęcia będą odbywać się 1 raz w tygodniu w Olsztynie oraz 1 raz w miesiącu w pozostałych 6 gminach. Łącznie odbędzie się średnio 10 spotkań Klubów w miesiącu (średnio 4h/spotkanie). Łącznie przeprowadzimy 1560h spotkań w Klubach.

W ramach zadania zatrudniony zostanie specjalista ds. wzmacniania więzi i integracji międzypokoleniowej, który nie tylko będzie organizował pracę wolontariuszy ale także poszukiwał i pozyskiwał wolontariuszy odpowiednich do realizacji poszczególnych zadań.

DALSZY OPIS ZADANIA: Dodatkowy opis nr 8

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.

Zadanie numer 14**Nazwa zadania**

Opieka wytchnieniowa



Koszty pośrednie	
Nie	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2026-01-01	2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 90 (4 gr. x średnio 22-23 os.) opiekunów osób zależnych

TERMIN: I 2026 – XII 2028

KADRA: opiekunowie wytchnieniowi, asystent koordynatora

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: Opiekunowie, zwłaszcza członkowie rodzin, często sprawują opiekę całodobowo, co prowadzi do zmęczenia fizycznego i psychicznego. Brak odpoczynku zwiększa ryzyko wypalenia, które może skutkować problemami zdrowotnymi, depresją, a nawet utratą zdolności do dalszego sprawowania opieki. W związku z powyższym w ramach kolejnego zadania zaplanowaliśmy działanie pozwalające odciążyć opiekunów osób zależnych, jednocześnie wpływając na podtrzymywanie lub nabywanie umiejętności przez uczestników projektu.

ZAKRES ZADANIA: W ramach zadania, z wykorzystaniem przygotowanego w ramach Zadania 1 – mieszkania wytchnieniowego, realizować będziemy opiekę nad osobami zależnymi, niesamodzielnymi (uczestnikami projektu). Organizacja opieki polegać będzie na umożliwieniu uzyskania doraźnej, czasowej pomocy w formie usługi opieki wytch., tj. odciążenia od codziennych obowiązków łączących się ze sprawowaniem opieki nad osobą niesamodzielną przez zapewnienie czasowego zastępstwa w tym zakresie. Dzięki temu wsparciu, osoby zaangażowane na co dzień w sprawowanie opieki dysponować będą czasem, który mogą przeznaczyć na odpoczynek i regenerację, jak również na załatwienie niezbędnych spraw życiowych.

Usługi opieki wytch. będą służyć również okresowemu zabezpieczeniu potrzeb osoby niesamodzielnej w sytuacji, gdy członkowie rodzin lub opiekunowie z różnych powodów nie będą mogli wykonywać swoich obowiązków.

W trakcie pobytu w mieszkaniu wytch., uczestnicy projektu będą wspólnie z opiekunem (na miarę swoich możliwości) wykonywać wszystkie czynności dnia codziennego, np. przygotowywać posiłki, dbać o czystość, uczestniczyć w wydarzeniach kulturalnych, poruszać się komunikacją miejską, itp. Celem dodatkowym tego działania będzie podtrzymywanie lub nabywanie umiejętności samoobsługowych uczestników projektu.

Opieka realizowana będzie w Olsztynie przy ul. Nowowiejskiego 5, w uzasadnionych przypadkach – opieka wytch. będzie mogła zostać zrealizowana w miejscu zamieszkania osoby niesamodzielnej.

W mieszkaniu wytchnieniowym usługi będą realizowane zgodnie z zasadą deinstytucjonalizacji dla maksymalnie 6 osób jednocześnie – 2 osób całodobowo (średnio 4 osoby miesięcznie – 2x 2 osoby x 14 dni) oraz 4 osoby w formie dziennej. Dla osób korzystających z usługi całodobowo zapewnione zostanie wyżywienie.

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie opiekunów wytchnieniowych – 4 os (umowa zlecenie) x 36 mcy
- koszt utrzymania mieszkania (m.in. czynsz, media, wywóz śmieci, itp.) – 36 mcy
- koszt art. spożywczych – 36 miesięcy
- koszt art. do sprzątnięcia i higieny – m.in. mydło, ścierki, mopy, płyny do podłóg, itp. – 36 mcy



W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zad. 5.

Zadanie numer 15

Nazwa zadania

Wsparcie opiekunów osób zależnych

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-10-01

Data zakończenia

2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 112 (4gr. x 28os.) opiekunów os zależnych

TERMIN: XI 2025 – XII 2028

KADRA: koordynator projektu, opiekunowie rodziny

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: Brak wiedzy i odpowiednich technik opieki prowadzi do nadmiernego obciążenia i frustracji opiekunów. Dodatkowo brak osób w otoczeniu, które rozumieją problemy i potrzeby opiekuna wpływa negatywnie na jego stan emocjonalny i wycofanie społeczne. Dlatego w ramach projektu zaplanowaliśmy działania podnoszące kompetencje i wzmacniające poczucie przynależności społecznej opiekunów.

ZAKRES ZAD.:

1/ Szkoła Opiekunów Osób Zależnych - W celu zapewnienia odpowiedniej opieki nad osobą zależną, która spada najczęściej na najbliższych zupełnie nie przygotowanych do pełnienia tej funkcji, niezbędna jest wiedza z różnorodnych form wsparcia t.j. opiekuńczego, profilaktycznego i terapeutycznego. W ramach "SOOZ" UP zdobędą wiedzę i umiejętności w zakresie: podstaw opieki (min. specyfika funkcjonowania os starszych i o obniżonej samodzielności – wielochorobowość, choroby otępienne, żywienie), zasady pielęgnacji i opieki (min. podawanie leków, zasady i techniki utrzymania higieny, zapobieganie i leczenie ran i odleżyn, pierwsza pomoc w zranieniach i oparzeniach i pielęgnacja ran, zasady opieki w zakresie aktywności ruchowej (min. zasady przemieszczania się os o obniżonej sprawności, profil. upadków, przemieszczanie os niesamodzielnej, zasady dbania o zdrowy kręgosłup opiekuna, pomoce ułatwiające przemieszczanie – przegląd możliwości dostępnych na rynku, dobór przedmiotów ortopedycznych i pomocniczych, przykładowe ćwiczenia do wykonania w warunkach domowych). Dodatk. elementami będą: organizowanie aktywizacji os starszych, zastosowanie arteterapii, przeciwdziałanie stereotypom i nadużyciom

W realizację Szkoły dla Opiekunów zaangażowani zostaną m. in. pielęgniarka, fizjoterapeuta. Szkoła będzie realizowana we wszystkich 7 gminach – łącznie zostanie przeprowadzone 1 szkolenie w każdej gminie na każdą turę uczestników (łącznie 28 szkoleń x 6h)

2/ Grupa wsparcia dla Opiekunów Osób Zależnych - W celu poprawy jakości życia, stanu wiedzy oraz samopoczucia psychicznego opiekunów os zależnych, a przez to podniesienie jakości życia i jakości świadczonej opieki, utworzymy Grupę Wsparcia Opiekunów. Spotkania Grupy moderowane będą przez terapeutę. Celem spotkań jest:

- zwiększenie motywacji do dbania o własny dobrostan poprzez uświadomienie sobie i ujawnienie własnych potrzeb, oczekiwań i możliwości,
- podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności w prawidłowym wypełnianiu funkcji opiekuna niesamodzielnego seniora,
- zawiązanie nowych kontaktów społecznych lub/i poszerzenie więzi w ramach rodziny, grupy i społeczności lokalnej,
- nabycie umiejętności poruszania się w rozproszonych systemach: pomocy społecznej, służby zdrowia i organizacjach NGO działających na rzecz os niesamodzielných. Gr wsparcia będzie 1 x w miesiącu w każdej z 7 gmin (273 spotk x śr. 2h = 546h).

DALSZY OPIS ZADANIA: Dod. opis nr 9



Zadanie numer 16

Nazwa zadania

Szkolenia i superwizja kadr

Koszty pośrednie

Nie

Data rozpoczęcia

2025-10-01

Data zakończenia

2028-12-31

Opis i uzasadnienie zadania

ODBIORCY: 85 pracowników jednostek pomocowych

TERMIN: X 2025 – XII 2028

KADRA: koordynator projektu, koordynatorzy OPS

REALIZATOR: Federacja FOSa

UZASADNIENIE: Praca z osobami zależnymi i ich rodzinami wymaga wysokich kompetencji, empatii oraz odporności psychicznej. Aby zapewnić jak najwyższą jakość wsparcia i opieki, niezbędne jest regularne przeprowadzanie superwizji oraz szkoleń specjalistycznych dla profesjonalistów pracujących w tym obszarze. W ramach projektu zaplanowaliśmy działania edukacyjne oraz superwizje dostosowane bezpośrednio do potrzeb kadrowych partnerów projektu oraz ich jednostek organizacyjnych (pomocowych).

ZAKRES ZADANIA: W ramach zadania zaplanowaliśmy:

1/ Szkolenia specjalistyczne z zakresu:

- Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach stopień 1 – dla 40 pracowników
- Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach stopień 2 – dla 21 pracowników
- Dialogu motywującego – dla 51 pracowników
- Pracy z trudnym klientem – dla 39 pracowników
- Komunikacji Interpersonalnej w nurcie NVC – porozumienia bez przemocy – dla 58 pracowników
- Ścieżka pracy z osobą starszą doświadczającą przemocy – dla 54 pracowników
- Pierwszej pomocy przedmedycznej – dla 43 pracowników
- Wsparcia osób z zaburzeniami poznawczymi – dla 19 pracowników
- Pracy z osobami w kryzysie psychicznym i ich rodzinami – dla 61 pracowników

Łącznie ze wszystkich szkoleń skorzysta 85 niepowtarzających się pracowników gmin oraz lidera biorących udział w projekcie.

2/ Superwizja pracy – superwizją objętych zostanie 14 pracowników merytorycznych pracujących na co dzień z osobami niesamodzielnymi. Superwizja obejmować będzie zarówno aspekty zawodowe (merytoryczne, administracyjne), jak i psychologiczne (emocjonalne, przeciwdziałanie wypaleniu). Dzięki niej pracownicy będą lepiej wykonywać swoje obowiązki, skuteczniej pomagać osobom w kryzysie i dbać o własne zdrowie psychiczne. Zaplanowano średnio 18h superwizji na jednego pracownika.

Ci sami pracownicy nie będą obejmowani tymi samymi formami wsparcia (tematyką szkoleń i superwizji) w ramach niniejszego projektu oraz projektu „Spójna polityka społeczna Warmii i Mazur” realizowanego przez ROPS

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- koszt szkoleń specjalistycznych dla kadr - 85 osób
- koszt przeprowadzenia superwizji – 14 osób x 18h

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupywane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 5.

Zadanie numer 17	
Nazwa zadania	
Koszty pośrednie	
Koszty pośrednie	
Tak	
Data rozpoczęcia	Data zakończenia
2025-08-01	2028-12-31
Opis i uzasadnienie zadania	
<p>W ramach kosztów pośrednich realizowane będą działania związane z zarządzaniem projektem:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) zostanie powołany zespół projektowy złożony z koordynatora, koordynatorów wspierających, asystenta koordynatora, specjalisty ds. monitoringu, obsługi finansowo - księgowej projektu. Zespół będzie odpowiedzialny za bieżące administrowanie i rozliczanie projektu. Odbywać się będą cykliczne spotkania zespołu, 2) utworzone zostanie biuro projektu, 3) odbywać się będą spotkania Grupy Sterującej złożonej z przedstawicieli Wnioskodawcy i Partnerów. 4) prowadzone będą działania informacyjne i promocyjne projektu z uwzględnieniem wytycznych w zakresie informowania i promowania projektów oraz z uwzględnieniem zasady równości szans kobiet i mężczyzn, 5) przygotowane zostaną wzory dokumentów niezbędnych do realizacji projektu, 6) przeprowadzone zostaną procesy rekrutacyjne zgodnie z zapisami wniosku o dofinansowanie, 7) wyodrębniony zostanie rachunek bankowy, z którego ponoszone są koszty projektowe, 8) prowadzony będzie monitoring rzeczowy i finansowy projektu, 9) prowadzona będzie sprawozdawczość projektu, składane wnioski o płatność zgodnie z harmonogramem, 10) prowadzony będzie monitoring uczestników projektu w oparciu o System Monitorowania, 11) utrzymywany będzie stały kontakt z IZ. <p>Projekt będzie realizowany zgodnie z zasadami określonymi w Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków, prawodawstwem UE i krajowym. Zachowana zostanie zasada zrównoważonego rozwoju: 1/ w aspekcie materiałów biurowych oraz promocyjnych - dbałość o jakość materiałów, minimalizowanie drukowania ulotek i broszur, drukowanie odpowiednio policzonej ilości materiałów, drukowanie dwustronne; 2/ w kontekście zebrań i innych spotkań - rezygnacja z poczęstunku na krótkich spotkaniach, catering w naczyniach wielorazowych; 3/ w kontekście transportu - promowanie transportu publicznego lub zbiorowego; 4/ w kontekście „zielonego biura” - obustronne drukowanie i kopiowanie dokumentów, drukowanie tylko tych dokumentów, które są niezbędne, drukowanie w kolorze tylko wtedy, gdy jest to niezbędne; 5/ w kontekście energii elektrycznej i wody - wyłączanie urządzeń z prądu po zakończeniu pracy, świadome używanie klimatyzacji i otwieranie okien w sytuacjach, gdy pozwoli to na utrzymanie właściwej temperatury, wyłączanie świateł w pomieszczeniach nieużywanych, przy dłuższym wyjściu z pokoju, dbałość o sprzęt, wyłączanie urządzeń z trybu stand-by, korzystanie tylko z niezbędnego źródła światła, nie zasłanianie grzejników np. meblami, biurkami, zasłonami – system grzewczy musi wówczas pracować z większą wydajnością.</p>	

Budżet projektu

Nazwa zadania	Wydatki ogółem	Dofinansowanie
Zadanie 1. Przygotowanie do realizacji opieki wytchnieniowej i usług door to door	1 012 337,66 zł	1 012 337,66 zł
Nazwa kosztu		
1.1. Zakup samochodu		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Środki trwałe/Dostawy	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
194 900,00 zł	194 900,00 zł	
Limity	Realizator	
	Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu		
1.2. Remont i dostosowanie mieszkania - usługa		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Roboty budowlane	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
689 907,00 zł	689 907,00 zł	
Limity	Realizator	
cross-financing	Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu		
1.3. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - pokój opieki wytchnieniowej dziennej dla 4 osób		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Środki trwałe/Dostawy	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
11 695,00 zł	11 695,00 zł	
Limity	Realizator	
	Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu		
1.4. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - pokój opieki wytchnieniowej całodobowej dla 2 osób		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Środki trwałe/Dostawy	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
20 290,80 zł	20 290,80 zł	
Limity	Realizator	
	Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu		
1.5. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - salon		

Uproszczona metoda rozliczenia		Kategoria kosztu	
Nie		Środki trwałe/Dostawy	
Wydatki ogółem		Dofinansowanie	
30 962,70 zł		30 962,70 zł	
Limity		Realizator	
		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu			
1.6. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - kuchnia			
Uproszczona metoda rozliczenia		Kategoria kosztu	
Nie		Środki trwałe/Dostawy	
Wydatki ogółem		Dofinansowanie	
37 914,00 zł		37 914,00 zł	
Limity		Realizator	
		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu			
1.7. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - akcesoria kuchenne			
Uproszczona metoda rozliczenia		Kategoria kosztu	
Nie		Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem		Dofinansowanie	
4 700,00 zł		4 700,00 zł	
Limity		Realizator	
		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu			
1.8. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - toalety			
Uproszczona metoda rozliczenia		Kategoria kosztu	
Nie		Środki trwałe/Dostawy	
Wydatki ogółem		Dofinansowanie	
10 530,00 zł		10 530,00 zł	
Limity		Realizator	
		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu			
1.9. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - zapewnienie dostępności toalet			
Uproszczona metoda rozliczenia		Kategoria kosztu	
Nie		Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem		Dofinansowanie	
5 747,00 zł		5 747,00 zł	
Limity		Realizator	
Wydatki na dostępność		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu			
1.10. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - drobne dekoracje			

Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem 2 000,00 zł		Dofinansowanie 2 000,00 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 1.11. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - zasłony i firany			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem 1 000,00 zł		Dofinansowanie 1 000,00 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 1.12. Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego - tekstylia			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem 2 691,16 zł		Dofinansowanie 2 691,16 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa zadania Zadanie 2. Opracowanie diagnoz uczestników projektu i podpisanie umów na realizację wsparcia		Wydatki ogółem 65 600,00 zł	Dofinansowanie 65 600,00 zł
Nazwa kosztu 2.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych przeprowadzających diagnozy w Gminie Barczewo (umowa zlecenie) - 56 os. x 100 zł			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 5 600,00 zł		Dofinansowanie 5 600,00 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 2.2. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych przeprowadzających diagnozy w Gminie Purda (umowa zlecenie) 56 os. x 100 zł			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 5 600,00 zł		Dofinansowanie 5 600,00 zł	

Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 2.3. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych przeprowadzających diagnozy w Gminie Olsztyn (dodatek) - 176 os. x 100 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 17 600,00 zł	Dofinansowanie 17 600,00 zł
Limity	Realizator Gmina Olsztyn
Nazwa kosztu 2.4. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych przeprowadzających diagnozy w Gminie Gietrzwałd (dodatek) - 80 os. x 100 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 8 000,00 zł	Dofinansowanie 8 000,00 zł
Limity	Realizator Gmina Gietrzwałd
Nazwa kosztu 2.5. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych przeprowadzających diagnozy w Gminie Jonkowo (dodatek) - 96 os. x 100 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 9 600,00 zł	Dofinansowanie 9 600,00 zł
Limity	Realizator Gmina Jonkowo
Nazwa kosztu 2.6. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych przeprowadzających diagnozy w Gminie Stawiguda (dodatek) - 96 os. x 100 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 9 600,00 zł	Dofinansowanie 9 600,00 zł
Limity	Realizator Gmina Stawiguda
Nazwa kosztu 2.7. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych przeprowadzających diagnozy w Gminie Dywity (dodatek) - 96 os. x 100 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu
Wydatki ogółem 9 600,00 zł	Dofinansowanie 9 600,00 zł

Limity		Realizator Gmina Dywity	
Nazwa zadania Zadanie 3. Złota Rączka – Federacja FOSa		Wydatki ogółem 302 400,00 zł	Dofinansowanie 302 400,00 zł
Nazwa kosztu 3.1. Wynagrodzenie złotej rączki (robocizna i drobne materiały) – usługa 1008 wizyt x 300 zł= 302 400 zł			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 302 400,00 zł		Dofinansowanie 302 400,00 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa zadania Zadanie 4. Praca środowiskowa – MOPS Olsztyn		Wydatki ogółem 584 000,00 zł	Dofinansowanie 475 200,00 zł
Nazwa kosztu 4.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 176 os. x śr. 9. m-cy x 300 zł - Gmina Miasto Olsztyn			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 475 200,00 zł		Dofinansowanie 475 200,00 zł	
Limity		Realizator Gmina Olsztyn	
Nazwa kosztu 4.2. Zasiłki celowe - Olsztyn			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 108 800,00 zł		Dofinansowanie 0,00 zł	
Limity		Realizator Gmina Olsztyn	
Nazwa zadania Zadanie 5. Praca środowiskowa – GOPS Stawiguda		Wydatki ogółem 294 200,00 zł	Dofinansowanie 259 200,00 zł
Nazwa kosztu 5.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 96 os. x śr. 9. m-cy x 300 zł - Gmina Stawiguda			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 259 200,00 zł		Dofinansowanie 259 200,00 zł	
Limity		Realizator Gmina Stawiguda	

Nazwa kosztu 5.2. Zasiłki celowe - Stawiguda		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 35 000,00 zł	Dofinansowanie 0,00 zł	
Limity	Realizator Gmina Stawiguda	
Nazwa zadania Zadanie 6. Praca środowiskowa – GOPS Dywity	Wydatki ogółem 291 200,00 zł	Dofinansowanie 259 200,00 zł
Nazwa kosztu 6.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 96 os. x śr. 9. m-cy x 300 zł - Gmina Dywity		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 259 200,00 zł	Dofinansowanie 259 200,00 zł	
Limity	Realizator Gmina Dywity	
Nazwa kosztu 6.2. Zasiłki celowe - Dywity		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 32 000,00 zł	Dofinansowanie 0,00 zł	
Limity	Realizator Gmina Dywity	
Nazwa zadania Zadanie 7. Praca środowiskowa – GOPS Gietrzwałd	Wydatki ogółem 267 200,00 zł	Dofinansowanie 216 000,00 zł
Nazwa kosztu 7.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 80 os. x śr. 9. m-cy x 300 zł - Gmina Gietrzwałd		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 216 000,00 zł	Dofinansowanie 216 000,00 zł	
Limity	Realizator Gmina Gietrzwałd	
Nazwa kosztu 7.2. Zasiłki celowe - Gietrzwałd		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	

Wydatki ogółem 51 200,00 zł		Dofinansowanie 0,00 zł	
Limity		Realizator Gmina Gietrzwałd	
Nazwa zadania Zadanie 8. Praca środowiskowa – GOPS Jonkowo		Wydatki ogółem 323 200,00 zł	Dofinansowanie 259 200,00 zł
Nazwa kosztu 8.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 96 os. x śr. 9. m-cy x 300 zł - Gmina Jonkowo			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 259 200,00 zł		Dofinansowanie 259 200,00 zł	
Limity		Realizator Gmina Jonkowo	
Nazwa kosztu 8.2. Zasiłki celowe - Jonkowo			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 64 000,00 zł		Dofinansowanie 0,00 zł	
Limity		Realizator Gmina Jonkowo	
Nazwa zadania Zadanie 9. Praca środowiskowa – Federacja FOSa		Wydatki ogółem 369 234,00 zł	Dofinansowanie 369 234,00 zł
Nazwa kosztu 9.1. Wynagrodzenie Pracownika Środowiskowego - wynagrodzenie brutto + składki pracodawcy (umowa o pracę, 1 etat - 15 m-cy x 8500 zł, 12 m-cy x 9000 zł, 12 m-cy x 9500 zł)			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 349 500,00 zł		Dofinansowanie 349 500,00 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 9.2. Koszty podróży służbowych Pracownika środowiskowego (39 m-cy x 506 zł)			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 19 734,00 zł		Dofinansowanie 19 734,00 zł	

Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa zadania Zadanie 10. Wsparcie opiekunów rodziny	Wydatki ogółem 729 049,50 zł	Dofinansowanie 729 049,50 zł
Nazwa kosztu 10.1. Wynagrodzenie opiekuna rodziny 1 - wynagrodzenie brutto + koszty pracodawcy (umowa o pracę, 1 etat) - 15 -m-cy x 8500 zł, 12 m-cy x 9000 zł, 12 m-cy x 9500 zł)		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 349 500,00 zł	Dofinansowanie 349 500,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 10.2. Wynagrodzenie opiekuna rodziny 2 - wynagrodzenie brutto + koszty pracodawcy (umowa o pracę, 1 etat) - 15 -m-cy x 8500 zł, 12 m-cy x 9000 zł, 12 m-cy x 9500 zł)		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 349 500,00 zł	Dofinansowanie 349 500,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 10.3. Koszty podróży służbowych opiekunów rodziny (39 m-cy x 770,50 zł)		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 30 049,50 zł	Dofinansowanie 30 049,50 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa zadania Zadanie 11. Poradnictwo specjalistyczne	Wydatki ogółem 840 000,00 zł	Dofinansowanie 840 000,00 zł
Nazwa kosztu 11.1. Wynagrodzenie specjalistów (umowa cywilnoprawna) - 4200 h x 200 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 840 000,00 zł	Dofinansowanie 840 000,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	

Nazwa zadania	Wydatki ogółem	Dofinansowanie
Zadanie 12. Usługi Door to Door	742 376,70 zł	742 376,70 zł
Nazwa kosztu		
12.1. Wynagrodzenie kierowcy 1 (umowa zlecenie) - 6420 h x 50 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
312 000,00 zł	312 000,00 zł	
Limity	Realizator	
	Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu		
12.2. Wynagrodzenie kierowcy (umowa zlecenie) - 6420 h x 50 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
312 000,00 zł	312 000,00 zł	
Limity	Realizator	
	Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu		
12.3. Paliwo do samochodów - 39 m-cy x 2535,30 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
98 876,70 zł	98 876,70 zł	
Limity	Realizator	
	Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu		
12.4. Koszty eksploatacji samochodów - 39 m-cy x 500 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem	Dofinansowanie	
19 500,00 zł	19 500,00 zł	
Limity	Realizator	
	Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa zadania	Wydatki ogółem	Dofinansowanie
Zadanie 13. Wzmacnianie więzi i integracji międzypokoleniowej	1 179 181,50 zł	900 721,50 zł
Nazwa kosztu		
13.1. Wynagrodzenie specjalisty ds. wzmacniania więzi i integracji międzypokoleniowej - wynagrodzenie brutto + składki pracodawcy (umowa o pracę, 1 etat) - 15 -m-cy x 8500 zł, 12 m-cy x 9000 zł, 12 m-cy x 9500 zł)		
Uproszczona metoda rozliczenia	Kategoria kosztu	
Nie	Personel projektu	

Wydatki ogółem 349 500,00 zł	Dofinansowanie 349 500,00 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 13.2. Koszt podróży służbowych specjalisty ds. wzmocnienia więzi i integracji międzypokoleniowej - 39 m-cy x 506 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem
Wydatki ogółem 19 734,00 zł	Dofinansowanie 19 734,00 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 13.3. Zwrot kosztów dojazdu wolontariuszy - 39 m-cy x 2012,5 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem
Wydatki ogółem 78 487,50 zł	Dofinansowanie 78 487,50 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 13.4. Koszt materiałów do warsztatów w Klubie Seniora 2025/26: 150 spotkań x 300 zł, 2027/28: 240 spotkań x 400 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe)
Wydatki ogółem 141 000,00 zł	Dofinansowanie 141 000,00 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 13.5. Koszt poczęstunku na warsztaty w Klubie Seniora - 390 spotkań x 200 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe)
Wydatki ogółem 78 000,00 zł	Dofinansowanie 78 000,00 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa

Nazwa kosztu 13.6. Wynagrodzenie prowadzących warsztaty w Klubie Seniora (umowa cywilnoprawna) - 1560 h x 150 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem 234 000,00 zł	Dofinansowanie 234 000,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 13.7. Koszt pracy Wolontariuszy - 5460 h x 51 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Personel projektu	
Wydatki ogółem 278 460,00 zł	Dofinansowanie 0,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa zadania Zadanie 14. Opieka wytchnieniowa	Wydatki ogółem 1 426 320,00 zł	Dofinansowanie 1 426 320,00 zł
Nazwa kosztu 14.1. Wynagrodzenie opiekuna wytchnieniowego 1 (umowa zlecenie) - 5760 h x 50 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 288 000,00 zł	Dofinansowanie 288 000,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 14.2. Wynagrodzenie opiekuna wytchnieniowego 2 (umowa zlecenie) - 5760 h x 50 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 288 000,00 zł	Dofinansowanie 288 000,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 14.3. Wynagrodzenie opiekuna wytchnieniowego 3 (umowa zlecenie) - 5760 h x 50 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 288 000,00 zł	Dofinansowanie 288 000,00 zł	

Limity		Realizator	
		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu			
14.4. Wynagrodzenie opiekuna wytchnieniowego 4 (umowa zlecenie) - 5760 h x 50 zł			
Uproszczona metoda rozliczenia		Kategoria kosztu	
Nie		Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem		Dofinansowanie	
288 000,00 zł		288 000,00 zł	
Limity		Realizator	
		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu			
14.5. Koszt utrzymania mieszkania - 36 m-cy x 3500 zł			
Uproszczona metoda rozliczenia		Kategoria kosztu	
Nie		Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem		Dofinansowanie	
126 000,00 zł		126 000,00 zł	
Limity		Realizator	
		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu			
14.6. Koszt wyżywienia uczestników korzystających z całodobowej opieki wytchnieniowej - 70 zł/os. za dobę x 2016 osobodób			
Uproszczona metoda rozliczenia		Kategoria kosztu	
Nie		Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem		Dofinansowanie	
141 120,00 zł		141 120,00 zł	
Limity		Realizator	
		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu			
14.7. Koszt mat. do sprzątnania/higienicznych - 36 m-cy x 200 zł			
Uproszczona metoda rozliczenia		Kategoria kosztu	
Nie		Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem	
Wydatki ogółem		Dofinansowanie	
7 200,00 zł		7 200,00 zł	
Limity		Realizator	
		Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa zadania		Wydatki ogółem	Dofinansowanie
Zadanie 15. Wsparcie opiekunów osób zależnych		205 800,00 zł	205 800,00 zł

Nazwa kosztu 15.1. Wynagrodzenie osób prowadzących spotkania grupy wsparcia (umowa cywilnoprawna) - 546 h x 200 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 109 200,00 zł	Dofinansowanie 109 200,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 15.2. Materiały do prowadzenia spotkań grupy wsparcia - 273 spotkania x 200 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Dostawy (inne niż środki trwałe)	
Wydatki ogółem 54 600,00 zł	Dofinansowanie 54 600,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 15.3. Wynagrodzenie osób prowadzących szkolenia w ramach SOOZ (umowa cywilnoprawna) - 168 h x 250 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 42 000,00 zł	Dofinansowanie 42 000,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa zadania Zadanie 16. Szkolenia i supervizja kadr	Wydatki ogółem 316 100,00 zł	Dofinansowanie 316 100,00 zł
Nazwa kosztu 16.1. Koszt organizacji szkolenia Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach stopień I - zakup usługi - 40 os. x 2100 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi wewnętrzne	
Wydatki ogółem 84 000,00 zł	Dofinansowanie 84 000,00 zł	
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 16.2. Koszt organizacji szkolenia Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach stopień II - zakup usługi - 21 os. x 2100 zł		
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	

Wydatki ogółem 65 100,00 zł	Dofinansowanie 65 100,00 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 16.3. Koszt organizacji szkolenia Dialog Motywujący - zakup usługi (3 grupy, łącznie 51 os.) - 3 grupy x 7900 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 23 700,00 zł	Dofinansowanie 23 700,00 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 16.4. Koszt organizacji szkolenia Praca z Trudnym Klientem - zakup usługi - 39 os. x 280 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 10 920,00 zł	Dofinansowanie 10 920,00 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 16.5. Koszt organizacji szkolenia Komunikacja Interpersonalna w Nurcie NVC - porozumienia bez przemocy - zakup usługi (4 grupy - łącznie 58 osób) - 4 gr. x 3600 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 14 400,00 zł	Dofinansowanie 14 400,00 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 16.6. Koszt organizacji szkolenia szkolenie z ścieżka pracy z osobą starszą doświadczającą przemocy - dodatek, kadra własna (4 grupy - łącznie 54 osoby) - 4 gr. x 3200 zł	
Uproszczona metoda rozliczenia Nie	Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne
Wydatki ogółem 12 800,00 zł	Dofinansowanie 12 800,00 zł
Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 16.7. Koszt organizacji szkolenia Pierwsza Pomoc Przedmedyczna - zakup usługi (3 grupy - łącznie 43 osoby) - 3 gr. x 1600 zł	

Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 4 800,00 zł		Dofinansowanie 4 800,00 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 16.8. Koszt organizacji szkolenia Wsparcie osób z zaburzeniami poznawczymi - metody pracy - zakup usługi - 19 os. x 220 zł			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 4 180,00 zł		Dofinansowanie 4 180,00 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 16.9. Koszt organizacji szkolenia Praca z osobami w kryzysie psychicznym i ich rodzinami - zakup usługi (4 grupy - łącznie 61 osób) - 4 gr. x 2000 zł			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 8 000,00 zł		Dofinansowanie 8 000,00 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa kosztu 16.10. Koszt przeprowadzenia superwizji kadr jednostek pomocowych 14 osób x 6300 zł			
Uproszczona metoda rozliczenia Nie		Kategoria kosztu Usługi zewnętrzne	
Wydatki ogółem 88 200,00 zł		Dofinansowanie 88 200,00 zł	
Limity		Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa	
Nazwa zadania Zadanie 17. Koszty pośrednie		Wydatki ogółem 894 819,94 zł	Dofinansowanie 894 819,94 zł
Nazwa kosztu 17.1. Koszty pośrednie - 10% od kwalifikowalnych kosztów bezpośrednich			
Uproszczona metoda rozliczenia Tak		Rodzaj ryczałtu Stawka ryczałtowa	
Wysokość stawki 10,00 %			
Wydatki ogółem 825 829,24 zł		Dofinansowanie 825 829,24 zł	



Limity	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa
Nazwa kosztu 17.2. Koszty pośrednie - 10% od kwalifikowalnych kosztów bezpośrednich	
Uproszczona metoda rozliczenia Tak	Rodzaj ryczału Stawka ryczałtowa
Wysokość stawki 10,00 %	
Wydatki ogółem 68 990,70 zł	Dofinansowanie 68 990,70 zł
Limity cross-financing	Realizator Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko-Mazurskiego FOSa

Podsumowanie budżetu

Podsumowanie budżetu		
Nazwa kosztu	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem w projekcie	9 843 019,30 zł	9 273 559,30 zł (94,21 %)
Razem rzeczywiście poniesione	8 948 199,36 zł	8 378 739,36 zł (93,64 %)
Razem ryczałt	894 819,94 zł	894 819,94 zł (100,00 %)
Koszty bezpośrednie - Razem	8 948 199,36 zł	8 378 739,36 zł (93,64 %)
Koszty bezpośrednie - Udział	90,91 %	90,35 %
Koszty pośrednie - Razem	894 819,94 zł	894 819,94 zł (100,00 %)
Koszty pośrednie - Udział	9,09 %	9,65 %
Kategorie kosztów		
Koszty wsparcia uczestników projektu oraz podmiotów objętych wsparciem		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	1 787 325,00 zł	1 496 325,00 zł (83,72 %)
Udział	18,16 %	16,14 %
Personel projektu		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	3 199 660,00 zł	2 921 200,00 zł (91,30 %)
Udział	32,51 %	31,50 %
Usługi zewnętrzne		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	2 576 400,00 zł	2 576 400,00 zł (100,00 %)
Udział	26,17 %	27,78 %
Dostawy (inne niż środki trwałe)		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	388 614,86 zł	388 614,86 zł (100,00 %)
Udział	3,95 %	4,19 %
Środki trwałe/Dostawy		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	306 292,50 zł	306 292,50 zł (100,00 %)
Udział	3,11 %	3,30 %
Roboty budowlane		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	689 907,00 zł	689 907,00 zł (100,00 %)
Udział	7,01 %	7,44 %
Limity		
Wydatki na dostępność		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	5 747,00 zł	5 747,00 zł (100,00 %)
Udział	0,06 %	0,06 %
cross-financing		
	Wydatki ogółem	Dofinansowanie (Udział, %)
Razem	758 897,70 zł	758 897,70 zł (100,00 %)



Udział	7,71 %	8,18 %
--------	--------	--------



Źródła finansowania

Dofinansowanie
9 273 559,30

Razem wkład własny
569 460,00

W tym budżet państwa
0,00

W tym budżet jednostek samorządu terytorialnego
291 000,00

W tym inne publiczne
0,00

W tym prywatne
278 460,00

Suma
9 843 019,30

Uzasadnienia wydatków

Uzasadnienie dla cross-financingu

1/ Koszt remontu i dostosowania mieszkania do realizacji usług opieki wytchnieniowej:
Koszt oszacowano na podstawie danych od firm budowlanych, które dokonały oględzin lokalu i przedstawiły swoje oferty. Oferta firmy FHU WIDO Piotr Laskowski - 742 305,00zł brutto, w tym:

1. Prace rozbiórkowe - 75 276,00zł brutto
2. Prace murarskie - 172 200,00zł brutto
3. Prace posadzkarskie - 153 750,00zł brutto
4. Stolarka drzwiowa i okienna 131 610,00zł brutto
5. Instalacje elektryczne 72 939,00zł brutto
6. Instalacje sanitarne 78 720,00zł brutto
7. Instalacja CCTV, SSP, SSWiN 57 810,00zł brutto

Oferta firmy Tech-bud Olsztyn sp. z o.o. - 689 907,00zł brutto, w tym:

1. Roboty rozbiórkowe - 73 062,00zł brutto
2. Roboty murowe, posadzkarskie - 282 285,00zł brutto
3. Stolarka drzwiowa i okienna 125 460,00zł brutto
4. Instalacje elektryczne 67 650,00zł brutto
5. Instalacje sanitarne 86 100,00zł brutto
6. Instalacja CCTV, SSP, SSWiN 55 350,00zł brutto

Bardziej szczegółowy opis w uzasadnieniu poszczególnych wydatków - pozycja 1.1

Szczegółowy opis wydatków w ramach zakupu wyposażenia mieszkania wytchnieniowego znajduje się w uzasadnieniu poszczególnych wydatków, w pozycjach odpowiadających powyższej numeracji.

Uzasadnienie dla przewidzianego w projekcie wkładu własnego, w tym informacja o wkładzie rzeczowym i wszelkich opłatach pobieranych od uczestników

Wkład własny będzie wnoszony do projektu w postaci wkładu finansowego oraz nieodpłatnej pracy wolontariuszy:

A/ Wkład finansowy (wnoszony w ramach sfinansowania zasiłków celowych dla uczestników projektu):

1. Gmina Olsztyn - 108 800,00zł
2. Gmina Stawiguda - 35 000,00zł
3. Gmina Dywity - 32 000,00zł
4. Gmina Gietrzwałd - 51 200,00zł
5. Gmina Jonkowo - 64 000,00zł

Łączny wkład własny finansowy wyniesie 291 000,00zł

Wkład własny finansowy zostanie wniesiony przez Partnerów ze środków JST.

B/ Wkład własny niefinansowy (praca wolontariuszy)

1. Federacja FOSa - 5460h x 51,00zł = 278 460,00zł

Wkład własny osobowy zostanie wniesiony w całości w ramach zadania 13: Wzmacnianie więzi i integracji międzypokoleniowej. Opłaty od uczestników projektu nie będą pobierane.



Uzasadnienie dla wydatków ponoszonych poza terytorium kraju lub Programu

Nie dotyczy

Uzasadnienie dla źródeł finansowania przedsięwzięcia (dotyczy projektów, które wpisują się w większe przedsięwzięcie finansowane lub planowane do finansowania z kilku źródeł)

Nie dotyczy

Uzasadnienie poszczególnych wydatków wskazanych w budżecie projektu

1. Poz. 1.1 Zakup samochodu - 194 900 zł

Koszt zakupu samochodu dostosowanego do przewozu osób z niepełnosprawnością ruchową, w tym dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich został oszacowany na podstawie ofert zebranych na etapie opracowywania wniosku o dofinansowanie.

Oferta 1: RESMA Sp. z o.o. - Opel Zafira Life LIFT Business 9-osobowy Extra Long - 194 900,00zł brutto

Oferta 2: HADM AG Sp. z o.o. - Opel Zafira Business VIP Extra Long konwersja do transportu osób z niepełnosprawnością - 224 849,99zł brutto

Oferta 3: HADM AG Sp. z o.o. - SpaceTourer XL PLUS, konwersja do transportu osób z niepełnosprawnością - 200 419,99zł brutto

Wszystkie przedstawione w ofertach samochody posiadają homologację do przewozu osób niepełnosprawnych, najazdy, mocowanie wózka dla osoby niepełnosprawnej, oświetlenie zewnętrzne ostrzegawcze.

Podczas szacowania kosztów przeanalizowaliśmy także możliwości najmu odpowiedniego samochodu na czas realizacji projektu. Docelowo koszt najmu odpowiedniego samochodu na okres 36 miesięcy wiąże się z poniesieniem większych kosztów, niż w przypadku zakupu auta.

Przykładowe ceny najmu długoterminowego: (samochody w wersji podstawowej - niedostosowanej do transportu osób na wózkach inwalidzkich)

1. MERCEDES-BENZ Vito - 239 400,00zł brutto (6650,00zł x 36m-cy) -

https://automarket.pl/oferta/mercedes-benz/vito/207903/wynajem-dlugoterminowy?f=ljM2LDAsMjAwMDAsMil&is_company=0#images

2. Toyota Proace Verso - 210 420,00zł brutto (5845,00zł x 36m-cy)

<https://www.superauto.pl/wynajem-dlugoterminowy/dostawcze/toyota-proace-verso-long-vip-2-0-diesel-177km-204360?rentKm=20000&rentPeriod=36&contribution=0&insurance=true&tires=true&privateOrCompany=c>

2. Poz. 1.2 Remont i dostosowanie mieszkania - usługa - 689 907 zł

Koszt oszacowano na podstawie danych od firm budowlanych, które dokonały oględzin lokalu i przedstawiły swoje oferty.

Oferta firmy FHU WIDO Piotr Laskowski - 742 305,00zł brutto, w tym:

1. Prace rozbiórkowe - 75 276,00zł brutto
2. Prace murarskie - 172 200,00zł brutto
3. Prace posadzkarskie - 153 750,00zł brutto
4. Stolarka drzwiowa i okienna 131 610,00zł brutto
5. Instalacje elektryczne 72 939,00zł brutto
6. Instalacje sanitarne 78 720,00zł brutto
7. Instalacja CCTV, SSP, SSWiN 57 810,00zł brutto

Oferta firmy Tech-bud Olsztyn sp. z o.o. - 689 907,00zł brutto, w tym:

1. Roboty rozbiórkowe - 73 062,00zł brutto
2. Roboty murowe, posadzkarskie - 282 285,00zł brutto
3. Stolarka drzwiowa i okienna 125 460,00zł brutto
4. Instalacje elektryczne 67 650,00zł brutto
5. Instalacje sanitarne 86 100,00zł brutto
6. Instalacja CCTV, SSP, SSWiN 55 350,00zł brutto

Do oszacowania kosztów w ramach projektu wybrano wartość tańszej oferty.

Lokal, który Miasto Olsztyn udostępni do utworzenia usług opieki wytchnieniowej jest zakwalifikowany do generalnego remontu. Jego stan na chwilę obecną nie pozwala na realizację absolutnie żadnych działań, szczególnie działań w formule całodobowej. Dysponujemy obszerną dokumentacją fotograficzną potwierdzającą obecny stan lokalu i uzasadniający sumę kosztów, jaką należy zainwestować, aby lokal spełniał odpowiednie standardy do realizacji usług.

Na etapie opracowywania koncepcji wsparcia dla osób niesamodzielnych, dokonaliśmy analizy efektywności kosztowej - pomiędzy remontem lokalu z zasobów samorządowych oraz wynajmu lokalu z rynku komercyjnego. W wyniku tej analizy stwierdziliśmy, iż remont mieszkania przekazanego przez miasto jest korzystniejszym rozwiązaniem z kilku kluczowych powodów:

1. Posiadanie wyremontowanego lokalu na stałe eliminuje ryzyko konieczności zmiany miejsca świadczenia usług z powodu zakończenia umowy najmu lub podwyżki czynszu. Daje to stabilność zarówno podmiotowi realizującemu projekt, jak i podopiecznym korzystającym z opieki wytchnieniowej.
2. Remont pozwala na pełne przystosowanie lokalu do specyficznych wymagań osób z niepełnosprawnościami i ich opiekunów, np. montaż uchwytów, szerokich drzwi dla osób poruszających się na wózkach, odpowiednio dostosowanych łazienek i innych udogodnień. Wynajmowane mieszkanie rzadko oferuje taką możliwość, a ewentualne dostosowanie wymaga dodatkowych negocjacji z właścicielem i ponoszenia dodatkowych kosztów.
3. Choć remont wiąże się z początkowymi kosztami, w dłuższej perspektywie okazuje się bardziej ekonomiczny niż opłacanie wysokiego czynszu na rynku komercyjnym. Koszty wynajmu mogą znacząco wzrosnąć w kolejnych latach, co zwiększa obciążenie budżetu realizowanych usług.



4. Inwestycja w remont mieszkania miejskiego oznacza, że środki publiczne przeznaczone na projekt nie zasilają prywatnych właścicieli nieruchomości, lecz pozostają w obrębie majątku publicznego, służąc społeczności także po zakończeniu finansowania.

5. Wynajem komercyjny wiąże się z ryzykiem, że właściciel wypowie umowę w najmniej oczekiwanym momencie, co może skutkować nagłym wstrzymaniem usług opieki wytchnieniowej i koniecznością poszukiwania nowego lokalu.

6. Lokal po zakończeniu realizacji projektu będzie wykorzystywany w dalszym ciągu do realizacji usług opieki wytchnieniowej - w okresie trwałości projektu oraz po jej zakończeniu.

3. Poz. 1.3. Wyposażenie mieszkania wytch. - pokój opieki wytchn. dziennej dla 4 os. - 11 695 zł

W ramach pozycji zakupione zostaną:

1/ Fotel lub leżanka: 4 szt. x 1599 zł = 6396 zł:

[https://jysk.pl/salon/fotele/fotel-z-podnozkiem-vonsild-](https://jysk.pl/salon/fotele/fotel-z-podnozkiem-vonsild-jasnoszary?msclkid=2a7ead698da511028eb2caa9ad059be6&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[jasnoszary?msclkid=2a7ead698da511028eb2caa9ad059be6&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231,](https://jysk.pl/salon/fotele/fotel-z-podnozkiem-vonsild-jasnoszary?msclkid=2a7ead698da511028eb2caa9ad059be6&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)
<https://www.meblobranie.pl/actona-sabia-fotel-z-rozkladanym-podnozkiem-szara-tkanina.html>

2/ Stolik kawowy: 2 szt. x 500zł = 1000 zł:

[https://jysk.pl/salon/lawy/stoliki/stolik-kawowy-klarskov-60x110-](https://jysk.pl/salon/lawy/stoliki/stolik-kawowy-klarskov-60x110-dab?msclkid=608f9100c09e143ef9b5f6c0e6b7bd1c&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[dab?msclkid=608f9100c09e143ef9b5f6c0e6b7bd1c&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231,](https://jysk.pl/salon/lawy/stoliki/stolik-kawowy-klarskov-60x110-dab?msclkid=608f9100c09e143ef9b5f6c0e6b7bd1c&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)
<https://www.ajprodukty.pl/recepcja-i-poczekalnia/stoly-i-biurka/stoliki-kawowe/stolik-kawowy-877626-877624?VAT=1&gclid=aw.ds&msclkid=14806add06a81ccfac50d1d20b8a446>

3/ Szafka na rzeczy osobiste: 4 szt. x 400 zł = 1600 zł:

[https://www.brw.pl/komoda-multido-80-cm-z-2-drzwiami-i-2-szufladami-dab-](https://www.brw.pl/komoda-multido-80-cm-z-2-drzwiami-i-2-szufladami-dab-artisan,292541?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[artisan,292541?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231](https://www.brw.pl/komoda-multido-80-cm-z-2-drzwiami-i-2-szufladami-dab-artisan,292541?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)
[BhBcEiwA8Kp0Cdw4VGxxewWPVc4X-tP-2Zc5_rb1OfC9ZdrfsvWZgMQ2nClkMBZ-lxoCvrlQAvD_BwE,](https://www.edinos.pl/klasyczna-komoda-biurowa-dab-craft-komri?utm_id=19981469272&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)
https://www.edinos.pl/klasyczna-komoda-biurowa-dab-craft-komri?utm_id=19981469272&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231

4/ Telewizor: 1 szt. x 1799 zł:

[https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-58a6n-58-led-4k-vidaa-](https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-58a6n-58-led-4k-vidaa-dolby-vision-hdmi-2-1?msclkid=0fbe45863ac01bffd6822461c0317bf&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[dolby-vision-hdmi-2-1?msclkid=0fbe45863ac01bffd6822461c0317bf&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231](https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-58a6n-58-led-4k-vidaa-dolby-vision-hdmi-2-1?msclkid=0fbe45863ac01bffd6822461c0317bf&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-50u6nq-50-miniled-4k-](https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-50u6nq-50-miniled-4k-vidaa-dolby-vision-dolby-atmos-hdmi-2-1?msclkid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[vidaa-dolby-vision-dolby-atmos-hdmi-2-1?msclkid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231](https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-50u6nq-50-miniled-4k-vidaa-dolby-vision-dolby-atmos-hdmi-2-1?msclkid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=20676755414&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

5/ Lampa stojąca: 1 szt. x 300 zł

[https://www.lampyiswiatlo.pl/lampa-podlogowa-czarna-z-kloszem-czarnym-i-zlotym-w-srodku-](https://www.lampyiswiatlo.pl/lampa-podlogowa-czarna-z-kloszem-czarnym-i-zlotym-w-srodku-ilse?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[ilse?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231](https://www.lampyiswiatlo.pl/lampa-podlogowa-czarna-z-kloszem-czarnym-i-zlotym-w-srodku-ilse?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[BhBcEiwA8Kp0Cfb_ah3ZyzraQWigW_rRgbR-oSOoe9-HwzR0sm7g-](https://www.lampyiswiatlo.pl/lampa-podlogowa-czarna-z-kloszem-czarnym-i-zlotym-w-srodku-ilse?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[CcVKlqIG4B28BoC33sQAvD_BwE,](https://www.lampyiswiatlo.pl/lampa-podlogowa-czarna-z-kloszem-czarnym-i-zlotym-w-srodku-ilse?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)
[https://www.ikea.com/pl/pl/p/nyfors-lampa-podlogowa-niklowano-bialy-](https://www.ikea.com/pl/pl/p/nyfors-lampa-podlogowa-niklowano-bialy-90303106/?gclid=aw.ds&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)
[90303106/?gclid=aw.ds&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231](https://www.ikea.com/pl/pl/p/nyfors-lampa-podlogowa-niklowano-bialy-90303106/?gclid=aw.ds&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)
[GcKJF6_EWhBbB5Qrw_gUcaC2ImEUKKKKoU_BhrN6l0Hm-x_RoCJVcQAvD_BwE&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231">GcKJF6_EWhBbB5Qrw_gUcaC2ImEUKKKKoU_BhrN6l0Hm-x_RoCJVcQAvD_BwE&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231](https://www.ikea.com/pl/pl/p/nyfors-lampa-podlogowa-niklowano-bialy-90303106/?gclid=aw.ds&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=19257257919&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

6/ Lampa sufitowa: 2 szt. x 300 zł = 600 zł

[https://www.lampy-temar.pl/Lampa-sufitowa-wysokowydajny-Plafon-LED-CLEO-400-43W-Bialy-](https://www.lampy-temar.pl/Lampa-sufitowa-wysokowydajny-Plafon-LED-CLEO-400-43W-Bialy-p809/?ref=Google+Merchant+Center&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=21489751815&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[p809/?ref=Google+Merchant+Center&utm_source=google-](https://www.lampy-temar.pl/Lampa-sufitowa-wysokowydajny-Plafon-LED-CLEO-400-43W-Bialy-p809/?ref=Google+Merchant+Center&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=21489751815&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[ads&utm_medium=cpc&utm_campaign=21489751815&utm_id=21489751815&utm_term=&utm_content=](https://www.lampy-temar.pl/Lampa-sufitowa-wysokowydajny-Plafon-LED-CLEO-400-43W-Bialy-p809/?ref=Google+Merchant+Center&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=21489751815&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[BhBcEiwA8Kp0CdfQBxqwPpizW_i_LqCB7kqzj3w0K2P8Oe9KN2mvWc7boR8Y93bG2hoCiakQAvD_BwE](https://www.lampy-temar.pl/Lampa-sufitowa-wysokowydajny-Plafon-LED-CLEO-400-43W-Bialy-p809/?ref=Google+Merchant+Center&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=21489751815&utm_id=21489751815&utm_term=&utm_content=)

[https://www.lampy.pl/p/lindby-agmar-lampa-sufitowa-mosiadz-6-pkt-](https://www.lampy.pl/p/lindby-agmar-lampa-sufitowa-mosiadz-6-pkt-9626419.html?lw_om_view=recotop&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=21489751815&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[9626419.html?lw_om_view=recotop&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=21489751815&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231](https://www.lampy.pl/p/lindby-agmar-lampa-sufitowa-mosiadz-6-pkt-9626419.html?lw_om_view=recotop&utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=21489751815&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



m_medium=cpc&utm_campaign=SHOPPING_Restock&utm_content=Heroes&gad_source=1&gclid=CjwK-BhBcEiwA8Kp0CWcH8ykdUFW1BnrO0Uq5EogVTBktmp9x6JulSgmU4VjHjJUNGrL-8xoCNQYQAvD_BwEhttps://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-50u6nq-50-miniled-4k-vidaa-dolby-vision-dolby-atmos-hdmi-2-1?msclkid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=

4. Poz. 1.4. Wyposażenie mieszkania wytch. - pokój opieki całodobowej dla 2 osób - 20 290,80 zł

W ramach wyposażenia zakupione zostaną:

1/ łóżko rehabilitacyjne sterowane elektrycznie: 2 szt. x 3440 zł = 6880 zł

<https://tiny.pl/3g01dh23>,

<https://sklep.cp-medibed.pl/pl/p/Lozko-REHABILITACYJNE-sterowane-elektrycznie->

2/ materac: 2 szt x 399 zł = 798 zł

[https://www.orteo.pl/materac-piankowy-plaski-w-nieprzemakalnym-pokrowcu-zwiekszenie-komfortu-podczas-, dlugotrwalego-lezenia-sprezysta-pianka-odporna-na-odkształcenia-medico-](https://www.orteo.pl/materac-piankowy-plaski-w-nieprzemakalnym-pokrowcu-zwiekszenie-komfortu-podczas-, dlugotrwalego-lezenia-sprezysta-pianka-odporna-na-odkształcenia-medico-basic?q=materac)

<https://sklep.cp-medibed.pl/pl/p/MATERAC-SZPITALNY-w-pokrowcu-nieprzemakalnym-DO-UZYTEKU-DOMOWEGO-do-100-kg-/1131>

3/ Stolik nocny z rozkładanym blatem: 2 szt. 1099,9 zł = 2199,8 zł

<https://seniorplus.edu.pl/pozostale-wyposazenie/442-stolik-nocny-flexi-z-rozkladany-blatem.html>,

[https://www.motea.com/pl/stolik-nocny-z-blatem-stolik-nocny-divit-nt2-a601717-](https://www.motea.com/pl/stolik-nocny-z-blatem-stolik-nocny-divit-nt2-a601717-0?msclid=e5cc9b07c1631cdc71fefcc7e143472b&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=%20PL%20Shopping%20Rest&utm_term=2324642459975630&utm_content=Ad%20group%20%231)

[0?msclid=e5cc9b07c1631cdc71fefcc7e143472b&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=%20PL%20Shopping%20Rest&utm_term=2324642459975630&utm_content=Ad%20group%20%231](https://www.motea.com/pl/stolik-nocny-z-blatem-stolik-nocny-divit-nt2-a601717-0?msclid=e5cc9b07c1631cdc71fefcc7e143472b&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=%20PL%20Shopping%20Rest&utm_term=2324642459975630&utm_content=Ad%20group%20%231)

4/ Fotel dla opiekuna z podnóżkiem: 2 szt.x 1599 zł = 3198 zł

[https://jysk.pl/salon/fotele/fotel-z-podnozkiem-vonsild-](https://jysk.pl/salon/fotele/fotel-z-podnozkiem-vonsild-jasnoszary?msclid=2a7ead698da511028eb2caa9ad059be6&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=%20Smart%20shopping&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[jasnoszary?msclid=2a7ead698da511028eb2caa9ad059be6&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=%20Smart%20shopping&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231](https://jysk.pl/salon/fotele/fotel-z-podnozkiem-vonsild-jasnoszary?msclid=2a7ead698da511028eb2caa9ad059be6&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=%20Smart%20shopping&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231),

<https://www.meblobranie.pl/actona-sabia-fotel-z-rozkladany-podnozkiem-szara-tkanina.html>

5/ Szafa na ubrania: 2 szt. x 1668 zł = 3336 zł

https://seniorplus.edu.pl/pokoj-seniora/453-szafa-ubraniowa.html?search_query=szafa&results=31,

<https://tiny.pl/q54prpnd>

6/ Stolik: 1 szt. x 500 zł

[https://jysk.pl/salon/lawy/stoliki/stolik-kawowy-klarskov-60x110-](https://jysk.pl/salon/lawy/stoliki/stolik-kawowy-klarskov-60x110-dab?msclid=608f9100c09e143ef9b5f6c0e6b7bd1c&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=%20Smart%20shopping&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231)

[dab?msclid=608f9100c09e143ef9b5f6c0e6b7bd1c&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=%20Smart%20shopping&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231](https://jysk.pl/salon/lawy/stoliki/stolik-kawowy-klarskov-60x110-dab?msclid=608f9100c09e143ef9b5f6c0e6b7bd1c&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=%20Smart%20shopping&utm_term=2335568856486155&utm_content=Ad%20group%20%231),

[https://www.ajprodukty.pl/recepcja-i-poczekalnia/stoly-i-biurka/stoliki-kawowe/stolik-kawowy-](https://www.ajprodukty.pl/recepcja-i-poczekalnia/stoly-i-biurka/stoliki-kawowe/stolik-kawowy-877626-877624?VAT=1&gclid=aw.ds&msclid=14806add06a81ccfadc50d1d20b8a446)

[877626-877624?VAT=1&gclid=aw.ds&msclid=14806add06a81ccfadc50d1d20b8a446](https://www.ajprodukty.pl/recepcja-i-poczekalnia/stoly-i-biurka/stoliki-kawowe/stolik-kawowy-877626-877624?VAT=1&gclid=aw.ds&msclid=14806add06a81ccfadc50d1d20b8a446)

7/ Krzesła: 4 x 270 zł = 1080 zł

<https://jysk.pl/jadalnia/krzesla-do-jadalni/krzeslo-adslev-aksamit-szary/naturalny>,

[https://www.agatameble.pl/meble/stoly-stoliki-i-krzesla/krzesla/krzeslo-retro-z-dziurka-szare-kerstin-](https://www.agatameble.pl/meble/stoly-stoliki-i-krzesla/krzesla/krzeslo-retro-z-dziurka-szare-kerstin-2)

2

8/ Telewizor 42 cale: 1799 zł

[https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-58a6n-58-led-4k-vidaa-](https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-58a6n-58-led-4k-vidaa-dolby-vision-hdmi-2-1?msclid=0fbe45863ac01bffd6822461c0317bf&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=M)

[dolby-vision-hdmi-2-1?msclid=0fbe45863ac01bffd6822461c0317bf&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=M](https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-58a6n-58-led-4k-vidaa-dolby-vision-hdmi-2-1?msclid=0fbe45863ac01bffd6822461c0317bf&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=M)

[https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-50u6nq-50-miniled-4k-](https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-50u6nq-50-miniled-4k-vidaa-dolby-vision-dolby-atmos-hdmi-2-1?msclid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_)

[vidaa-dolby-vision-dolby-atmos-hdmi-2-](https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-50u6nq-50-miniled-4k-vidaa-dolby-vision-dolby-atmos-hdmi-2-1?msclid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_)

[1?msclid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_](https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-50u6nq-50-miniled-4k-vidaa-dolby-vision-dolby-atmos-hdmi-2-1?msclid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_)

medium=cpc&utm_campaign=MS%20PM%20%3E%20RTV%20%3E%20Telewizory%20*ROAS&utm_term=

9/ Lampa nocna: 2 szt. 100 zł = 200 zł

https://lunaoptica.pl/lampy-stojace/30382-bellariva-97774-lampa-stojaca-eglo-9002759977740.html?utm_source=ceneo&utm_medium=pricewars2&utm_campaign=bellariva-97774-lampa-stojaca-eglo&ceneo_cid=bdd8ee75-00e9-2df6-00f9-e3ec4566e1a6,
<https://tiny.pl/nfsxtprc>

10/ Lampa sufitowa: 300 zł

<https://tiny.pl/nfsxtprc>,
https://lampy-temar.pl/Lampa-sufitowa-Plafon-LED-CLEO-400-43W-Szary-p891/?ref=Google+Merchant+Center&utm_source=google-ads&utm_medium=cpc&utm_campaign=20219629376&utm_id=20219629376&utm_term=&utm_content=BhBcEiwA8Kp0CanPL-JyVjnUNacrejQS4NPETBuKIO0ys41igEN49GQdhM2YtDGbvRoCficQAvD_BwE

5. Poz. 1.5. Wyposażenie mieszkania wychnieniowego - salon - 30 962,70 zł

W ramach zadania zakupione zostaną:

1/ szafki: 1 szt. x 4 249,70 zł

<https://seniorplus.edu.pl/szatnie/668-zestaw-mebli-do-pokoju-nauczycielskiego.html>,

https://abiksmeble.pl/inova-3/4631-garderoba-wysoka-do-przedpokoju-inova-3-zestaw-11-wysokosc-2367-bialy-czarny-kaszmir.html?gad_source=1

2/ stół salonowy 1 szt. x 799 zł

https://przyjemnoscmeblowania.pl/stoly/461-avella-dab-artisan-stol-loftowy-do-salonujadalni-rozkladany-do-310-cm-5903631913723.html?gad_source=1,

https://przyjemnoscmeblowania.pl/stoly/748-avery-dab-craft-zlotydol-czarny-stol-loftowyindustrialny-do-salonujadalni-rozkladany-do-2-rozmiary.html?gad_source=1&gclid=CjwKCAiAt4C-BhBcEiwA8Kp0CdcFiCG2nZvnmkPeHoVbKmp4ziev_K9zp3eYEkcw_6wO65gGC9iLBoCGEEQAvD_Bw

3/ krzesła z wygodnym siedziskiem 10 szt. x 319 zł = 3190 zł

<https://seniorplus.edu.pl/krzesla/2134-krzeslo-amigo-alu.html>,

https://www.manutan.pl/pl/mpl/krzeslo-konferencyjne-intrata-1026249?msclkid=221c1608e0cf1c88b8e471c8acd791d1&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=PM-M-PL-PL-Performance%20Max%20%7C%20All%20products&utm_term=2334400625410256&utm_content=PLA%20

PM-M-PL-PL-

Performance%20Max%20%7C%20All%20products&utm_term=2334400625410256&utm_content=PLA%

4/ zestaw mebli do przechowywania 2 szt. x 3 413 zł = 6826 zł

<https://www.ajprodukty.pl/biuro-i-konferencja/przechowywanie/szafy-biurowe/szafy-do-przechowywania/rozwiązanie-do-przechowywania-802795-802800>,

https://vox.pl/product/regal-wysoki-poczworny-creative-92206?presetIndex=1&utm_id=22257833986&gad_source=1

5/ telewizor: 1 szt. 799 zł

https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-58a6n-58-led-4k-vidaa-dolby-vision-hdmi-2-1?msclkid=0f8e45863ac01bffd6822461c0317bf&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=M

1?msclkid=0f8e45863ac01bffd6822461c0317bf&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=M

https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/telewizory/telewizor-hisense-50u6nq-50-miniled-4k-vidaa-dolby-vision-dolby-atmos-hdmi-2-1?msclkid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=M

1?msclkid=28c42e0f86c61c93a67049cfa03387d0&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=M

6/ głośnik bezprzewodowy: 1 szt. x 299 zł

https://www.mediaexpert.pl/telewizory-i-rtv/hi-fi-audio/glosniki-mobilne/glosnik-mobilny-jbl-boombbox-3-czarny?msclkid=8326b37844f9132a2e46d4b809361d86&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=M

3-czarny?msclkid=8326b37844f9132a2e46d4b809361d86&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=M

<https://allegro.pl/oferta/glosnik-bezprzewodowy-bluetooth-muzyka-przenosny-glosny-z-raczkaczarny-17263035388>

7/ kanapa z fotelami - zestaw wypoczynowy z funkcją relaksu 1 szt. x 9 800 zł



<https://www.agatameble.pl/meble/wypoczynkowe/komplety-wypoczynkowe/alassio-komplet-3r-1r-1r-z-funkcja-mix-granit>,
https://www.agatameble.pl/meble/wypoczynkowe/komplety-wypoczynkowe/sofa-skorzana-i-dwa-fotele-z-funkcja-relax-orlando?&utm_id=17112065482&gad_source=1

8/ oświetlenie: 2 000 zł

https://www.ceneo.pl/54631652?fto=336106521&se=WuAxVJpfXZZFhkuSJjYfyXfmh46Jrlju&gad_source=BhBcEiwA8Kp0CZHRRaZ6Qklc3lNeqbGfwBHqV3xEqh1yxqs4N-gOt6FXmaY4uTjpNBoCNCQQAxD_BwE

<https://damidomo.pl/lampy-sufitowe/957-lampa-wiszaca-nowoczesna-mosieczna-biale-kule-marsiada-40-lumina-deco.html>

6. Poz. 1.6. Wyposażenie mieszkania wychnieniowego - kuchnia - 37 914 zł

W ramach zadania zakupione zostaną:

1/ Szafki kuchenne (dolne i górne, z blatem): 1 zestaw x 20 000 zł

https://tiny.pl/5zm_jg5s,

<https://tiny.pl/n78vmz-n>

2/ Lodówka: 1 szt. x 4 199 zł

<https://www.mediaexpert.pl/agd/lodowki-i-zamrazarki/lodowki>,

https://tiny.pl/c_xydc8q

3/ Kuchenka elektryczna/indukcyjna: 1 szt. x 1 098 zł

<https://www.mediaexpert.pl/agd-do-zabudowy/plyty-do-zabudowy/plyta-indukcyjna-whirlpool-ws-q7360-ne>,

https://mediamarkt.pl/pl/product/_plyta-whirlpool-wsq7360ne-1433767.html?utm_source=ceneo&utm_medium=psm-product%20feed&utm_term=1433767&cr_pro_id=1433767&ceneo_cid=6c5ea653-81b5-270a-bb18-25545d5cf1f0

4/ Okap: 1 szt. x 396 zł

https://www.okapykuchenne.pl/wklady/okapy-wklady-do-zabudowy/wyciagi-wklady-do-szafki-60-cm/okap-amica-omc6241b.html?utm_source=ceneo-licyt&utm_medium=referral&ceneo_cid=b1a04c58-9aa4-b233-dd05-9d580672082b,

https://www.kakto.pl/amica-okap-omc6241b?utm_source=ceneo&utm_medium=referral&ceneo_cid=4cd73ded-a6a9-5bf0-9023-a914d651fd4b

5/ Mikrofalówka: 1 szt x 346 zł

<https://www.kakto.pl/amica-kuchenka-mikrofalowa-amgf20m1gs?q=kuchenka+mikrofalowa>,

https://www.mediaexpert.pl/agd-male/do-kuchni/kuchnie-mikrofalowe/kuchenka-mikrofalowa-amica-amg20e70gsv?msclid=472bc1e558b91a55c1a2a6250a16c8f4&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=Ceneo_zwy

6/ Czajnik elektryczny: 1 szt. x 100 zł

https://www.apollo.pl/produkt/czajnik-elektryczny-philips-essentials-collection-hd931490-grafitowy,309728.html?utm_source=ceneo.pl&utm_medium=link&utm_campaign=Ceneo_zwy&ceneo_cid=1b9d-fed5-6437-7395fe6dffe3,

https://www.apollo.pl/produkt/czajnik-elektryczny-philips-essentials-collection-hd931490-grafitowy,309728.html?utm_source=ceneo.pl&utm_medium=link&utm_campaign=Ceneo_zwy&ceneo_cid=1b9d-fed5-6437-7395fe6dffe3

7/ Ekspres do kawy: 1 szt. x 499 zł

<https://tiny.pl/nvkjk52r>,

<https://tiny.pl/7sf1cpsj>

8/ Zlew z ociekaczem: 1 szt. x 400 zł

<https://www.mediaexpert.pl/agd-do-zabudowy/zlewozmywaki-i-baterie-kuchenne/zlewozmywaki/zlewozmywak-myq-seul-11-seu11g1bs-czarny>,

https://mexen.pl/6143-mexen-leo-zlewozmywak-granitowy-1-komorowy-z-ociekaczem-i-bateria-kuchenna-telma-czarny-nakrapiany-6501-76-670200-76-5907709189065.html?msclid=cf08640ef90b12aa4ff603cead484633&utm_source=bing&utm_medium=cp%20pla%20-%20standard%20-%20all&utm_term=4581183935107772&utm_content=Ad%20group%20%231

9/ bateria kuchenna: 1szt. x 364 zł

https://kuchniasklep.pl/deante-bateria-kuchenna-lima-z-wyciagana-wylewka-stal-p-40424.html?2204445BKQ&utm_source=ceneo&utm_medium=referral&ceneo_cid=1beeffbc-aaa3-571d-083e-102e3d69fdf4,

<https://komfort.pl/p/bateria-zlewozmywakowa-lukrecja-deante-bdh-072m-100317953?size=0.50%20x%200.50%20m&msclid=5b41479f1e6c17cbc747205f4a82a560>

10/ Stół kuchenny: 1 szt. x 100 zł

<https://jysk.pl/jadalnia/stoly-do-jadalni/stoly-do-jadalni/stol-marstrand-100x200/280-bialy/naturalny>,

https://meblemwm.pl/pl/p/Stol-rozkladany-skandynawski-LILLE-15-dab-lefkasbialy/12624?gad_source=1

11/ Krzesła: 6 szt. x 319 zł = 1 914 zł

<https://seniorplus.edu.pl/krzesla/2134-krzeslo-amigo-alu.html>,

<https://www.manutan.pl/pl/mpl/krzeslo-konferencyjne-intrata-1026249?>

12/ Zmywarka do zabudowy: 1 szt. x 2899 zł

<https://www.mediaexpert.pl/agd-do-zabudowy/zmywarki-do-zabudowy/zmywarka-electrolux-eeg69405l>,

<https://www.avans.pl/agd-do-zabudowy/zmywarki-do-zabudowy/zmywarka-electrolux-eeg69405l?>

13/ Piekarnik: 1szt. x 2599zł

<https://www.euro.com.pl/piekarniki-do-zabudowy/samsung-nv7b4245vak-.bhtml>

https://www.mediaexpert.pl/agd-do-zabudowy/piekarniki-do-zabudowy/piekarnik-samsung-nv7b4445vak-u2-dual-cook-black?gad_source=1

7. Poz.1. 7. Wyposażenie mieszkania wychnieniowego - akcesoria kuchenne - 4700 zł

W ramach pozycji zakupione zostaną:

1. Garnki - 900 zł.

<https://www.tefal.pl/p/zestaw-patelni-i-garnkow-tefal-ingenio-emotion-22-elementy/2100125031>

<https://www.euro.com.pl/garnki/tefal-ingenio-emotion-22-elementy.bhtml>

2. Patelnie – 900 zł.

<https://www.mediaexpert.pl/agd-male/do-kuchni/patelnie/zestaw-patelni-tefal-ingenio-eco-resist-13-elementow>

<https://www.liderlamp.pl/tefal-zestaw-naczyn-kuchennych-13-szt-ingenio-easy-cook-amp-clean-black/>

3. Zestaw obiadowy – 1700 zł.

<https://sklep.waza.pl/produkt/serwis-obiadowy-12os-42elem-wa-152-gaja>

<https://witek.pl/produkt/serwis-obiadowy-12-42-salsa-28022>

4. Zestaw sztućców – 800 zł.

<https://www.garneczki.pl/produkt/zwilling-senses-68-el----zestaw-sztuccow-dla-12-osob-ze-stali-nierdzewnej,139129>

<https://europ24.pl/zestawy-dla-12-osob/23130030-sztucce-obiadowe-amefa-aurora-9065-60-elementow-dla-12-osob-18-10>

5. Deski do krojenia – 200 zł.

<https://konsimo.pl/produkt/12852-05-940-zestaw-desek-do-krojenia-prostokatnych-4szt-dab-olejowany-solida/>

<https://www.frankherbert.pl/product-pol-42211-Zassenhaus-deski-sniadaniowe-na-stojaku-4-sztuki-bambus-17-x-7-x-33-cm.html>

6. Zestaw noży – 300 zł.

<https://www.tefal.pl/p/zestaw-5-nozy-ze-stali-nierdzewnej-tefal-ice-force-drewniany-blok/2100110589>

<https://www.mediaexpert.pl/agd-male/akcesoria-kuchenne/noze/zestaw-nozy-kuchennych-tefal-ice-force-k232s574-raczka-metalowa>

7. Tarki – 200 zł.

<https://www.taniomania.pl/p/15802980/gefu-tarka-czterostronna-laser-g-89037>

<https://www.westwing.pl/komplet-tarek-kuchennych-i-pojemnika-grate-it-3-elem-151002.html>

8. Zestaw przyborów kuchennych – 350 zł.

<https://tizonaa.com/pl-pl/products/zestaw-przyborow-kuchennych-ze-stali-nierdzewnej-premium-1>

<https://kuchniasklep.pl/joseph-joseph-zestaw-6-narzedzi-elevate-z-karuzela-sky-p-18924.html>

9. Pojemniki do przechowywania żywności – 100 zł.

https://www.amazon.pl/GoMaihe-Pojemniki-pokrywki-C4%85-hermetyczne-przechowywania/dp/B0CLY3G3M3/ref=asc_df_B0CLY3G3M3/

<https://www.bonami.pl/p/pojemniki-na-zywnosc-12-szt-hermia-15>



10. Zestaw misek kuchennych – 250 zł.

<https://www.liderlamp.pl/wmf-zestaw-mis-kuchennych-4-szt-gourmet-chrom/>

<https://www.amazon.pl/dp/B07DHRZXW2/>

8. Poz.1.8. Wyposażenie mieszkania wychnieniowego - toalety - 10 530 zł

W ramach kosztu zakupione zostaną:

1/ szafka z umywalką: 3 szt. x 347 zł = 1041 zł <https://www.leroymerlin.pl/produkty/zestaw-szafka-z-umywalka-60-one-45718183.html>,
https://nexterio.pl/186885,COMAD-Szafka-ADEL-CASHMERE-z-umywalka-meblowa-SKY-80-cm.html?gclsrc=3p.ds&&cd=484482965&ad=1225956508729905&kd=&mclid=abfdeb17db6118023a7f8%20ALL&utm_term=2328422030752068&utm_content=All

2/ WC: 2 szt. x 379 zł = 758 zł

<https://www.leroymerlin.pl/produkty/wc-kompakt-poziom-essential-sensea-81989258.html>,
WC kompakt poziom Retro Kerra - Leroy Merlin

<https://www.leroymerlin.pl/produkty/wc-kompakt-poziom-essential-sensea-81989258.html>

<https://www.leroymerlin.pl/produkty/wc-kompakt-poziom-cersania-cersanit-83412552.html>

Bateria wannowa:

3/ lustro: 3 szt. x 269 zł = 807 zł

https://www.leroymerlin.pl/produkty/lustro-w-ramie-hit-70-x-70-cm-dubiel-vitrum-91256745.html?_gl=1*19jg7xz*_up*MQ..&gclid=18b15959f92a17a3b4233e99bf05ffb9&gclsrc=3p.ds,

https://www.leroymerlin.pl/produkty/lustro-bez-oswietlenia-studio-60-x-80-sensea-84256356.html?_gl=1*120pop*_up*MQ..&gclid=18b15959f92a17a3b4233e99bf05ffb9&gclsrc=3p.ds

4/ szyba prysznicowa: 1 szt. x 800 zł

https://fonti.com.pl/scianka-rea-bler-80-prysznicowa?gad_source=1&gclid=CjwKCAiAt4C-BhBcEiwA8Kp0CRqTUdrV48Jx8tzip3DrN699jhkrr3wBG-rCcgekVLTf5HwSvteDdhoCaEgQAvD_BwE,

https://www.lazienkaplus.pl/pl/rea-aero-black-scianka-prysznicowa-100-cm-wolnostojaca-szklo-przezroczyste-rea-k6596,536517,68,i/?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_source_platform=Google+Ads&utm_campaign=BhBcEiwA8Kp0CW3RvG3Uo1M5U9udTeo6VJhKHlamwPpWSSMsMazYBydYJF7iuQ8bRoCF-4QAvD_BwE,

5/ wanna: 1 szt. x 1100 zł

https://nexterio.pl/74711,Wanna-prostokatna-Cersanit-INTRO-170.html?gclsrc=3p.ds&&cd=484482965&ad=1225956508729905&kd=&mclid=d1bbfdc3f17f1e6352ae9%20ALL&utm_term=2328422030752068&utm_content=All,

https://nexterio.pl/140102,Wanna-prostokatna-VIRGO-180x80-S301-103-Cersanit.html?&cd=484482965&ad=1225956508729905&kd=&mclid=1566d9c8a5ad127294abbe08e11%20ALL&utm_term=2328422030752068&utm_content=All&gclid=CP3uoMjY44sDFbhEHQkdNu4xrA

6/ baterie wannowe i prysznicowe: 2 szt. x 900 zł = 1800 zł

https://lazienkarium.pl/p/tres-project-bateria-wannowa-kaskadowa-scienna-z-zestawem-prysznicowym-chrom-21117001?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=Pro%20Tres%20%20Ver&utm_id=13840468977&gad_source=1&gclid=CjwKCAiAt4C-BhBcEiwA8Kp0Cch0IJPo51exfHKh5GfEliUK1ZxNqX0



o9q_ct-SlcJN8eOIEzPzBEhoCOLsQAvD_BwE,
https://lazienkarium.pl/p/grohe-eurocube-bateria-wannowa-scienna-chrom-23140000?utm_source=google&utm_medium=cpc&utm_campaign=Pro%20GROHE%20-%20G%20ROAS800%25&utm_id=22155275255&gad_source=1&gclid=CjwKCAiAt4C-BhBcEiwA8Kp0CQwzCvsETerv18qfdpaOMzXINncOHhuFCPDS99c2i7dp7HgXfKQqahoCl0oQAvD_BwE

https://jejlazienka.pl/lazienka/547037-termostatyczny-system-prysznicowy-natynkowy-chrom-polysk-y-omnires-y1244x-6cr-5908223786785.html?utm_source=ceneo&utm_medium=referral&ceneo_cid=1ebf5d66-4795-129b-a1cf-4ce051cafcb8

7/ oświetlenie: 3 szt. x 375 zł 1125 zł

https://tiny.pl/k671s7_8,
https://www.imperiumlamp.pl/304410,agnes-round-led-pro-black-m-3000k-10973-nowodvorski?gad_source=1&gclid=CjwKCAiAt4C-BhBcEiwA8Kp0Cd6Z198dHRDXAc7H01jTH5S0wa6Nxfcp2Tbverl4p2_HHj4YCDkLBoCMUwQAvD_BwE

8/ Pralka z suszeniem: 1 szt. x 3099 zł

<https://www.mediaexpert.pl/agd/pralki-i-suszarki/pralko-suszarki/pralko-suszarka-samsung-wd80t554dbx>,
https://www.euro.com.pl/pralko-suszarki/samsung-addwash-wd80t554dbx.bhtml?gad_source=1

9. Poz.1.9. Wyposażenie mieszkania wychnieniowego - zapewnienie dostępności toalet - 5747 zł

W ramach pozycji zakupione zostaną akcesoria:

1/ nakładka na sedes - 2 x 225 zł = 450 zł

https://www.pomocdlaseniora.pl/nakladka-na-sedes-z-poreczami-tina-i404107?gad_source=1,
https://www.orteo.pl/nasadka-toaletowa-z-bocznymi-uchwytyami-nakladka-podwyszajaca-na-sedes-z-nowoczesnym-systemem-mocowania-king-12fa-20?gad_source=1&gclid=CjwKCAiAt4C-BhBcEiwA8Kp0CfmjivkJFH43dd7m1yslXmMZC72XwUGwUy9pBmTIE3GEEMXNicPTORoCcooQAvD_BwE

2/ Zestaw ułatwiający dostęp do wanny - 450 zł

https://www.orteo.pl/zestaw-ulatwiajacy-dostep-do-wanny-stopien-porecz-bezpieczne-mocowanie-550806?gad_source=1&gclid=CjwKCAiAt4C-BhBcEiwA8Kp0CTRw1Cjv3e7fR73OXcaTz0172UKgWKJo6p8uN7nH6G-MgNRyoCoECBoC1X4QAvD_BwE,

https://www.astoreo.pl/p/porecze-do-toalety-3p-66249-01?gad_source=1

3/ Poręcze do toalety - 300 zł

https://www.astoreo.pl/p/porecze-do-toalety-3p-66249-01?gad_source=1

W ramach pozycji zakupione zostaną:

4/ podnośnik wannowy: 1 szt. x 1398 zł

https://arena.pl/oferta/podnosnik-wannowy-comfort-plus-52549675?msclkid=27458e8501e31633936fe9453a26e983&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=

https://www.orteo.pl/podnosnik-wannowy-z-pilotem-sterujacym-stabilne-siedzenie-z-antybakteryjnego-tworzywa-wzbogaconego-jonami-srebra-latwy-montaz-krotki-czas-ladowania-kanjo?msclkid=9a1f31943007165f33c756540bc2e398&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=

5/ podnośnik kąpielowy: 1 szt. x 3149 zł

https://arena.pl/oferta/podnosnik-wannowy-comfort-plus-52549675?msclkid=27458e8501e31633936fe9453a26e983&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=

https://www.orteo.pl/podnosnik-wannowy-z-pilotem-sterujacym-stabilne-siedzenie-z-antybakteryjnego-tworzywa-wzbogaconego-jonami-srebra-latwy-montaz-krotki-czas-ladowania-kanjo?msclkid=9a1f31943007165f33c756540bc2e398&utm_source=bing&utm_medium=cpc&utm_campaign=

10. Poz.1. 10. Wyposażenie mieszkania wychnieniowego - drobne dekoracje - 2000 zł

W ramach pozycji budżetowej zaplanowano zakup dekoracji. Dekoracje zaplanowane w tej pozycji budżetowej zostaną ostatecznie wybrane po zakończeniu remontu, z udziałem uczestników projektu. Przykładowy koszyk oparto na ofercie IKEA, ponieważ to jedyny dostawca, który zapewnia spójną estetykę, dostępność całych zestawów dekoracyjnych oraz korzystną relację jakości do ceny. Produkty te są dostępne zarówno online, jak i stacjonarnie, co ułatwia ich zakup i ewentualną wymianę.

Nie wskazano drugiego linku do alternatywnej oferty, ponieważ produkty o identycznych parametrach i zestawach nie są dostępne u innych dostawców w podobnej formule sprzedaży. Przyjęte rozwiązanie zapewnia zarówno transparentność kosztów, jak i elastyczność w późniejszym doborze dekoracji z udziałem przyszłych użytkowników przestrzeni.

Poniżej przykładowy koszyk, możliwy do zakupienia w ramach pozycji budżetowej:

Ramka z obrazkiem (komplet) x 2 sztuki x 179,00zł = 358,00zł

<https://www.ikea.com/pl/pl/p/knoppaeng-ramka-z-obrazkiem-kpl-8-szt-drobiazgi-60512757/>

Komplet ozdób x 3 sztuki x 49,99zł = 149,97zł

<https://www.ikea.com/pl/pl/p/sjaelsligt-komplet-ozdob-3-szt-zielony-00343282/>

Komplet ozdób x 2 sztuki x 39,99zł = 79,98zł

<https://www.ikea.com/pl/pl/p/tonad-komplet-ozdob-3-szt-sowa-szary-30459817/>

Świecznik na 2 świece x 3 sztuki x 29,99zł = 89,97zł

<https://www.ikea.com/pl/pl/p/silverpaeron-swiecznik-na-2-swiece-srebrny-40574987/>

Świeca bezzapachowa x 2 sztuki x 27,99zł = 55,98zł

<https://www.ikea.com/pl/pl/p/jubla-bezzapachowa-swieczka-do-kandelabra-bialy-60191916/>

Doniczka z podstawką x 15 sztuk x 34,99zł = 524,85zł

<https://www.ikea.com/pl/pl/p/klotloenn-doniczka-z-podstawka-do-wewnatrz-na-zewnatrz-czarnoniebieski-50584066/>

Roślina doniczkowa x 15 sztuk x 49,99zł = 749,85zł

<https://www.ikea.com/pl/pl/p/himalayamix-roslina-doniczkowa-rozne-rosliny-z-listkami-60234534/>



11. Poz. 1. 11. Zasłony i firany - 1000 zł

W ramach pozycji budżetowej zaplanowano zakup:

Zasłony 135x300cm x 5 sztuk x 99,99zł

- <https://www.ikea.com/pl/pl/p/rosenmandel-zaslony-zacieniajace-1-para-na-tasmie-zoltobezowy-80539077/>

- https://www.castorama.pl/zaslona-zaciemniajaca-eurofirany-carlo-130-x-300-cm-ciemnoturkusowa/5903571328830_CAPL.prd?storeId=1520&gad_source=1

Karnisze podwójne x 5 sztuk x 90,00zł

- <https://www.ikea.com/pl/pl/p/raecka-hugad-kombinacja-podwojny-karnisz-czarny-s69929247/>

- <https://allegro.pl/oferta/karnisz-tokyo-160cm-podwojny-19-19mm-metal-czarny-12911329997>

Firany x 2 sztuki x 24,99zł

- <https://www.ikea.com/pl/pl/p/matilda-firanka-1-szt-na-szelkach-bialy-30570027/>

- <https://allegro.pl/oferta/firana-panel-azur-firanka-panel-zakard-do-kuchni-salonu-120x60-ewa-12219162011>

12. Poz.1.12. Tekstylia - 2691,16 zł

Koszt materiałów tekstylnych do realizacji usług opieki wytchnieniowej (w ramach przygotowania mieszkania do realizacji usług) został oszacowany na podstawie następujących ofert:

Kołdra 140x200 - 4 sztuki x 80,00zł

<https://posciel-hurt.pl/koldra-welniana-140x200-owcza-welna-caloroczna-ciepla-gruba-produkt-polski/84>

https://bellastoria.pl/pl/p/Koldra-140x200-hotelowa-95C-caloroczna%2C-anty alergiczna/12392?gad_source=1

Poduszka 50x60 - 4 sztuki x 30,00zł

<https://posciel-hurt.pl/poduszka-50x60-anty alergiczna-pikowana-producent-polski-gruba/110>

https://www.fabryka-poscieli.pl/pl/p/Poduszka-Anty alergiczna-50x60-MEDSEN-z-zamkiem-AMW-/8702?gad_source=1

Poszewka na poduszkę 50x60 - 8 sztuk x 20,90zł

<https://posciel-hurt.pl/poszewka-na-poduszke-50x60cm-hotelowa-adamaszek/442>

<https://bellastoria.pl/poszewka-50x60-bawelniana-semplice-biala>

Pościel 140x200 - 8 sztuk x 122,00zł

<https://posciel-hurt.pl/posciel-hotelowa-140x200cm-adamaszek-150gm2/296>

<https://bellastoria.pl/komplet-poscieli-140x200-adamaszkowej-bialej-bawelna>

Prześcieradło 90x220 - 8 sztuk x 30,00zł

<https://posciel-hurt.pl/przescieradlo-hotelowe-90x220-100-bawelna-150gm2/270>

https://www.fabryka-poscieli.pl/pl/p/Przescieradlo-z-gumka-90x200-cm-Biale-Jersey-Delta/39?gad_source=1

Ochraniacz na materac 90x200 - 8 sztuk x 28,00zł

<https://posciel-hurt.pl/ochraniacz-na-materac-90x200cm-piruu-home/67>

https://www.fabryka-poscieli.pl/pl/p/Podklad-Na-Materac-Wodoodporny-90x200cm-Fabryka-Poscieli-/12528?gad_source=1

Ręcznik 150x100 - 4 sztuki x 71,99zł

<https://posciel-hurt.pl/recznik-100x150cm-mario-480gm2-morski/14>

https://www.karo.waw.pl/recznik-hotelowy-100x150-bialy-9525-frotte-450-g-m2-max-comfort.html?gad_source=1

Mata do kąpielii 40x60 - 4 sztuki x 89,00zł

https://roomik.pl/product/13349944-bardzo-grube-maty-do?utm_id=22202733568&gad_source=1

https://coolmango.pl/product/bathy/?gad_source=1

13. Poz. 2.1. Wynagr. pracowników środowisk. przeprowadzających diagnozy w Gminie Barczewo - 5600 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których niezbędne jest przygotowanie diagnozy oraz kwoty 100,00zł (brutto z narzutami pracodawcy).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 2h opracowywania diagnozy dla jednego uczestnika/rodziny.

14. Poz. 2.2. Wynagr. pracowników środowiskowych przeprowadzających diagnozy w Gminie Purda - 5600zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których niezbędne jest przygotowanie diagnozy oraz kwoty 100,00zł (brutto z narzutami pracodawcy).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 2h opracowywania diagnozy dla jednego uczestnika/rodziny.

15. Poz. 2.3. Wynagr. pracowników środowisk. przeprowadzających diagnozy w Gminie Olsztyn - 17 600 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których niezbędne jest przygotowanie diagnozy oraz kwoty 100,00zł (brutto z narzutami pracodawcy).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 2h opracowywania diagnozy dla jednego uczestnika/rodziny.

16. Poz. 2.4. Wynagr. pracowników środowisk. przeprowadzających diagnozy w Gminie Giętrwałd - 8000 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których niezbędne jest przygotowanie diagnozy oraz kwoty 100,00zł (brutto z narzutami pracodawcy).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 2h opracowywania diagnozy dla jednego uczestnika/rodziny.

17. Poz.2.5. Wynagr. pracowników środowisk. przeprowadzających diagnozy w Gminie Jonkowo - 9600 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których niezbędne jest przygotowanie diagnozy oraz kwoty 100,00zł (brutto z narzutami pracodawcy).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 2h opracowywania diagnozy dla jednego uczestnika/rodziny.

18. Poz. 2.6. Wynagr. pracowników środowisk. przeprowadzających diagnozy w Gminie Stawiguda - 9600 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których niezbędne jest przygotowanie diagnozy oraz kwoty 100,00zł (brutto z narzutami pracodawcy).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 2h opracowywania diagnozy dla jednego uczestnika/rodziny.

19. Poz. 2.7. Wynagr. pracowników środowisk. przeprowadzających diagnozy w Gminie Dywity - 9600 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których niezbędne jest przygotowanie diagnozy oraz kwoty 100,00zł (brutto z narzutami pracodawcy).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 2h opracowywania diagnozy dla jednego uczestnika/rodziny.

20. Poz.3.1. Wynagrodzenie złotej rączki (robocizna i drobne materiały) – 302 400 zł

Koszt złotej rączki został oszacowany w oparciu o rozeznanie cenowe przeprowadzone w dniu 23.06.2025r.

LOFT FIX Robert Rodziewicz, Wójtowo, ul. Cedrowa 13, NIP5711467166

Koszt usługi – 300 zł

Tech-bud Olsztyn sp. z o. o. , Ul. Armii Krajowej 4, 10-072 Olsztyn, NIP: 739-390-30-26

Koszt usługi – 320 zł.tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 6h wsparcia miesięcznie dla jednego uczestnika/rodziny x średnio 9 miesięcy.

21. Poz.4.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 176 os. x śr. 9. m-cy - 475 200 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których świadczone będzie wsparcie pracowników środowiskowych, kwoty 300,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz średniej ilości miesięcy świadczonego wsparcia (9).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 6h wsparcia miesięcznie dla jednego uczestnika/rodziny x średnio 9 miesięcy.

22. Poz. 4.2. Zasiłki celowe - Olsztyn - 108 800 zł

Kwota zasiłków została oszacowana na podstawie kwoty zadeklarowanej przez Partnera, którą wniesie w postaci zasiłków celowych na rzecz uczestników projektu.

Zgodnie art. 39 Ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej:

Art. 39. [Zasiłek celowy]

1. W celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej może być przyznany zasiłek celowy.
2. Zasiłek celowy może być przyznany w szczególności na pokrycie części lub całości kosztów zakupu żywności, leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego, wyrobów medycznych i leczenia, ogrzewania, w tym opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego, drobnych remontów i napraw w mieszkaniu, a także kosztów pogrzebu.
3. Osobom bezdomnym i innym osobom niemającym dochodu oraz możliwości uzyskania świadczeń na podstawie przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych może być przyznany zasiłek celowy na pokrycie części lub całości wydatków na świadczenia zdrowotne.
4. Zasiłek celowy może być przyznany w formie biletu kredytowanego.

Partner zobowiązał się do uzupełnienia wsparcia zaplanowanego w ramach projektu, środkami w postaci zasiłków celowych, które wpłyną pozytywnie na efektywność pozostałych działań realizowanych na rzecz osoby niesamodzielnej, zwiększą motywację i zaangażowanie uczestników projektu.

Metodologia wyliczenia kosztu: 160 uczestników (osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu) x średnio 680,00zł = 108 800,00zł

23. Poz.5.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 96 os. x śr. 9. m-cy - 259 200 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których świadczone będzie wsparcie pracowników środowiskowych, kwoty 300,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz średniej ilości miesięcy świadczonego wsparcia (9).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 6h wsparcia miesięcznie dla jednego uczestnika/rodziny x średnio 9 miesięcy.

24. Poz. 5.2. Zasiłki celowe - Stawiguda - 35 000 zł

Kwota zasiłków została oszacowana na podstawie kwoty zadeklarowanej przez Partnera, którą wniesie w postaci zasiłków celowych na rzecz uczestników projektu.

Zgodnie art. 39 Ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej:

Art. 39. [Zasiłek celowy]

1. W celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej może być przyznany zasiłek celowy.
2. Zasiłek celowy może być przyznany w szczególności na pokrycie części lub całości kosztów zakupu żywności, leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego, wyrobów medycznych i leczenia, ogrzewania, w tym opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego, drobnych remontów i napraw w mieszkaniu, a także kosztów pogrzebu.
3. Osobom bezdomnym i innym osobom niemającym dochodu oraz możliwości uzyskania świadczeń na podstawie przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych może być przyznany zasiłek celowy na pokrycie części lub całości wydatków na świadczenia zdrowotne.
4. Zasiłek celowy może być przyznany w formie biletu kredytowanego.

Partner zobowiązał się do uzupełnienia wsparcia zaplanowanego w ramach projektu, środkami w postaci zasiłków celowych, które wpłyną pozytywnie na efektywność pozostałych działań realizowanych na rzecz osoby niesamodzielnej, zwiększą motywację i zaangażowanie uczestników projektu.

Metodologia wyliczenia kosztu: 80 uczestników (osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu) x średnio 437,50zł = 35 000,00zł

25. Poz. 6.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 96 os. x śr. 9. m-cy - 259 200 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których świadczone będzie wsparcie pracowników środowiskowych, kwoty 300,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz średniej ilości miesięcy świadczonego wsparcia (9).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 6h wsparcia miesięcznie dla jednego uczestnika/rodziny x średnio 9 miesięcy.

26. Poz.6.2. Zasiłki celowe - Dywity - 32 000 zł

Kwota zasiłków została oszacowana na podstawie kwoty zadeklarowanej przez Partnera, którą wniesie w postaci zasiłków celowych na rzecz uczestników projektu.

Zgodnie art. 39 Ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej:

Art. 39. [Zasiłek celowy]

1. W celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej może być przyznany zasiłek celowy.
2. Zasiłek celowy może być przyznany w szczególności na pokrycie części lub całości kosztów zakupu żywności, leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego, wyrobów medycznych i leczenia, ogrzewania, w tym opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego, drobnych remontów i napraw w mieszkaniu, a także kosztów pogrzebu.
3. Osobom bezdomnym i innym osobom niemającym dochodu oraz możliwości uzyskania świadczeń na podstawie przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych może być przyznany zasiłek celowy na pokrycie części lub całości wydatków na świadczenia zdrowotne.
4. Zasiłek celowy może być przyznany w formie biletu kredytowanego.

Partner zobowiązał się do uzupełnienia wsparcia zaplanowanego w ramach projektu, środkami w postaci zasiłków celowych, które wpłyną pozytywnie na efektywność pozostałych działań realizowanych na rzecz osoby niesamodzielnej, zwiększą motywację i zaangażowanie uczestników projektu.

Metodologia wyliczenia kosztu: 80 uczestników (osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu) x średnio 400,00zł = 32 000,00zł

27. Poz. 7.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 80 os. x śr. 9. m-cy - 216 000 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których świadczone będzie wsparcie pracowników środowiskowych, kwoty 300,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz średniej ilości miesięcy świadczonego wsparcia (9).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 6h wsparcia miesięcznie dla jednego uczestnika/rodziny x średnio 9 miesięcy.

28. Poz.7.2. Zasiłki celowe - Gietrzwałd - 51 200 zł

Kwota zasiłków została oszacowana na podstawie kwoty zadeklarowanej przez Partnera, którą wniesie w postaci zasiłków celowych na rzecz uczestników projektu.

Zgodnie art. 39 Ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej:

Art. 39. [Zasiłek celowy]

1. W celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej może być przyznany zasiłek celowy.
2. Zasiłek celowy może być przyznany w szczególności na pokrycie części lub całości kosztów zakupu żywności, leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego, wyrobów medycznych i leczenia, ogrzewania, w tym opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego, drobnych remontów i napraw w mieszkaniu, a także kosztów pogrzebu.
3. Osobom bezdomnym i innym osobom niemającym dochodu oraz możliwości uzyskania świadczeń na podstawie przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych może być przyznany zasiłek celowy na pokrycie części lub całości wydatków na świadczenia zdrowotne.
4. Zasiłek celowy może być przyznany w formie biletu kredytowanego.

Partner zobowiązał się do uzupełnienia wsparcia zaplanowanego w ramach projektu, środkami w postaci zasiłków celowych, które wpłyną pozytywnie na efektywność pozostałych działań realizowanych na rzecz osoby niesamodzielnej, zwiększą motywację i zaangażowanie uczestników projektu.

Metodologia wyliczenia kosztu: 64 uczestników (osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu) x średnio 800,00zł = 51 200,00zł

29. Poz. 8.1. Wynagrodzenie pracowników środowiskowych (dodatek) - 96 os. x śr. 9. m-cy - 259 200 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości uczestników, dla których świadczone będzie wsparcie pracowników środowiskowych, kwoty 300,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz średniej ilości miesięcy świadczonego wsparcia (9).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 6h wsparcia miesięcznie dla jednego uczestnika/rodziny x średnio 9 miesięcy.



30. Poz. 8.2. Zasiłki celowe - Jonkowo - 64 000 zł

Kwota zasiłków została oszacowana na podstawie kwoty zadeklarowanej przez Partnera, którą wniesie w postaci zasiłków celowych na rzecz uczestników projektu.

Zgodnie art. 39 Ustawy z dnia 12 marca 2004r. o pomocy społecznej:

Art. 39. [Zasiłek celowy]

1. W celu zaspokojenia niezbędnej potrzeby bytowej może być przyznany zasiłek celowy.
2. Zasiłek celowy może być przyznany w szczególności na pokrycie części lub całości kosztów zakupu żywności, leków, środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego, wyrobów medycznych i leczenia, ogrzewania, w tym opału, odzieży, niezbędnych przedmiotów użytku domowego, drobnych remontów i napraw w mieszkaniu, a także kosztów pogrzebu.
3. Osobom bezdomnym i innym osobom niemającym dochodu oraz możliwości uzyskania świadczeń na podstawie przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych może być przyznany zasiłek celowy na pokrycie części lub całości wydatków na świadczenia zdrowotne.
4. Zasiłek celowy może być przyznany w formie biletu kredytowanego.

Partner zobowiązał się do uzupełnienia wsparcia zaplanowanego w ramach projektu, środkami w postaci zasiłków celowych, które wpłyną pozytywnie na efektywność pozostałych działań realizowanych na rzecz osoby niesamodzielnej, zwiększą motywację i zaangażowanie uczestników projektu.

Metodologia wyliczenia kosztu: 80 uczestników (osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu) x średnio 800,00zł = 64 000,00zł

31. Poz.9.1. Wynagrodzenie Pracownika Środowisk - wynagrodzenie brutto + składki pracodawcy - 349 500 zł

Federacja FOSA w ramach realizowanych działań i prowadzonych usług zatrudnia pracowników środowiskowych, którzy pracują z osobami wieku 60+ oraz osobami niesamodzielnymi - aktualnie pracownicy na tym stanowisku otrzymują wynagrodzenie w 8400,00zł brutto - 9200zł brutto z narzutami pracodawcy - do projektu przyjęto wynagrodzenie w zbliżonej wysokości, aby nie różnicować wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w Federacji na podobnych stanowiskach i z podobnym zakresem działań.

Kwota wynagrodzenia założona we wniosku jest zgodna z obowiązującym w organizacji Regulaminem Wynagrodzeń.

Koszt wynagrodzenia oszacowano na podstawie:

Rok 2025/2026 - 15 miesięcy x 8500,00zł brutto z narzutami pracodawcy

Rok 2027 - 12 miesięcy x 9000,00zł brutto z narzutami pracodawcy

Rok 2028 - 12 miesięcy x 9500,00zł brutto z narzutami pracodawcy

Na przestrzeni lat zaplanowano podniesienie wynagrodzenia na podstawie makroekonomicznych danych dot. inflacji, wzrostu najniższego oraz średniego wynagrodzenia w Polsce.

32. Poz.9.2. Koszty podróży służbowych Pracownika środowiskowego (39 m-cy x 506 zł) - 19 734 zł

Koszty oszacowano na podstawie dotychczasowych doświadczeń organizacji przy realizacji podobnych działań kierowanych do osób niesamodzielnych. Zgodnie z powyższym na podstawie obszaru realizacji projektu określiliśmy średni miesięczny dystans podróży służbowych pracownika środowiskowego na 440km.

Odległości od siedziby Federacji FOSa do miejscowości granicznych na obszarze realizacji projektu:

- 1/ Od północy - miejscowość Frączki - 22,9km
- 2/ Od zachodu - miejscowość Łopkainy - 27,7km
- 3/ Od wschodu - miejscowość Leszno Małe - 35,5km
- 4/ Od południa - miejscowość Zgniłocha - 29,3km

Odległości na podstawie najkrótszej trasy dojazdu ze strony www.google.pl/maps/

Koszt oszacowano na podstawie: 440km x 1,15zł x 39 miesięcy

1,15zł stawka na podstawie Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz. U. z 2002 r. nr 27, poz. 271 ze zm.).

33. Poz. 10.1. Wynagrodzenie opiekuna rodziny 1 - wynagrodzenie brutto + koszty pracodawcy - 349 500 zł

Federacja FOSa w ramach realizowanych działań i prowadzonych usług zatrudnia opiekunów, którzy pracują z osobami wieku 60+ oraz osobami niesamodzielnymi - aktualnie pracownicy na stanowisku opiekuna otrzymują wynagrodzenie w 8200,00zł brutto - 9300zł brutto z narzutami pracodawcy - do projektu przyjęto wynagrodzenie w zbliżonej wysokości, aby nie różnicować wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w Federacji na podobnych stanowiskach i z podobnym zakresem działań.

Kwota wynagrodzenia założona we wniosku jest zgodna z obowiązującym w organizacji Regulaminem Wynagrodzeń. Koszt wynagrodzenia oszacowano na podstawie:

- Rok 2025/2026 - 15 miesięcy x 8500,00zł brutto z narzutami pracodawcy
- Rok 2027 - 12 miesięcy x 9000,00zł brutto z narzutami pracodawcy
- Rok 2028 - 12 miesięcy x 9500,00zł brutto z narzutami pracodawcy

Na przestrzeni lat zaplanowano podniesienie wynagrodzenia na podstawie makroekonomicznych danych dot. inflacji, wzrostu najniższego oraz średniego wynagrodzenia w Polsce.



34. Poz.10.2. Wynagrodzenie opiekuna rodziny 2 - wynagrodzenie brutto + koszty pracodawcy - 349 500 zł

Federacja FOSa w ramach realizowanych działań i prowadzonych usług zatrudnia opiekunów, którzy pracują z osobami wieku 60+ oraz osobami niesamodzielnymi - aktualnie pracownicy na stanowisku opiekuna otrzymują wynagrodzenie w 8200,00zł brutto - 9300zł brutto z narzutami pracodawcy - do projektu przyjęto wynagrodzenie w zbliżonej wysokości, aby nie różnicować wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w Federacji na podobnych stanowiskach i z podobnym zakresem działań.

Kwota wynagrodzenia założona we wniosku jest zgodna z obowiązującym w organizacji Regulaminem Wynagrodzeń. Koszt wynagrodzenia oszacowano na podstawie:

Rok 2025/2026 - 15 miesięcy x 8500,00zł brutto z narzutami pracodawcy

Rok 2027 - 12 miesięcy x 9000,00zł brutto z narzutami pracodawcy

Rok 2028 - 12 miesięcy x 9500,00zł brutto z narzutami pracodawcy

Na przestrzeni lat zaplanowano podniesienie wynagrodzenia na podstawie makroekonomicznych danych dot. inflacji, wzrostu najniższego oraz średniego wynagrodzenia w Polsce.

35. Poz.10.3. Koszty podróży służbowych opiekunów rodziny (39 m-cy x 770,50 zł) - 30049,50 zł

Koszty oszacowano na podstawie dotychczasowych doświadczeń organizacji przy realizacji podobnych działań kierowanych do osób niesamodzielnych. Zgodnie z powyższym na podstawie obszaru realizacji projektu określiliśmy średni miesięczny dystans podróży 2 pracowników zatrudnionych na stanowiskach opiekunów rodziny na 670km. Odległości od siedziby Federacji FOSa do miejscowości granicznych na obszarze realizacji projektu:

1/ Od północy - miejscowość Frąckzi - 22,9km

2/ Od zachodu - miejscowość Łopkainy - 27,7km

3/ Od wschodu - miejscowość Leszno Małe - 35,5km

4/ Od południa - miejscowość Zgniłocha - 29,3km

Odległości na podstawie najkrótszej trasy dojazdu ze strony www.google.pl/maps/

Koszt oszacowano na podstawie: 670km x 1,15zł x 39 miesięcy

1,15zł /km - stawka przyjęta na podstawie Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz. U. z 2002 r. nr 27, poz. 271 ze zm.).

36. Poz.11.1. Wynagrodzenie specjalistów (umowa cywilnoprawna) - 4200 h x 200 zł - 840 000 zł

Koszt obejmuje wynagrodzenie doradców specjalistycznych (m.in. wsparcie psychologiczne, prawne, mediacyjne, coaching rodzinny). Koszt oszacowany na podstawie rynkowych stawek doradztwa w ww. zakresie, np.:

Psycholog:

<http://olsztyn-psychoterapia.com.pl/oferta/cennik/>

<https://psycholog-terapia.olsztyn.pl/cennik/>

Coach:

<https://www.mchcoach.pl/cennik>

<https://innerhome.pl/szkolenia-cennik/>

Prawnik:

<https://kancelariaradcyprawnegoolsztyn.pl/cennik/>

<https://www.adwokatlucyna.pl/faq>

Mediator:

<http://kancelaria-zienkiewicz.pl/cennik-kancelaria-olsztyn/>

<https://dikekancelaria.pl/cennik/cennik-mediacji/>

Zaplanowano realizację łącznie 4200h doradztwa specjalistycznego x średnio 200,00zł/h

37. Poz.12.1. Wynagrodzenie kierowcy 1 (umowa zlecenie) - 6420 h x 50 zł - 312 000 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości zaplanowanych godzin pracy kierowcy realizującego usługi Door to Door, kwoty 50,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz ilości miesięcy świadczenia usługi (39).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 160h usługi miesięcznie x 39 miesięcy.

Dodatkowo w celu potwierdzenia rynkowości wynagrodzenia zweryfikowaliśmy zarobki kierowców na podstawie aktualnych ofert pracy dostępnych na portalach ogłoszeniowych:

1/Grupa Bolt - od 4000,00zł brutto do 13 000,00zł brutto (średnia 8500,00zł brutto, tj. 10 240,80zł brutto z narzutami pracodawcy = 64,00zł/1h pracy) - <https://www.olx.pl/oferta/praca/kierowca-taxi-olsztyn-bolt-uber-oll-taxi-zarobki-do-13000-zl-CID4-ID14yZeP.html?>

2/ 1/O!Taxi - od 4000,00zł brutto do 12 000,00zł brutto (średnia 8000,00zł brutto, tj. 9638,40zł brutto z narzutami pracodawcy = 60,24zł/1h pracy) - <https://www.olx.pl/oferta/praca/kierowca-taxi-uber-bolt-freenow-praca-stala-lub-dorywcza-CID4-ID11WMTn.html?>

38. Poz.12.2. Wynagrodzenie kierowcy (umowa zlecenie) - 6420 h x 50 zł - 312 000 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości zaplanowanych godzin pracy kierowcy realizującego usługi Door to Door, kwoty 50,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz ilości miesięcy świadczenia usługi (39).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 160h usługi miesięcznie x 39 miesięcy.

Dodatkowo w celu potwierdzenia rynkowości wynagrodzenia zweryfikowaliśmy zarobki kierowców na podstawie aktualnych ofert pracy dostępnych na portalach ogłoszeniowych:

1/Grupa Bolt - od 4000,00zł brutto do 13 000,00zł brutto (średnia 8500,00zł brutto, tj. 10 240,80zł brutto z narzutami pracodawcy = 64,00zł/1h pracy) - <https://www.olx.pl/oferta/praca/kierowca-taxi-olsztyn-bolt-uber-oll-taxi-zarobki-do-13000-zl-CID4-ID14yZeP.html?>

2/ 1/O!Taxi - od 4000,00zł brutto do 12 000,00zł brutto (średnia 8000,00zł brutto, tj. 9638,40zł brutto z narzutami pracodawcy = 60,24zł/1h pracy) - <https://www.olx.pl/oferta/praca/kierowca-taxi-uber-bolt-freenow-praca-stala-lub-dorywcza-CID4-ID11WMTn.html?>



39. Poz.12.3. Paliwo do samochodów - 39 m-cy x 2535,30 zł - 98 876,70 zł

Koszt oszacowany na podstawie ilorazu średniej ilości kilometrów przejeżdżanych dziennie x 2 samochody , dzielony przez średnie spalanie na 100km x kwotę 6,22zł/litr.

Jeden kierowca w zależności od potrzeb uczestników, jest w stanie wykonać od 4 do 5 kursów dziennie (nie oznacza to, że jednym kursem przewożony będzie tylko jeden uczestnik projektu). Dotychczasowe doświadczenie w realizacji usług transportowych pokazuje, że jeden kurs trwa średnio od 1,5h do 2h.

Odległości od siedziby Federacji FOSa do miejscowości granicznych na obszarze realizacji projektu: 1/ Od północy - miejscowość Frączki - 22,9km 2/ Od zachodu - miejscowość Łopkainy - 27,7km 3/ Od wschodu - miejscowość Leszno Małe - 35,5km 4/ Od południa - miejscowość Zgniłocha - 29,3km Odległości na podstawie najkrótszej trasy dojazdu ze strony www.google.pl/maps/

Metodologia wyliczenia kosztów paliwa:

4,5 kursu/dzień x 2 samochody x średnio 25km na kurs = średnio 225km dziennie (8h)

Miesięcznie (160h) kierowcy przejadą średnio 225km x 20 dni = 4500km

Średnie spalanie busa dostosowanego do przewozu osób z niepełnosprawnościami wynosi 9l/100km.

4500km / 100km = 45 x 9l = 405 litrów paliwa na 1 miesiąc

405l x 6,26zł = średnio 2535,30zł miesięcznie (koszt paliwa do 2 samochodów)

6,26zł - koszt oleju napędowego na dzień 20 luty 2025r. - <https://www.wnp.pl/rynki/gielda-i-notowania/ceny-paliw/>

40. Poz.12.4. Koszty eksploatacji samochodów - 39 m-cy x 500 zł - 19 500 zł

W ramach pozycji budżetowej ponoszone będą koszty eksploatacji samochodów - średnio miesięcznie będzie to kwota 250,00zł na 1 samochód.

W ramach pozycji ponoszone będą koszty zgodnie z aktualnymi potrzebami (określone na podstawie kosztów ponoszonych w związku z realizacją usług transportowych posiadanym już przez Federację FOSa autem), którymi mogą być m.in.

- koszt obowiązkowego ubezpieczenia samochodów,
- koszt obowiązkowych oraz dodatkowych przeglądów technicznych,
- koszt bieżących napraw, wymiany filtrów,
- koszt mycia samochodów, prania tapicerki,
- koszt wymiany opon (w tym zakup opon),

Koszty eksploatacyjne (bez paliwa) dot. aktualnie posiadanego samochodu w 2024 roku wyniosły 3012,00zł.



41. Poz.13.1. Wynagr. specjalisty ds. wzmacniania więzi i integracji międzypokoleniowej - 349 500 zł

Federacja FOSA w ramach realizowanych działań i prowadzonych usług zatrudnia specjalistów ds. aktywizacji międzypokoleniowej oraz rozwoju wolontariatu, którzy pracują z osobami wieku 60+ oraz osobami niesamodzielnymi - aktualnie pracownicy na ww. stanowiskach otrzymują wynagrodzenie w 8250,00zł brutto - 9380zł brutto z narzutami pracodawcy - do projektu przyjęto wynagrodzenie w zbliżonej wysokości, aby nie różnicować wynagrodzeń dla osób zatrudnionych w Federacji na podobnych stanowiskach i z podobnym zakresem działań. Kwota wynagrodzenia założona we wniosku jest zgodna z obowiązującym w organizacji Regulaminem Wynagrodzeń. Koszt wynagrodzenia oszacowano na podstawie: Rok 2025/2026 - 15 miesięcy x 8500,00zł brutto z narzutami pracodawcy Rok 2027 - 12 miesięcy x 9000,00zł brutto z narzutami pracodawcy Rok 2028 - 12 miesięcy x 9500,00zł brutto z narzutami pracodawcy

Na przestrzeni lat zaplanowano podniesienie wynagrodzenia na podstawie makroekonomicznych danych dot. inflacji, wzrostu najniższego oraz średniego wynagrodzenia w Polsce.

42. Poz.13.2. Koszt podróży służbowych specjalisty ds. wzmacniania więzi... - 19 734 zł

Koszty oszacowano na podstawie dotychczasowych doświadczeń organizacji przy realizacji podobnych działań kierowanych do osób niesamozależnych. Zgodnie z powyższym na podstawie obszaru realizacji projektu określiliśmy średni miesięczny dystans podróży służbowych specjalisty ds. wzmacniania więzi i integracji międzypokoleniowej na 440km.

Odległości od siedziby Federacji FOSA do miejscowości granicznych na obszarze realizacji projektu: 1/ Od północy - miejscowość Frąckzi - 22,9km 2/ Od zachodu - miejscowość Łopkainy - 27,7km 3/ Od wschodu - miejscowość Leszno Małe - 35,5km 4/ Od południa - miejscowość Zgniłocha - 29,3km

Odległości na podstawie najkrótszej trasy dojazdu ze strony www.google.pl/maps/

Koszt oszacowano na podstawie: 440km x 1,15zł x 39 miesięcy

1,15zł stawka na podstawie Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz. U. z 2002 r. nr 27, poz. 271 ze zm.).

43. Poz. 13.3. Zwrot kosztów dojazdu wolontariuszy - 39 m-cy x 2012,50 zł - 78 487,50 zł

W ramach działania zaplanowano udział wolontariuszy, którzy bezpośrednio będą wspierać uczestników projektu.

Zaplanowano udział wolontariuszy we wszystkich 7 gminach leżących na obszarze projektu w wymiarze 20h/miesiąc/gminę.

Średnio miesięcznie w każdej gminie usługi świadczyć będzie 5 wolontariuszy w wymiarze 4h.

Na podstawie dotychczasowych doświadczeń w realizacji podobnych działań (m.in. w formie pomocy sąsiedzkiej) oszacowaliśmy, że wolontariusz średnio w miesiącu będzie przejeżdżał 50km - w tym dojazd do uczestnika projektu, przejazd do sklepu, urzędu, placówki medycznej, itp.

Metodologia wyliczenia kosztów: 35 wolontariuszy x 50km x 1,15zł x 39 miesięcy = 78 487,50zł

Wolontariuszom poruszającym się samochodami będzie wypłacana kwota zgodnie z kartą przejazdu określającą liczbę przejechanych kilometrów. Pozostałym wolontariuszom będą zwracane koszty przejazdu na podstawie wydatków poniesionych przez nich na bilety komunikacji autobusowej, kolejowej lub tramwajowej.

44. Poz.13.4. Koszt materiałów do warsztatów w Klubie Seniora - 141 000 zł

Federacja FOSA przedstawia rozeznanie rynku dotyczące zakupu materiałów plastycznych i rękodzielniczych, niezbędnych do organizacji warsztatów kreatywnych. W okresie realizacji projektu zaplanowano łącznie 390 warsztatów w Klubie Seniora. Dla każdego spotkania przyjęto średni koszt materiałów w wysokości ok. 300 zł (pierwsze 2 lata projektu), przy czym założenie to zostało zweryfikowane na podstawie szczegółowego przykładowego zestawu materiałów, opracowanego wyłącznie w oparciu o produkty wskazane w poz. 45. Wartość takiego przykładowego zestawu do warsztatów plastyczno-rękodzielniczych, podczas których uczestnicy tworzą obrazy i dekoracje, zawierającego:

Pędzle syntetyczne (zestaw 5 szt.) – 19,99 zł

Farby akrylowe (zestaw 12×12 ml) – 31,00 zł

Płótno malarskie A4 (5 szt.) – 42,50 zł

Kredki akrylowe – 25,00 zł

Nożyczki uniwersalne (2 szt.) – 24,00 zł

Filc w arkuszach (2 zestawy) – 35,00 zł

Klej uniwersalny (3 szt.) – 29,97 zł

Ręcznik papierowy (2 rolki) – 11,00 zł

Papier kolorowy (2 bloki A4) – 13,98 zł

Wstążki satynowe (2 zestawy) – 29,98 zł

Modelina (2 zestawy) – 39,98 zł

Cekiny (2 zestawy) – 30,00 zł

wynosi 332,40 zł, co potwierdza racjonalność przyjętej stawki uśrednionej.

Poniżej znajdują się przykładowy katalog kosztów, które będziemy ponosić w ramach organizacji zajęć w Klubie:

Farby akrylowe: zestaw 12 kolorów x 12 ml – 31,00 zł

<https://rudaklara.pl/produkt/67290-farby-akryle-12-sztuk-pastelowe-farby-akrylowe-zestaw-komplet-akryli-farbki-akrylowe-12-sztuk>

<https://paperconcept.pl/pl/zestawy-farb-akrylowych/28583-zestaw-farb-akrylowych-art-pastel-rico-design-12-kolorow-x-12-ml.html>

Pędzle syntetyczne: zestaw 5 sztuk – 2szt. x 39,70 zł = 79,40zł

<https://paperconcept.pl/pl/zestawy-pedzli/42693-zestaw-pedzli-syntetycznych-renesans-krotka-raczka-5-szt.html>

<https://allegro.pl/oferta/pedzle-syntetyczne-renesans-plaskie-okragle-5-szt-11907611799>

Płótno malarskie: 40x50 cm –10 szt. x 24,59 zł = 245,90

<https://phoenix-arts.pl/produkt/podobrazie-malarskie-40x50-cm-phoenix-premium/?srsltid=AfmBOopjaHyRUcTr6VOjBjUC2YJLq5BisBiPQqSPUs5QMeyLxoYw4Wl>

<https://paperconcept.pl/pl/podobrazia/48203-podobrazie-malarskie-bawelniane-basic-paperconcept-40-x-50-cm.html>

Kredki akwarelowe: zestaw 24 kolorów – 35,00 zł

<https://tantis.pl/kredki-akwarelowe-classic-colours-24-kolory-p806345>

<https://tantis.pl/kredki-akwarelowe-mondeluz-24-kolory-3718-p573733>

Klej uniwersalny: 100 ml – 8,00 zł
<https://www.gandalf.com.pl/t/klej-uniwersalny-250g/>
<https://tantis.pl/klej-uniwersalny-creativo-p504983>

Nożyczki uniwersalne: 18 cm – 12,00 zł
<https://www.top-opakowania.pl/produkt/nozyczki-concorde>
<https://www.kammar24.pl/nozyczki-uniwersalne-inox-180mm-medid-p-63105.html>

Papier kolorowy: blok A4, 100 arkuszy – 15,00 zł
<https://www.pasazbiurowy.pl/papier-kol-mix-a4100-intensywny-wek-11238.html>
<https://m.biurowa.pl/papier-ksero-kreska-a4-80g-mix-5-kolorow-100-arkuszy>

Wstążki satynowe: zestaw 5 kolorów, 1 m każda – 10,00 zł
<https://www.top-opakowania.pl/produkt/wstazki-satynowe>
<https://paperconcept.pl/pl/996-satynowe>

Modelina: zestaw 10 kolorów – 20,00 zł
<https://tantis.pl/colorino-kids-modelina-10-kolorow-p937008>
<https://www.taniomania.pl/p/31316068/colorino-modelina-10-kolorow>

Cekiny: opakowanie 50 g – 5,00 zł
<https://agart.sklep.pl/p2083,cekiny-kwiatki-kolorowe-z-dziurka-opakowanie-100-g.html>
<https://www.taniomania.pl/p/144600556/cekiny-blyszczace-mix-mb6-brewis-5906190689283>

Filc w arkuszach 3 mm - 11 zł.
<https://www.kreatywnywiad.pl/filc-poliestrowy-3-mm-antyczna-zielen-75x50-cm-53-648-84-p-5038.html>
<https://sklepanimatora.pl/product-pol-14751-Filc-poliestrowy-A4-5-szt.html>

Ręcznik papierowy w rolce 6 szt - 74,90 zł
<https://www.acusmed.pl/sklep/higiena-gabinetu/recznik-w-rolki-maxi-6szt/>
<https://www.ole.pl/recznik-papierowy-w-rolki-lamix-ellis-professional-6-szt-2-warstwy-120-m-bialy-celuloza.html>

45. Poz.13.5. Koszt poczęstunku na warsztaty w Klubie Seniora - 390 spotkań x 200 zł - 78 000 zł

W ramach poczęstunku zostaną zakupione na każde spotkanie Klubu Seniora produkty spożywcze do przygotowania przerwy kawowej, m.in.:

- Kawa mielona - 27,45zł - <https://laroma.pl/pl/products/jacobs-kronung-kawa-mielona-500g-132.html>

<https://sklepy-cynamonowe.eu/pl/p/Jacobs-Kronung-500g-kawa-mielona-import/10960>

- Kawa rozpuszczalna - 31,98zł - <https://zakupy.auchan.pl/products/Cronat-Gold-kawa-rozpuszczalna-Jacobs-200-g/00029774>; <https://citycosmetics.pl/produkt/jacobs-kawa-rozpuszczalna-cronat-gold-200g-sloik/>

- Cukier trzcinowy - 10,38zł - <https://zakupy.auchan.pl/products/Cukier-trzcinowy-Diamant-1-kg>
<https://topoffice.pl/dodatki-do-kawy-i-herbaty/41128-cukier-trzcinowy-diamant-1kg-sypki-5907069002004>

- Herbata - 19,50zł - <https://biurwa.pl/herbata-lipton-yellow-label-100-torebek>
<https://skleplipton.pl/produkt/herbata-czarna-ekspresowa-lipton-yellow-label-92-torebki-28-gratis/>

- Ciastka - 36,90zł - <https://hurtowniadoran.pl/pl/p/Ciastka-Krucze-ROZETKA-z-Marmolada-Rozetki-PRL-Borys-2kg/41>
<https://www.taniomania.pl/p/36579083/tago-sloneczniki-2kg>

- woda - 15,30zł - <https://zakupy.auchan.pl/products/Woda-%C5%BAr%C3%B3dlana-niegazowana-%C5%BBywiec-Zdr%C3%B3j-6-x-1-5-l/00472538>
<https://www.taniomania.pl/p/87922377/zywiec-zdroj-niegazowany-woda-zrodlana-6x1-5l>

- soki/nektary - 48,98zł - <https://allegro.pl/oferta/nekta-tymbark-pomarancza-mandarynka-zrodlo-witamina-c-karton-6x-1l-14487914735>
<https://allegro.pl/oferta/sok-100-tymbark-pomarancza-zrodlo-witamin-6x-1l-9371120287>

- cukierki - 36,89zł - <https://www.carrefour.pl/artykuly-spozywcze/slodycze/cukierki/e-wedel-mieszanka-wedlowska-cukierki-w-czekoladzie-deserowej-1-kg>
<https://selgros24.pl/pl/p/810145/>

46. Poz.13.6. Wynagr. prowadzących warsztaty w Klubie Seniora (umowa cywilnoprawna) - 1560 h - 234 000 z

Koszt oszacowano na podstawie ofert 2 podmiotów świadczących usługi prowadzenia warsztatów dla seniorów:

1/ Stowarzyszenie "Inicjatywy Przyszłości" - 170,00zł/h

2/ Regionalne Centrum Wolontariatu w Elblągu - 150,00zł/h

W projekcie zaplanowano 1560h warsztatów/spotkań/zajęć w Klubie x 150,00zł = 234 000,00zł

47. Poz.13.7. Koszt pracy Wolontariuszy - 5460 h x 51 zł - 278 460 zł

Z uwagi na różnorodną pracę, jaką wykonywać na rzecz uczestników projektu będą wolontariusze (w zależności od ich indywidualnych potrzeb) nie jesteśmy w stanie wycenić indywidualnie pracy każdego wolontariusza.

Na potrzeby oszacowania kosztów przyjęliśmy stawkę zastosowaną przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów w ramach ogłoszonego w 2025 roku Programu wieloletniego na rzecz Osób Starszych „Aktywni+” na lata 2021-2025 - Edycja 2025 dostępnego na stronie

<https://www.gov.pl/web/premier/ogloszenie-o-otwartym-konkursie-ofert-w-ramach-programu-wieloletniego-na-rzecz-osob-starszych-aktywni-na-lata-2021-2025---edycja-2025>



48. Poz.14.1. Wynagrodzenie opiekuna wytchnieniowego 1 (umowa zlecenie) - 5760 h x 50 zł - 288 000 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości zaplanowanych godzin pracy opiekuna realizującego usługi wytchnieniowe, kwoty 50,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz ilości miesięcy świadczenia usługi (39).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 160h usługi miesięcznie x 39 miesięcy.

Dodatkowo w celu potwierdzenia rynkowości wynagrodzenia zweryfikowaliśmy zarobki opiekunów na podstawie aktualnych cenników dostępnych w Internecie:

1/ Fundacja KTOŚ - 50,00zł brutto/h - <https://fundacjaktos.pl/ktos-komercyjnie>

2/ Polskie Centrum Opieki Domowej - od 50,00 do 60,00zł brutto/h - <http://pcod.pl/>



49. Poz.14.2. Wynagrodzenie opiekuna wytchnieniowego 2 (umowa zlecenie) - 5760 h x 50 zł - 288 000 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości zaplanowanych godzin pracy opiekuna realizującego usługi wytchnieniowe, kwoty 50,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz ilości miesięcy świadczenia usługi (39).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 160h usługi miesięcznie x 39 miesięcy.

Dodatkowo w celu potwierdzenia rynkowości wynagrodzenia zweryfikowaliśmy zarobki opiekunów na podstawie aktualnych cenników dostępnych w Internecie:

1/ Fundacja KTOŚ - 50,00zł brutto/h - <https://fundacjaktos.pl/ktos-komercyjnie>

2/ Polskie Centrum Opieki Domowej - od 50,00 do 60,00zł brutto/h - <http://pcod.pl/>

50. Poz.14.3. Wynagrodzenie opiekuna wytchnieniowego 3 (umowa zlecenie) - 5760 h x 50 zł - 288 000 zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości zaplanowanych godzin pracy opiekuna realizującego usługi wytchnieniowe, kwoty 50,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz ilości miesięcy świadczenia usługi (39).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 160h usługi miesięcznie x 39 miesięcy.

Dodatkowo w celu potwierdzenia rynkowości wynagrodzenia zweryfikowaliśmy zarobki opiekunów na podstawie aktualnych cenników dostępnych w Internecie:

1/ Fundacja KTOŚ - 50,00zł brutto/h - <https://fundacjaktos.pl/ktos-komercyjnie>

2/ Polskie Centrum Opieki Domowej - od 50,00 do 60,00zł brutto/h - <http://pcod.pl/>

51. Poz.14.4. Wynagrodzenie opiekuna wytchnieniowego 4 (umowa zlecenie) - 5760 h x 50 zł - 288 000zł

Koszt oszacowany został na podstawie ilorazu ilości zaplanowanych godzin pracy opiekuna realizującego usługi wytchnieniowe, kwoty 50,00zł (brutto z narzutami pracodawcy) oraz ilości miesięcy świadczenia usługi (39).

Zgodnie z Obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 22 stycznia 2025 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale 2024 r.:

W związku z art. 5 pkt 31 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 146, 858, 1222, 1593, 1615 i 1915) ogłasza się, że przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw, włącznie z wypłatami z zysku, w czwartym kwartale w 2024 r. wyniosło 8549,18 zł, tj. 10 300,05zł brutto wraz z narzutami pracodawcy.

W związku z powyższym przeciętna stawka wynagrodzenia (z narzutami pracodawcy) wynosi 64,38zł za 1 godzinę pracy.

Minimalne wynagrodzenie godzinowe w 2025r. (z narzutami pracodawcy) wynosi 35,13zł.

Do oszacowania kosztów przyjęto średnią wartość wynagrodzeń (pomiędzy przeciętnym i najniższym wynagrodzeniem) tj. 50,00zł brutto (wraz z narzutami pracodawcy) x średnio 160h usługi miesięcznie x 39 miesięcy.

Dodatkowo w celu potwierdzenia rynkowości wynagrodzenia zweryfikowaliśmy zarobki opiekunów na podstawie aktualnych cenników dostępnych w Internecie:

1/ Fundacja KTOS - 50,00zł brutto/h - <https://fundacijaktos.pl/ktos-komercyjnie>

2/ Polskie Centrum Opieki Domowej - od 50,00 do 60,00zł brutto/h - <http://pcod.pl/>

52. Poz.14.5. Koszt utrzymania mieszkania - 36 m-cy x 3500 zł - 126 000 zł

Koszt oszacowany na podstawie średnich miesięcznych kosztów:

1/ Preferencyjny czynsz - 7,20zł x 136m² = 992,80zł

2/ Ogrzewanie (opłata stała, przesyłowa, zaliczka na zużycie) - 6,00zł x 136m² = 816,00zł

3/ Podgrzanie wody - opłata stała 55,10zł + zużycie śr. 2,5m³ x 43,70zł = 55,10zł + 75,25 = 130,35zł

4/ Zimna woda - 6,52zł x śr. 8m³ = 52,16zł

5/ Odprowadzenie ścieków - śr. 8,94zł x 8m³ = 71,52zł

6/ Prąd (dystrybucja) - 426,76zł/2 miesiące = 213,38zł

7/ Prąd (energia elektryczna) - śr. 380kWh x 1,4747zł brutto = 560,39zł

8/ Wywóz śmieci - pojemnik 240l - 53,60zł x śr. 4 razy w miesiącu = 214,40zł

9/ Internet - abonament - 65,00zł

10/ Usługa sprzątanania - raz w tygodniu x 2h x 48,00zł brutto = 384,00zł



53. Poz.14.6. Koszt wyżywienia ucz. korzystających z całodobowej opieki wycieczkowej - 141 120 zł

Koszt oszacowano na podstawie cen gotowych posiłków pudełkowych (na cały dzień) w wersjach tradycyjnych:

- 1/ Diety od Brokuła - Kuchnia Polska - 70,00zł/dzień - <https://dietyodbrokula.pl/kuchnia-polska.html>
- 2/ Maczfit - Comfort - 98,00zł/dzień - <https://www.maczfit.pl/sklep/opcje/COMFORT>

Kwota została obliczona na podstawie 2016 osobodni wsparcia, wynikających z założenia: średnio 4 osoby miesięcznie (2 tury po 2 osoby) × 14 dni × 36 miesięcy = 2016 osobodni. Przyjęto stawkę 70 zł za dzień wyżywienia:

$$2016 \text{ osobodni} \times 70 \text{ zł} = 141\ 120 \text{ zł}$$

W zależności od możliwości i predyspozycji uczestników projektu - posiłki będą mogły być przygotowywane wspólnie w trakcie realizacji usługi wycieczkowej lub zamawiane gotowe.

54. Poz.14.7. Koszt mat. do sprzątnia/higienicznych - 36 m-cy x 200 zł - 7200 zł

Koszt oszacowany na podstawie średniego zużycia środków higienicznych i czystości w 4 osobowym gospodarstwie domowym (2 uczestników całodobowo + 1 opiekun (4 na zmianę) + 4 osoby w opiece dziennej x 0,25 dnia = 4 osoby).

W ramach pozycji budżetowej będą zakupywane m.in. następujące produkty:

1/ Papier toaletowy - 25,00zł - <https://www.rossmann.pl/Produkt/Papiery-toaletowe/Alouette-Classic-papier-toaletowy-3-warstwowy-16-szt,66173,19236>

<https://www.maxdrogeria.pl/regina-papier-3-warstwowy-rumiankowy-16-sztuk-p15656>

2/ Mydło w płynie - 20,99zł - <https://www.taniomania.pl/p/41520249/bialy-jelen-mydlo-w-plynie-kozie-mleko-2000ml>

<http://taniomania.pl/p/90122217/milmil-76-mil-mil-mydlo-w-plynie-talk-irys-uzupelnienie-2-l>

3/ Płyn do prania - 39,99zł - https://www.mediaexpert.pl/supermarket/srodki-czystosci/plyny-do-prania/plyn-do-prania-woolite-keratin-therapy-3600-ml?gad_source=1

<https://planetaagd.pl/pranie-i-plukanie/191-woolite-color-3600ml-5900627090512.html>

4/ Płyn do mycia naczyń - 10,49zł - <https://www.mediaexpert.pl/supermarket/srodki-czystosci/plyny-do-mycia/plyn-fairy-do-naczyn-cytryna-900-ml>

<https://www.greenpack.pl/srodki-czystosci-/799-fairy-plyn-do-naczyn-900-ml.html>

5/ Płyn do czyszczenia toalet - 11,79zł - <https://www.mediaexpert.pl/supermarket/srodki-czystosci/plyny-do-wc/plyn-do-czyszczenia-toalety-domestos-przedluzona-moc-pine-1000-ml>

<https://izawszeczysto.pl/pl/p/Domestos-Pine-plyn-do-WC-1L/330>

6/ Płyn do płukania - 15,99zł - <https://www.mediaexpert.pl/supermarket/srodki-czystosci/plyny-do-plukania/plyn-do-plukania-lenor-spring-awakening-1230-ml>

<https://allegro.pl/oferta/lenor-spring-awakening-plyn-do-plukania-49-pran-1230-ml-17103767035>

7/ Płyn do podłóg - 14,99zł - <https://e-dyskont.pl/sidolux-expert-do-ochrony-i-nablyszczania-paneli-750-ml.html>

<https://www.mediaexpert.pl/supermarket/srodki-czystosci/plyny-do-mycia/plyn-do-czyszczenia-wszystkich-powierzchni-frosch-pomaranczowy-500-ml>

8/ Płyn do szyb - 11,99zł - https://www.mediaexpert.pl/supermarket/srodki-czystosci/plyny-do-mycia/plyn-do-czyszczenia-wszystkich-powierzchni-frosch-pomaranczowy-500-ml?gad_source=1&gclid=CjwKCAiAt4C-

[BhBcEiwA8Kp0CU_191DHJUwrGyoV8hH5yjFh4t_7B1Y3VCEO166vgBiTZBGAp-8h4xoCleEQAvD_BwE](https://www.mediaexpert.pl/supermarket/srodki-czystosci/plyny-do-mycia/plyn-do-czyszczenia-wszystkich-powierzchni-frosch-pomaranczowy-500-ml?gad_source=1&gclid=CjwKCAiAt4C-BhBcEiwA8Kp0CU_191DHJUwrGyoV8hH5yjFh4t_7B1Y3VCEO166vgBiTZBGAp-8h4xoCleEQAvD_BwE)

9/ Płyn do czyszczenia mebli - 13,99zł - <https://www.mediaexpert.pl/supermarket/srodki-czystosci/plyny-do-mycia/plyn-do-czyszczenia-mebli-sidolux-migdal-400-ml>

<https://e-dyskont.pl/sidolux-meble-wszystkie-powierzchnie-aloes-400-ml.html>

10/ Ścierki kuchenne - 14,35zł - <https://allegro.pl/oferta/10x-scierka-sciereczka-z-mikrofibry-30x30-cm-14408831341>

<https://luboshop.erli.pl/produkt/10x-miekk-scierka-sciereczka-szmatka-z-mikrofibry-30x30cm-do-szyb-jak>



osc,247146976

11/ Zmywaki kuchenne - 5,79zł - <https://www.leroymerlin.pl/produkty/zmywak-kuchenny-gabka-10-szt-81988966.html>

<https://www.biurowi.pl/sprzatanie-i-higiena/scierki-zmywaki-gabki/zmywaki-kuchenne/zmywak-kuchenny-office-products-10-sztuk-mix-kolorow>

12/ Ręcznik papierowy - 13,99zł - <https://selgros24.pl/pl/p/635398/>

<https://niemieckadrogeria.pl/Velvet-Turbo-Super-Mocny-Wytrzymaly-Recznik-Papierowy-Trzywarstwowy-340-listkow-p4100/>

55. Poz. 15.1. Wynagr. os. prow. spotkania gr. wsparcia (umowa cywilnoprawna) - 546 h - 109 200 zł

Koszt oszacowano na podstawie ofert podmiotów oferujących usługi terapeutyczne w okresie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

1/ Spójnik Sp. z o.o. - 200,00zł/h

2/ PSONI Koło w Biskupcu - 200,00zł/h

W ramach działania zaplanowano 546h spotkań x 200,00zł = 109200,00zł

56. Poz.15.2. Materiały i artykuły do prow. spotkań grupy wsparcia - 273 spotkania x 200 zł - 54 600 zł

W ramach pozycji budżetowej ponoszone będą następujące koszty do prowadzenia spotkań Grup Wsparcia. Docelowo, materiały i artykuły (w tym spożywcze) będą zakupywane w odpowiedzi na potrzeby uczestników oraz zaplanowany temat przewodni spotkania. W przykładowym koszyku zakupowym znajdują się:

Koszyk 1

<https://laroma.pl/pl/products/jacobs-kronung-kawa-mielona-500g-132.html>

<https://sklepy-cynamonowe.eu/pl/p/Jacobs-Kronung-500g-kawa-mielona-import/10960>

<https://zakupy.auchan.pl/products/Cronat-Gold-kawa-rozpuszczalna-Jacobs-200-g/00029774>

<https://citycosmetics.pl/produkt/jacobs-kawa-rozpuszczalna-cronat-gold-200g-sloik/>

<https://zakupy.auchan.pl/products/Cukier-trzciniowy-Diamant-1-kg>

<https://topoffice.pl/dodatki-do-kawy-i-herbaty/41128-cukier-trzciniowy-diamant-1kg-sypki-5907069002004>

<https://biurwa.pl/herbata-lipton-yellow-label-100-torebek>

<https://skleplipton.pl/produkt/herbata-czarna-ekspresowa-lipton-yellow-label-92-torebki-28-gratis/>

<https://hurtowniadoran.pl/pl/p/Ciastka-Krucze-ROZETKA-z-Marmolada-Rozetki-PRL-Borys-2kg/41>

<https://www.taniomania.pl/p/36579083/tago-sloneczniki-2kg>

<https://zakupy.auchan.pl/products/Woda-%C5%BAr%C3%B3dlana-niegazowana-%C5%BBywiec-Zdr%C3%B3j-6-x-1-5-l/00472538>

<https://www.taniomania.pl/p/87922377/zywiec-zdroj-niegazowany-woda-zrodlana-6x1-5l>

<https://allegro.pl/oferta/nektar-tymbark-pomarancza-mandarynka-zrodlo-witaminy-c-karton-6x-1l-14487914735>

<https://allegro.pl/oferta/sok-100-tymbark-pomarancza-zrodlo-witamin-6x-1l-9371120287>

<https://www.carrefour.pl/artykuly-spozywcze/slodycze/cukierki/e-wedel-mieszanka-wedlowska-cukierki-w-czekoladzie-deserowej-1-kg>

<https://selgros24.pl/pl/p/810145/>

Koszyk 2

<https://www.empik.com/staedtler-marker-do-tablic-flipchart-lumocolor-okragly-6-kolorow-w-etui-staedtler,p1269843928,szkolne-i-papiernicze-p>

<https://allegro.pl/oferta/marker-lumocolor-flipchart-do-tablic-6-kolorow-staedtler-17542665738>

<https://biurowezakupy24.pl/blok-do-flipchartow-a1-50-kartek-gladkie-interdruk-ir5345>

<https://www.empik.com/blok-do-flipchartu-64-x-100cm-gladki-50-interdruk,p1263244578,szkolne-i-papiernicze-p>

<https://biurowezakupy24.pl/Karteczki-NEON-mix-kostka-76x76,-400-sztuk-Milan>

https://www.bee.pl/milan-karteczki-samoprzylepne-fluo-kostka-76-x-76-mm-400-kartek-400-szt_p1439030.html

<https://biurowezakupy24.pl/papier/papier-ksero-a4-kolorowy-8009-zielony>

<https://atakt.pl/papier-ksero-a4-80g-zielony-emerson->

[8009?srsId=AfmBOoox9sM83iHBk5I2VUbw3Abqnpmm2V7O0iipYLeTLn6_OGnQahu](https://atakt.pl/papier-ksero-a4-80g-zielony-emerson-8009?srsId=AfmBOoox9sM83iHBk5I2VUbw3Abqnpmm2V7O0iipYLeTLn6_OGnQahu)

<https://biurowezakupy24.pl/biuro/tetis-dlugopis-czarny-07mm>

<https://artshock.pl/pozostale-dlugopis-0-7-mm-czarny-kd705-vv-tetis,c231,p17259,pl.html?gQT=1>

57. Poz.15.3. Wynagrodzenie osób prowadzących szkolenia w ramach SOOZ (umowa cywilnoprawna) - 42 000 zł

Koszt oszacowany na podstawie ofert 2 podmiotów prowadzących szkolenia dla osób niesamodzielnych, ich rodzin i opiekunów, na etapie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/ Stowarzyszenie "POMOCNA DŁOŃ" - 250,00zł/h brutto
- 2/ Spójnik Sp. z o.o. - 260,00zł/h brutto

W ramach zadania zaplanowano 168h szkoleń x 250,00zł = 42 000,00zł

58. Poz. 16.1. Koszt organizacji szkolenia Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach stopień I - 84 000 zł

Koszty szkolenia oszacowano na podstawie ofert zebranych w trakcie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/ <https://centrumrozwiazan.pl/kalendarz-szkolen/> - 2100,00zł/osoba
- 2/<https://szkoleniatsr.pl/produkty/studium-terapii-i-podejscia-skoncentrowanego-na-rozwiazaniach-kurs-podstawowy> - 2800,00zł/osoba

W ramach projektu w szkoleniu udział weźmie 40 osób.

40 osób x 2100,00zł = 84000,00zł

59. Poz.16.2. Koszt organizacji szkolenia Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach stopień II - 65 100 zł

Koszty szkolenia oszacowano na podstawie ofert zebranych w trakcie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/ <https://centrumrozwiazan.pl/kalendarz-szkolen/> - 3100,00zł/osoba
- 2/ <https://szkoleniatsr.pl/produkty/studium-terapii-i-podejscia-skoncentrowanego-na-rozwiazaniach-kurs-zaawansowany> - 3900,00zł/osoba

W ramach projektu w szkoleniu udział weźmie 21 osób.

21 osób x 3100,00zł = 65100,00zł

60. Poz.16.3. Koszt org. szkol. Dialog Motywujący - zakup usługi (3 grupy, łącznie 51 os.) - 23 700 zł

Koszty szkolenia oszacowano na podstawie ofert zebranych w trakcie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/ <https://dialogmotywuujacy.info.pl/dialog-motywuujacy-w-pracy-z-grupa/> - 7900,00zł/grupa
- 2/<https://www.ptdm.org/kopia-lato-z-dialogiem> - 790,00zł/osoba

W ramach projektu w szkoleniu udział weźmie 51 osób (3 grupy x 17 osób).

3 grupy x 7900,00zł = 23700,00zł

61. Zadanie 16.4. Koszt org. szkol. Praca z Trudnym Klientem - zakup usługi - 39 os. x 280 zł - 10 920zł

Koszty szkolenia oszacowano na podstawie ofert zebranych w trakcie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/ <https://praxe.com.pl/szkolenia/asystent-rodziny/praca-z-trudnym-klientem-w-obszarze-wsparcia-spoecznego-szkolenie-online/> - 280,00zł/osoba
- 2/ <https://www.szkolenia.expert/praca-socjalna-z-trudnym-klientem-budowanie-bezpiecznych-relacji/> - 360,00zł/osoba

W ramach projektu w szkoleniu udział weźmie 39 osób.

39 osób x 280,00zł = 10920,00zł

62. Poz.16.5. Koszt organizacji szkolenia Komunikacja Interpersonalna w Nurcie NVC - 14 400 zł

Koszty szkolenia oszacowano na podstawie ofert zebranych w trakcie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/ https://houseofskills.pl/szkolenia-otwarte/fierce-conversations-odwazne-rozmowy/?gad_source=1 3900,00zł/grupa
- 2/ Oferta przesłana przez Maciej Kryczka - 3600,00zł/grupa

W ramach projektu w szkoleniu udział weźmie 58 osób (4 grupy x 14-15 osób).
4 grupy x 3600,00zł = 14400,00zł

63. Poz.16.6. Koszt org. szkol. „Ścieżka pracy z osobą starszą doświadczającą przemocy”- 12 800 zł

Koszty szkolenia - kadra własna - dodatek

W ramach projektu w szkoleniu udział wezmą 54 osoby (4 grupy x 13-14 osób).
4 grupy x 32h x 100zł = 12800,00zł

64. Poz.16.7. Koszt organizacji szkolenia Pierwsza Pomoc Przedmedyczna - zakup usługi - 4800 zł

Koszty szkolenia oszacowano na podstawie ofert zebranych w trakcie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/ <https://first-aiders.pl/cennik/> 1600,00zł/grupa
- 2/ <https://medykszkolenia.pl/uslugi/kurs-pierwszej-pomocy-stacjonarne/> - 1750,00zł/grupa

W ramach projektu w szkoleniu udział wezmą 43 osoby (3 grupy x 14-15 osób).
3 grupy x 1600,00zł = 4800,00zł

65. Zadanie 16.8. Koszt org. szkol. Wsparcie osób z zaburzeniami poznawczymi - metody pracy - 4180 zł

Koszty szkolenia oszacowano na podstawie ofert zebranych w trakcie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/<https://szkoleniadlanauczycielionline.pl/product/trener-funkcji-poznawczych/> - 220,00zł/osoba
- 2/ <https://www.unijskills.com/pl/zdrowie/skuteczna-terapia-osob-starszych-z-chorobami-neurodegeneracyjnymi-interdyscyplinarne-narzedzia-do-pracy-z-seniorem> - 496,49zł/osoba

W ramach projektu w szkoleniu udział weźmie 19 osób.
19 osób x 220,00zł = 4180,00zł

66. Poz.16.9. Koszt org. szkolenia Praca z osobami w kryzysie psychicznym i ich rodzinami - 8000 zł

Koszty szkolenia oszacowano na podstawie ofert zebranych w trakcie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/ Oferta Andrzej Kędzierski - 2000,00zł/grupa
- 2/ Oferta Marcin Borkowski - 2000,00zł/grupa

W ramach projektu w szkoleniu udział weźmie 61 osób (4 grupy x 15-16 osób).
4 grupy x 2000,00zł = 8000,00zł

67. Poz.16.10. Koszt przeprowadzenia superwizji kadr jednostek pomocowych 14 osób x 6300 zł - 88 200 zł

Koszty superwizji oszacowano na podstawie ofert zebranych w trakcie opracowywania wniosku o dofinansowanie:

- 1/ Oferta Maciej Kryczka - 350,00zł/h
- 2/ Oferta Grupa Trop - 400,00zł/h

W ramach projektu w superwizji udział weźmie 14 osób.
Zaplanowano 12 spotkań x 1,5h dla każdego uczestnika superwizji (średnio 1 spotkanie na kwartał)
14 osób x 18h x 350,00zł = 88 200,00zł



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Potencjał do realizacji projektu

Doświadczenie**LIDER**

Federacja FOSa powstała w 2004 r. i od tego czasu prowadzi działalność na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Obecnie zrzeszamy 50 organizacji, pracujących z osobami i grupami potrzebującymi wsparcia w WW-M. Prowadzimy działalność w obszarze pomocy i integracji społecznej, wsparcia rodziny i rehabilitacji zawodowej. Pracujemy m.in. na rzecz osób starszych, dzieci i młodzieży, mieszkańców obszarów wiejskich, osób z niepełnosprawnością, osób uwikłanych w przemoc, osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym, rodzin w trudnej sytuacji życiowej, osób o niskich kompetencjach podstawowych. Federacja współpracuje z samorządami i instytucjami pomocy społecznej, co zwiększa skuteczność działań i umożliwia wdrażanie innowacyjnych rozwiązań społecznych. Dzięki temu FOSa efektywnie przeciwdziała wykluczeniu społecznemu i wspiera integrację osób potrzebujących pomocy w codziennym życiu.

FOSa ma 20-letnie doświadczenie w realizacji projektów społecznych. W 2020 r. utworzyliśmy „Regionalną Strefę Pomocy na rzecz osób niesamodzielnich i ich rodzin”, której cele to: 1/ zwiększenie dostępności usług, zwłaszcza w zakresie pomocy społecznej i ochrony zdrowia, 2/ podniesienie kompetencji środowisk osób niesamodzielnich i ich rodzin, 3/ ograniczenie samotności, wzmocnienie samodzielności i integracji lokalnej, 4/ zwiększenie efektywności współpracy międzysektorowej i budowa partnerstwa w wsparciu osób niesamodzielnich. Strefa współpracuje z jednostkami zdrowia, pomocy społecznej, NGO i firmami. Działanie to jest kluczowe w kontekście zmian demograficznych i wzrostu liczby osób starszych. Do tej pory opieką objęliśmy ponad 200 rodzin min. z MOF Olsztyna. Więcej informacji na stronie: <https://potrzebni.org.pl/>.

Projekty realizowane przez FOSę w obszarze tematycznym podobnym do składanego projektu:

- 1/ WSPIERAMY RODZINY” - nr RPWM.11.02.04-28-021/20, EFS, 443 107,50 zł, 2020-2022, 84 os., 20 rodzin, skierowany do osób i rodzin z osobami 60+, teren MOF - usługi specjalistów (doradca kluczowy, opiekun rodzin z osobą zależną, doradcy specjalistyczni, psycholog), wsparcie wolontariuszy, warsztaty edukacyjne z zakresu prawidłowego funkcjonowania rodziny, umiejętności opiekuńczych i pielęgnacyjnych oraz zapobiegania wypaleniu, a także praca środowiskowa.
- 2/ STREFA POMOCY DLA RODZIN Z OSOBĄ ZALEŻNĄ - RPWM.11.02.04-28-0004/21, 2022-2023, EFS, 499 936,25 zł, 110 os., 35 rodzin - wsparcie rodzin opiekujących się osobami niesamodzielnymi w ich środowisku domowym.
- 3/ REGIONALNA STREFA POMOCY - środki Samorządu WW-M, 2024, 21 830,00 zł, 25 os. – szkolenia i doradztwo dla opiekunów nieformalnych osób niesamodzielnich i starszych.
- 4/ „ROZWÓJ USŁUG SPOŁECZNYCH W GMINACH DYWITY I GIETRZWAŁD” - RPWM.11.02.04-28-0002/19, EFS, 1 692 960 zł, 2020-2022, 170 os. - podniesienie aktywności społecznej i poprawa sytuacji rodzinnej 170 osób - poradnictwo specjalistyczne, wsparcie psychologa, praca socjalna, warsztaty zdrowego żywienia, wizerunku.
- 4/ REGIONALNA STREFA POMOCY - nr K2d/0795, Fundusze EOG, 75 tys. EUR, 2022-2023, 100 os. - umożliwienie ludziom starszym i niesamodzielnym pozostania w domu i we własnych społecznościach tak długo, jak to możliwe przy zachowaniu ich podmiotowości.
- 5/ „ROZWÓJ USŁUG SPOŁECZNYCH W GMINIE JEZIORANY” - RPWM.11.02.03-28-0084/19, 797 030,00, 2020-2022 - podniesienie aktywności społecznej i poprawa sytuacji rodzinnej 80 os. zagrożonych wykluczeniem społ. poprzez zwiększenie dostępu do usług społecznych, w tym opiekuńczych, asystenckich, edukacyjnych i animacyjnych.
- 6/ W DRODZE DO AKTYWNOŚCI - EDYCJA 2 - RPWM.11.01.02-28-0038/19, 2020-2022, 4 281 432,52 zł - podniesienie aktywności społecznej, zdrowotnej, edukacyjnej i zawodowej 140K i 100M z terenu MOF O



Isztyn (warsztaty kompetencji społ. i życiowych, wsparcie psychologów, poradnictwo specjalistyczne, praca socjalna, animacja lokalna) oraz edukacyjnej i zawodowej (doradztwo zawodowe, kursy zawodowe i kwalifikacyjne, staże, pośrednictwo pracy).

CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 6.

Opis sposobu zarządzania projektem

Projekt ma charakter partnerski. Partnerstwo zostało zainicjowane przed złożeniem wniosku o dofinansowanie projektu, a wniosek został przygotowany wspólnie, z udziałem wszystkich partnerów.

Za zarządzanie projektem odpowiedzialni będą:

- 1/ GRUPA STERUJĄCA złożona z przedstawicieli Lidera i Partnerów (po jednej osobie), odpowiedzialna za monitorowanie postępu projektu, zarządzanie zasobami, identyfikowanie ryzyk i proponowanie rozwiązań. Spotkania będą organizowane min. raz na kwartał. Decyzje podejmowane będą zgodnie z zasadami konsensusu, transparentności i elastyczności.
- 2/ ZARZĄD Federacji FOSa odpowiedzialny za realizację projektu pod kątem merytorycznym i finansowym, nadzór i zgodność z przepisami prawa, celami projektu, budżetem oraz raportowanie do instytucji kontrolujących, nadzór nad finansami.
- 3/ DYREKTOR BIURA – podległy Zarządowi FOSy, nadzorujący bezpośrednio realizację projektu, odpowiedzialny za raportowanie do zarządu i grupy sterującej w sprawie stanu realizacji projektu, czuwający nad zgodnością projektu z wytycznymi programowymi, np. dot. realizacji projektów współfinansowanych z EFS+, wytycznymi dot. kwalifikowania wydatków.
- 4/ w strukturze Federacji zostanie wydzielony ZESPÓŁ ZARZĄDZAJĄCY PROJEKTEM odpowiedzialny za codzienne techniczne zarządzanie projektem oraz koordynację działań.
- 5/ w strukturach organizacyjnych każdego Partnera powołani zostaną KOORDYNATORZY OPS odpowiedzialni za realizację projektu i organizację zadań po stronie poszczególnych Partnerów oraz SPECJALIŚCI DS. FINANSÓW odpowiedzialni za obsługę finansowo – księgową po stronie Partnerów.

KADRA ZARZĄDZAJĄCA (wewnętrzna):

- 1/ KOORDYNATOR PROJEKTU (Lider, 1/2 etatu - umowa o pracę/dodatek/premia) – wykształcenie średnie/wyższe, min. 5-letni staż pracy, w tym min. 2-letnie doświadczenie na stanowisku koordynatora projektu lub pokrewnym, znajomość przepisów dot. zasad realizacji i rozliczania projektów finansowanych z EFS, umiejętności: dobrej organizacji pracy, zarządzania zespołem, obsługi komputera, programów MS Office, umiejętności komunikacyjne, znajomość zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz równości szans i niedyskryminacji, zrównoważonego rozwoju i DNSH. Zadania: zarządzanie projektem i odpowiedzialność za jego realizację zgodnie z założeniami, zarządzanie zespołem, zapewnianie komunikacji pomiędzy członkami zespołu projektowego i merytorycznego, sprawozdawczość, nadzór nad ochroną danych osobowych, kontakty z IZ, monitorowanie przestrzegania zasad horyzontalnych w projekcie.
- 2/ ASYSTENT KOORDYNATORA (Lider, 1/2 etatu, umowa o pracę lub dodatek) – wykształcenie średnie/wyższe, min. 3-letni staż pracy, w tym min. roczne doświadczenie na stanowisku asystenta koordynatora lub pokrewnym, znajomość przepisów dot. zasad realizacji i rozliczania projektów finansowanych z EFS, umiejętność dobrej organizacji pracy, obsługi komputera, MS Office, umiejętności komunikacyjne. Zadania: współpraca z koordynatorem, rozliczanie działań projektowych, opisywanie dokumentów, sporządzanie wniosków o płatność, bieżąca obsługa administracyjno-biurowa, techniczna i archiwizacyjna projektu zgodnie ze standardami EFS, kompletowanie dokumentacji, kontakt z uczestnikami projektu, realizacja działań informacyjno-promocyjnych i rekrutacyjnych, organizacja działań projektowych.
- 3/ SPECJALISTA DS. MONITORINGU (Lider, 15h/mc, umowa o pracę/dodatek/premia) – wykształcenie średnie/wyższe, min. 3-letni staż pracy, wiedza z zakresu monitoringu rzeczowego i finansowego (kursy/szkolenia/studia podyplomowe/doświadczenie), doświadczenie w monitorowaniu działań. Zadania: monitoring rzeczowy i finansowy projektu, kontrola sprawozdawczości, harmonogramu, realizowanych zadań pod kątem zgodności z wnioskiem, wytycznymi i prawodawstwem krajowym; monitoring osiąganych rezultatów, przeprowadzanie kontroli wewnętrznych projektu, weryfikacja osiąganych efektów.

Opis wkładu rzeczowego (niepieniężnego)

Wnioskodawca - FOSA wynajmuje lokal w centrum miasta, przy ul. Linki – 300 m². Jest to główna siedziba, w której prowadzona jest działalność organizacji, w której zlokalizowane są biura dla pracowników, sala szkoleniowa, pokoje na spotkania indywidualne, zaplecze socjalne, toalety. Prowadzimy też klubik dziecięcy dla dzieci uczestników naszych projektów będących w procesie aktywizacji społ. i zawodowej. Lokal jest dostosowany do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, posiada też windę. Jesteśmy również miejscem przyjaznym seniorom. Posiadamy flipchart dla osób niedowidzących, a na sali szkoleniowej fotele dla osób ze schorzeniami kręgosłupa. FOSA jest stosunkowo dobrze wyposażona w sprzęt komputerowy i biurowy oraz wyposażenie szkoleniowe i meblowe. Mamy stały dostęp do usług telekomunikacyjnych, stabilne łącza internetowe, posiadamy 3 okulary VR. Dysponujemy również busem 9 osobowym (OPEL Vivaro) do przewozu uczestników na zajęcia mieszkających w miejscowościach wykluczonych komunikacyjnie oraz dwoma samochodami osobowymi. Posiadamy pokój treningowy wyposażony w przedmioty służące do pielęgnacji i lepszego funkcjonowania osoby niesamodzielnej, m.in. łóżko rehabilitacyjne z materacem, wózek inwalidzki, podnośnik transportowo - kąpielowy, uchwyt naścienny, stolik przyłóżkowy, basen do mycia głowy, łatwoślizg – mata, trzymacz – chwytak z łyżką do obuwia, ciśnieniomierz elektryczny, taśma rehabilitacyjna, pomocna rączka „Żyj łatwiej”, piłka rehabilitacyjna, piłeczka rehabilitacyjna z kolcami, balkonik, poduszka przeciwodleżynowa pneumatyczna, pieluchomajtki, podkład higieniczny, rękawice nitrylowe, taboret prysznicowy okrągły, śpiochy długi rękaw nieprzemakalny. Posiadamy również kombinezon geriatryczny do nauki empatii młodzieży.

Dysponujemy dwiema stronami internetowymi:

1. federacjafosa.pl – informacyjna i praktyczna na temat naszych działań
2. potrzebni.org.pl - w którym koncentrujemy wszystkie działania i treści związane z polityką senioralną.

W ramach tych działań prowadzimy również fanpage na portalu społecznościowym.

<https://www.facebook.com/federacjafosaolsztyn>

<https://www.facebook.com/potrzebniPL>

Regionalna strefa pomocy - <https://www.facebook.com/profile.php?id=100064513791690>

<https://www.facebook.com/CentrumWolontariatuFOSA>

Posiadamy również system CRM do obsługi darczyńców i organizacji członkowskich. Posiadamy licencje zoom do prowadzenia spotkań/konferencji on-line.

Partnerzy (MOPS Olsztyn, GOPS Jonkowo, GOPS Dywity, GOPS Stawiguda, GOPS Gietrzwałd) posiadają siedziby na terenie, na którym będą prowadzić działania dostosowane do potrzeb osób z niepełnosprawnościami, są wyposażone w niezbędne zaplecze biurowe, komputerowe oraz środki transportu, co umożliwi dotarcie do beneficjentów w ich miejscach zamieszkania. Ponadto Gmina Gietrzwałd w ramach projektu "Indywidualne Usługi Door-to-Door" zakupiła specjalistyczny pojazd dostosowany do przewozu osób z niepełnosprawnościami. Każdy z Partnerów dysponuje stroną internetową oraz różnymi kanałami kontaktu z potencjalnymi uczestnikami projektu (adresy mailowe, linie telefoniczne, możliwość organizacji spotkań osobistych). Partnerzy posiadają także w swoich zasobach pomieszczenia do organizacji spotkań grupowych i indywidualnych.

WW. wkład rzeczowy zostanie wykorzystany do realizacji zadań zaplanowanych w projekcie:

- pomieszczenia i sprzęt - do organizacji spotkań i szkoleń oraz zarządzania projektem
- samochód - do realizacji usług door to door
- strony internetowe i media społecznościowe - do realizacji działań informacyjno-promocyjnych.



Opis własnych środków finansowych

FOSa od wielu lat pozyskuje środki finansowe na realizację swojej misji po przez składanie wniosków projektowych, zwłaszcza do funduszy unijnych. W ostatnich latach zaczęliśmy przygotowywać się do wdrożenia systematycznych działań fundraisingowych. Powstała marka POTRZEBNI i pierwsza profesjonalna kampania fundraisingowa. Od kilku lat mamy dość wysoki budżet roczny.

PRZYCHODY FEDERACJI FOSa za 2023 rok: 4 866 830,76 zł.

Dochody i wydatki Partnerów:

GMINA OLSZTYN:

- wydatki 2023 rok: 56 147 785,46 zł,
- dochody 2023 rok: 55 046 992,66 zł

GMINA STAWIGUDA:

- wydatki za 2023 rok: 115 712 511,85 zł,
- dochody za 2023 rok: 114 416 854,62 zł.

GMINA GIETRZWAŁD:

- wydatki za 2023 rok: 57 676 616,75 zł,
- dochody za 2023 rok: 45 015 026,21 zł

GMINA JONKOWO:

- wydatki za 2023 rok: 43 736 958,49 zł,
- dochody za 2023 rok: 45 786 110,93 zł

GMINA DYWITY:

- wydatki za 2023 rok: 85 474 201,14 zł,
- dochody za 2023 rok: 84 369 806,81 zł

Wskazany powyżej potencjał finansowy FOSy oraz Partnerów pozwoli na płynną obsługę projektu (również w przypadku opóźnień czy przesunięć w przekazywaniu transz). Od uczestników projektu nie będą pobierane żadne opłaty.

Potencjał kadrowy do realizacji projektu

1/ PRACOWNICY ŚRODOWISKOWI (dodatek/umowa zlecenie, kadra wew.). Wykształcenie wyższe, preferowana praca socjalna, 2 letnie dośw. w pracy z osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem: starszymi/niepełnosprawnymi/ciężko chorymi/z chorobami psychicznymi, empatia, cierpliwość i odpowiedzialność, technik wsparcia emocjonalnego, umiejętność radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych oraz odporność na stres. Zadania: Opracowywanie diagnoz, realizacja umów z uczestnikami, praca z otoczeniem rodzinnym, motywacja do udziału w zaplanowanych formach wsparcia.

2/ OPIEKUNOWIE RODZINY (umowa o pracę – kadra wew., 2 etaty). Wykształcenie wyższe, 2 letnie doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem (jak w pkt. 1), bardzo dobra znajomość systemu wsparcia osób zależnych, dobra organizacja pracy, znajomość procedur związanych z ubieganiem się o różne formy wsparcia osób zależnych. Zadania: Wspieranie rodzin w prowadzeniu spraw związanych z opieką nad osobą zależną.

3/ DORADCY SPECJALISTYCZNI (umowa zlecenie/faktura – kadra zew., 4200h). Wykształcenie kierunkowe, min.2-letnie doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym (jak w pkt. 1), empatia, umiejętności komunikacyjne, dyspozycyjność. Zadania: Świadczenie usług doradztwa specjalistycznego w formach indywidualnych i grupowych, m.in. doradztwa prawnego, mediacyjnego, z zakresu profilaktyki zdrowia, higienicznego i dotyczącego zdrowego żywienia, z zakresu gospodarowania budżetem oraz innych, w zależności od potrzeb określonych w diagnozie.

4/ KIEROWCY (umowa zlecenie – kadra zew., 2 os. x 6240h). Prawo jazdy kat. B, min. 3 letnie dośw. w transporcie osób, min. 2 letnie doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym i/lub niesamodzielnymi, aktualne badania potwierdzające brak przeciwwskazań do wykonywania zawodu kierowcy. Umiejętność pomocy pasażerom, odporność na stres, dbałość o bezpieczeństwo. Zadania: Realizacja przewozów w ramach usługi Door to Door.

5/ SPECJALISTA DS. WZMACNIANIA WIĘZI I INTEGRACJI MIĘDZYPOKOLENIOWEJ (umowa o pracę – kadra wew., 1 etat). Wykształcenie średnie/wyższe, preferowane kierunki: praca socjalna, psychologia, pedagogika, socjologia, gerontologia lub pokrewne, 2 letnie doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym (jak w pkt. 1), dośw.w pracy z różnymi grupami wiekowymi, znajomość teorii i metod pracy z grupami międzypokoleniowymi, umiejętności organizacyjne, komunikacyjne oraz interpersonalne, kreatywność w projektowaniu działań integracyjnych i edukacyjnych. Zadania: koordynacja i organizacja pracy wolontariuszy, szkolenia wolontariuszy, nadzór nad realizacją spotkań w Klubie Seniora.

6/ PROWADZĄCY WARSZTATY W KLUBIE SENIORA (umowa zlecenie/faktura – kadra zew., 1560h). Min. 2-letnie doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, starszymi, umiejętność prowadzenia spotkań i warsztatów o zróżnicowanej tematyce, umiejętność aktywnego słuchania. Zadania: Przygotowywanie i organizacja spotkań Klubu Seniora.

7/ OPIEKUNOWIE WYTCHEMIENIOWI (umowa zlecenie – kadra zewnętrzna – 4 osoby x 5760h) Wykształcenie wyższe, min.2-letnie dośw.w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym (jak w pkt. 1), umiejętności udzielania pierwszej pomocy, umiejętność organizacji czasu podopiecznego, empatia i cierpliwość. Zadania: Świadczenie usług opiekuńczych w ramach opieki wytchnieniowej, organizacja czasu wolnego, planowanie posiłków, organizacja przestrzeni w mieszkaniu wytchnieniowym

8/ PROWADZĄCY SPOTKANIA GRUPY WSPARCIA DLA OPIEKUNÓW – umowa zlecenie/faktura – kadra zewnętrzna – 546h. Wykształcenie wyższe, preferowane psychologia, socjoterapia, pr. socjalna, kurs terapii grupowej lub interwencji kryzysowej. Umiejętność prowadzenia grupy, radzenia sobie z emocjami grupy, empatia i umiejętność aktywnego słuchania. Zadania: Przygotowywanie i prowadzenie spotkań Grupy Wsparcia

CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 7.



Opis rekrutacji i uczestników projektu

TERMINY REKRUTACJI:

1/ Osoby wykluczone z dostępu do usług (4 tury po 136 os): I tura: VIII-X.2025, II tura: IV-VI.2026, III tura: I-III.2027, IV tura: X-XII.2027.

2/ Opiekunowie (4 tury po 28 os., śr. 4os. z każdej gminy): I tura: VIII-X.2025, II tura: IV-VI.2026, III tura: I-III.2027, IV tura: X-XII.2027.

3/ Kadra jednostek pomocowych 85 os. (81K, 4M): rekrutacja ciągła w rundach kwartalnych do wyczerpania miejsc.

Dodatkowo prowadzona będzie rekrutacja uzupełniająca na zasadach opisanych w części dot. zasad uruchamiania list rezerwowych.

ODPOWIEDZIALNI: koordynator projektu, koordynatorzy OPS.

MIEJSCE: Siedziba Federacji FOSa w Olsztynie, MOPS Olsztyn, GOPS Stawiguda, GOPS Dywity, GOPS Gietrzwałd, GOPS Jonkowo.

Rekrutacja będzie prowadzona w następujących etapach:

1/ POWOŁANIE KOMISJI REKRUTACYJNEJ odpowiedzialnej za proces rekrutacji.

2/ STWORZENIE REGULAMINU REKRUTACJI I WZORÓW DOKUMENTÓW.

3/ PRZEPROWADZENIE DZIAŁAŃ INFORMACYJNO-PROMOCYJNYCH zgodnie z zasadą równości płci i dostępności dla osób ze specjalnymi potrzebami, w tym OzN (język wrażliwy na płć, nieupowszechnianie stereotypów, stosowanie zróżnicowanych wizerunków, dostosowanie pomieszczeń dla ON, kanały komunikacji z uwzględnieniem niepełnosprawności, np. niedosłyszący, niedowidzący – informacja ustna/pisemna, pomoc w wypełnieniu lub dostarczeniu dokumentów), asystencja osób ze specjalnymi potrzebami. Sposób informowania: informacja (ustna/telefoniczna/mailowa) dostępna w biurze projektu, na stronach www Wnioskodawcy i Partnerów, w mediach społecznościowych, ogłoszenia w zamieszczane w siedzibach OPS na terenie MOF Olsztyn, PCPR z terenu powiatu, w lokalnych mediach, w poradniach/przychodniach, informacja pisemna/mailowa do organizacji pozarządowych współpracujących z osobami wykluczonymi z dostępu do usług, (starszymi, z problemami zdrowia psychicznego, z niepełnosprawnościami, przewlekłe i ciężko chorymi) oraz opiekunami/rodzinami sprawującymi opiekę nad osobami wymagającymi wsparcia. Miejsca prowadzenia rekrutacji będą dostosowane do osób z niepełnosprawnościami, jeżeli zaistnieje taka konieczność – rekrutacja w miejscu zamieszkania kandydatów, dokumenty rekrutacyjne dostosowane do potrzeb osób niedowidzących, pracownicy będą pomagali wypełniać dokumenty, w razie konieczności zostanie zatrudniony tłumacz j. migowego. Formularze rekrutacyjne dostępne będą w biurze projektu, w siedzibach Partnerów, na stronach internetowych Wnioskodawcy i Partnerów.

4/ ZEBRANIE FORMULARZY w formie papierowej lub elektronicznej. W sytuacji pojawienia się trudności w rekrutacji, zostanie przeprowadzona dodatkowa rekrutacja, zwiększenie działań Informacyjno- promocyjnych, indywidualne spotkania z potencjalnymi uczestnikami, spotkania terenowe.

5/ ZBADANIE KRYTERIÓW DOSTĘPU:

OSOBY NIESAMODZIELNE:

a) m-Ce zamieszkania na terenie MOF Olsztyn (oświadczenie),

b) osoba należąca do jednej z poniższych grup:

- os. starsza 60+ (dokument z PESEL),

- os. z niepełnosprawnościami (orzeczenie),

- os. z problemami zdrowia psychicznego (orzeczenie/zaświadczenie od lekarza),

- os. przewlekłe i ciężko chora (orzeczenie/zaświadczenie od lekarza),

OPIEKUNOWIE:

a) miejsce zamieszkania na terenie MOF Olsztyn (oświadczenie),

b) os. sprawująca opiekę nad osobą wymagającą wsparcia (oświadczenie).



KADRA JEDNOSTEK POMOCOWYCH:

- a) miejsce zamieszkania na terenie MOF Olsztyn (oświadczenie),
- b) zatrudnienie w jednostce pomocowej z siedzibą na terenie MOF Olsztyn (zaświadczenie).

6) ZBADANIE KRYTERIÓW PREMIUJĄCYCH:

a) OSOBY NIESAMODZIELNE:

- os. o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (orzeczenie): + 5 pkt – st. umiarkowany, +10 pkt – st. znaczny;
- os. z niepełnosprawnością sprzężoną, z chorobami psychicznymi, z niepełnosprawnością intelektualną i z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi (zgodnie z ICD10): + 5 pkt za każdą przesłankę;
- os. korzystająca z FE PŻ (zaświadczenie): +5 pkt;
- os. zamieszkująca samotnie (oświadczenie): +5 pkt.

CD. W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 7.



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dodatkowe informacje

Dodatkowy opis nr 1

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD OPISU PROJEKTU:

2/ Jednym z najistotniejszych wyzwań społecznych na terenie MOF Olsztyna jest starzenie się populacji. Co czwarty mieszkaniec (25%) to osoba w wieku 60+ (Gmina Barczewo - 18 236 os., Dywity - 13 708 os., Gietrzwałd - 6 946 os., Jonkowo - 7 811 os., Purda - 8 975 os., Stawiguda - 14 975 os., Olsztyn - 167 311 os.), z czego większość (57,6%) stanowiły K (dane - Raport „Wsparcie seniorów, w tym samotnych osób starszych, w województwie warmińsko-mazurskim, 2023).

Postępujący proces starzenia się ludności wpływa na wzrost liczby gospodarstw domowych z osobami starszymi. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021 wykazał, że w WW-M było 236 654 takich gospodarstw, w tym 103 tys. gospodarstw domowych z osobami wyłącznie starszymi. Cechą charakterystyczną starości jej singularyzacja, czyli prowadzenie jednoosobowych gospodarstw domowych przez 60+ (głównie z powodu śmierci małżonka lub partnera życiowego), która często powoduje samotność. Według NSP 2021 w WW-M zamieszkiwało 56 855 gospodarstw jednoosobowych osób po 60 r.ż. W 2023 roku rodziny emerytów i rencistów stanowiły 20,1% wszystkich rodzin objętych pomocą społeczną w WW-M, z czego procent rodzin jednoosobowych emerytów i rencistów pobierających świadczenia wyniósł w tej grupie 15%.

Z wyników Europejskiego Badania Warunków Życia Ludności (EU-SILC) wynika, że w 2023 r. 20,3% osób starszych uznało, że ich zdrowie jest „złe” lub „bardzo złe” – częściej były to kobiety (21,4% K, 18,9% M). Prawie dwie trzecie osób w wieku 60+ (63,2%) wskazało na długotrwałe problemy zdrowotne lub choroby przewlekłe, które trwały co najmniej 6 m-cy (64,9% K, 60,6% M). Ograniczona zdolność do wykonywania codziennych czynności (trwająca od co najmniej 6 m-cy) dotyczyła w 2023 r. 45,1% osób starszych(46,9% wśród K i 42,5% wśród M).

Wg ww. Raportu „Wsparcie seniorów...” aktywność seniorów w WW-M jest niewielka, o czym świadczy udział osób będących członkami kół, klubów lub sekcji seniora i Uniwersytetów Trzeciego Wieku w ogólnej liczbie ludności 60+. Według danych GUS w 2023 r. w WW-M wyniósł on zaledwie 0,8%. Ponadto osoby starsze często borykają się z problemami zdrowotnymi, takimi jak choroby przewlekłe (np. cukrzyca, nadciśnienie, demencja), ograniczona mobilność i osłabienie układu odpornościowego, ograniczona percepcja, trudności w zdobywaniu informacji. Społecznie doświadczają samotności, izolacji, utraty bliskich oraz trudności finansowych. Wyzwania te mogą prowadzić do depresji, lęków i pogorszenia jakości życia.

3/ Coraz częściej wśród mieszkańców MOF Olsztyna pojawiają się problemy ze zdrowiem psychicznym. Dokładna liczba osób z zaburzeniami psychicznymi w WW-M i na terenie MOF nie jest jednoznacznie określona w dostępnych źródłach. Niemniej z raportu „Zdrowie psychiczne Polaków. Depresja jest wśród nas...” (ePsycholodzy 2023) wynika, iż 72,8% Polaków w wieku 18-80 lat odczuwa już przynajmniej jeden z dziesięciu objawów najczęściej kojarzonych z depresją, 40% cierpi na zaburzenia nastroju, 27% cierpi na zaburzenia snu, 24% ma pesymistyczne, czarne widzenie przyszłości, 20% ma obniżone poczucie własnej wartości i poczucie winy, a 6,2 ma myśli samobójcze.

Z danych Centrum Psychoterapii Pokonaj Lęk (2023) wynika, iż co czwarty Polak cierpiał przynajmniej raz w życiu na jakieś zaburzenie psychiczne, a niemal 8% z nas w ostatnich 12 miesiącach. Polacy chorują najczęściej na zaburzenia nerwicowe (16%). Depresji doświadczyło prawie 5% Polaków, a choruje na nią prawie 4 mln Polek i Polaków. Polki gorzej oceniają swoje zdrowie psychiczne niż Polacy oraz częściej chorują na depresję w porównaniu z mężczyznami. Jeden psychoterapeuta przypada na 2,2 tys. dorosłych Polaków, a jeden psychiatra na 6,5 tys. dorosłych Polaków. Kobiety leczą się w Poradniach Zdrowia Psychicznego o 50% częściej niż mężczyźni.

CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 2



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Dodatkowy opis nr 2

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD OPISU PROJEKTU:

także z trudnościami w dostępie do odpowiedniej specjalistycznej opieki lub poradnictwa, szczególnie w mniejszych miejscowościach, gdzie brakuje specjalistów. Dodatkowo, osoby te mają często problem ze znalezieniem lub utrzymaniem pracy, co pogłębia ich poczucie beznadziei i frustracji. Nieodpowiednia opieka, brak wsparcia rodzinnego i społecznego oraz trudności w codziennym funkcjonowaniu mogą prowadzić do pogorszenia stanu zdrowia, a nawet zaostrzenia chorób psychicznych.

4/ W szczególnie trudnej sytuacji znajdują się opiekunowie osób chorych i niepełnosprawnych. Rolę tę w szczególności pełnią kobiety - ze względu na przypisaną im społecznie rolę opiekuńczą, co prowadzi do przejmowania obowiązków opiekuńczych nad rodzicami, teściami czy partnerami. Dane Urzędu Pracy i GUS 2023 pokazują, iż K częściej pracują w niepełnym wymiarze godzin lub rezygnują z pracy na rzecz opieki nad bliskimi. Z danych pracowników socjalnych OPS wynika, iż opiekunowie często borykają się z ogromnym stresem, wypaleniem zawodowym i brakiem wsparcia. Często pełnią tę rolę w samotności, bez pomocy rodziny czy instytucji, co prowadzi do przeciążenia emocjonalnego i fizycznego. Brakuje im również umiejętności opieki nad osobą zależną. Stała opieka uniemożliwia dbanie o własne potrzeby i podjęcie pracy, co pogarsza ich stan zdrowia. Brak wsparcia, takiego jak opieka wytchnieniowa, grupy wsparcia czy doradztwo, prowadzi do osamotnienia i wykluczenia społecznego. Często nie wiedzą, gdzie szukać pomocy, co skutkuje decyzją o umieszczeniu bliskich w instytucjach opiekuńczych. Według pielęgniarek środowiskowych z olsztyńskich szpitali i przychodni, co miesiąc 6-10 rodzin odmawia opieki nad bliskim tracącym samodzielność. Lepsza edukacja i koordynacja wsparcia mogłyby temu zapobiec.

5/ Wg rejestru Wojewody w-m (II. 2025) na terenie MOF Olsztyna funkcjonuje 6 placówek zapewniających całodobową opiekę OzN, przewlekle chorym lub osobom w podeszłym wieku oferujących łącznie 273 miejsca opieki. W sposób regularny realizowane jest również wsparcie ww. grup przez Zakłady Opieki Leczniczej (4 na terenie MOF), czy OPSy. Działania na rzecz ww. grup prowadzi również FOSa prowadząc Regionalną Strefę Pomocy (opis w części dot. doświadczenia). Wnioski z raportu „Wsparcie seniorów, w tym samotnych osób starszych, w WW-M, 2024” oraz WM Planu Rozwoju Usług Społecznych i Deinstytucjonalizacji na lata 2023-2025 wskazują na wciąż nierównomierny i niedostatecznie rozwinięty system wsparcia osób niesamodzielnych w miejscu zamieszkania oraz brak odpowiedniej ilości organizacji pozarządowych i wolontariuszy realizujących wsparcie. Aby system był wydolny, niezbędne jest rozszerzenie wsparcia w miejscu zamieszkania oraz zapewnienie dostępu do wysokiej jakości usług społecznych. Niezbędne w tym zakresie jest podnoszenie wiedzy i kwalifikacji kadr lokalnych jednostek pomocowych, którzy dzieląc się swoją wiedzą z rodzinami osób niesamodzielnych, wolontariuszami oraz innymi pracownikami – pośrednio podniosą standard życia osób zależnych i wpłyną na wydłużenie się okresu wsparcia w środowisku lokalnym, nieinstytucjonalnym. W lutym 2025 przeprowadziliśmy badanie wśród wszystkich OPS na terenie MOF Olsztyna (120 os.), w ramach którego 71% ośrodków wyraziło chęć uczestniczenia we wsparciu szkoleniowym dot. wspierania osób wymagających opieki w codziennym funkcjonowaniu (szczegółowy zakres określono w części dot. potrzeb).

Biorąc pod uwagę powyższe dane należy podjąć działania mające na celu:

- 1/ Zindywidualizowane i zróżnicowane wsparcie rodzin z osobami zależnymi (i samych osób zależnych) w postaci zwiększenia dostępu i podniesienia jakości usług wspierania rodziny, informacyjnych, poradnictwa specjalistycznego, usług aktywizacyjnych oraz transportu door to door.
- 2/ Wsparcie emocjonalne, społeczne i edukacyjne opiekunów, w postaci usług opieki wytchnieniowej, grup wsparcia, szkoleń tematycznych.



CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 3.

Dodatkowy opis nr 3

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD OPISU PROJEKTU:

3/ Ograniczenie lub opóźnienie objęcia osób zależnych opieką instytucjonalną oraz wzmocnienie zasobów pomocy społecznej na rzecz świadczenia usług w środowisku lokalnym.

BARIERY GRUPY DOCELOWEJ:

I. OSOBY NIESAMODZIELNE:

Na podstawie przeprowadzonej wśród pracowników socjalnych diagnozy oraz na podstawie dotychczasowych działań Lidera i Partnerów stwierdzono, iż osoby wymagające wsparcia w codziennym funkcjonowaniu napotykają na następujące bariery/niewelowanie :

1/ INFORMACYJNE – trudności w uzyskaniu informacji o dostępnych usługach, procedurach i rekrutacji / przygotowanie przejrzystych materiałów informacyjnych w prostym języku, zarówno w wersji papierowej, jak i elektronicznej, organizowanie spotkań i konsultacji z pracownikami socjalnymi, pomoc wypełnianiu formularzy aplikacyjnych przez pracowników socjalnych lub doradców.

2/ PSYCHOLOGICZNE I EMOCJONALNE – lęk, wstyd, obawy przed stygmatyzacją i akceptacją pomocy / wsparcie emocjonalne i motywacyjne od pracowników socjalnych, organizowanie grup wsparcia, w których uczestnicy dzielą się doświadczeniami, konsultacje z doradcą w celu budowania pewności siebie.

3/ ORGANIZACYJNE I ADMINISTRACYJNE – złożoność procedur i wymagane dokumenty / uproszczenie procedur rekrutacyjnych, pomoc w wypełnianiu formularzy aplikacyjnych, dostępność asystentów, którzy pomogą w procesie aplikacyjnym.

4/ FIZYCZNE I TRANSPORTOWE – trudności z dotarciem do punktów wsparcia / zapewnienie transportu dla osób z ograniczoną mobilnością, usługi mobilne – wizyty domowe przez pracowników socjalnych.

6/ SPOŁECZNE – stygmatyzacja i wykluczenie społeczne / integracja z lokalną społecznością, edukacja społeczna na temat potrzeby pomocy, wsparcie rodzin i opiekunów, organizowanie szkoleń i warsztatów.

7/ FINANSOWE – obawy o koszty usług / bezpłatność usług, finansowanie transportu i innych usług dodatkowych.

8/ ZWIĄZANE ZE SZCZEGÓLNYMI POTRZEBAMI – trudności związane z niepełnosprawnością czy chorobami / organizowanie wsparcia w dostosowanych miejscach, eliminacja barier architektonicznych i komunikacyjnych, zapewnienie specjalistycznego transportu i materiałów.

II. OPIEKUNOWIE:

Na podstawie przeprowadzonej wśród pracowników socjalnych diagnozy oraz na podstawie dotychczasowych działań Lidera i Partnerów stwierdzono, iż opiekunowie napotykają na następujące bariery:

1/ CZASOWE – opiekunowie mają napięty harmonogram, co utrudnia udział w projekcie / organizowanie szkoleń w elastycznych godzinach, możliwość udziału online lub w formie modułowych sesji dostosowanych do planu dnia opiekuna.

2/ FINANSOWE – koszty uczestnictwa, w tym transport, mogą być przeszkodą / pokrycie kosztów transportu, oferowanie bezpłatnych spotkań, szkoleń i materiałów.

3/ EMOCJONALNE I PSYCHICZNE – opiekunowie doświadczają wypalenia, stresu, depresji i osamotnienia, co wpływa na ich motywację / grupy wsparcia, szkolenia z zarządzania stresem, radzenia sobie z wypaleniem i emocjami, budowanie poczucia własnej wartości.

4/ SPOŁECZNE – opiekunowie często czują się stygmatyzowani lub winni z powodu braku czasu dla siebie / grupy wsparcia, które przełamują bariery społeczne i wykluczenie.

4/ EDUKACYJNE – brak umiejętności w zakresie wspierania osoby zależnej może wywoływać obawy / kursy i warsztaty dostosowane do różnych poziomów wiedzy, materiały edukacyjne w formie przystępnej, jak filmy, broszury, poradniki, oraz wsparcie merytoryczne ekspertów.

5/ ZWIĄZANE Z OPIEKĄ NAD OSOBĄ ZALĘŻNĄ – konieczność zapewnienia opieki na czas

30WA EFS (1,32)

szkolenie po

30H0000/2/1/2/5/9/8/4/12/4/7/10/0/1

Utworzony: 2025-08-05 14:46:53

Sekcja zatwierdzona: 2025-08-01 10:03:21

Wersja dokumentu 2



tką / zapewnienie opieki (np. wytchnieniowej lub wolontariuszy) na czas uczestnictwa w spotkaniach

CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 4.

Dodatkowy opis nr 4

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD OPISU PROJEKTU:

III. KADRA JEDNOSTEK POMOCOWYCH:

Na podstawie przeprowadzonego badania ankietowego (II. 2025) wśród OPS z terenu MOF wynika, iż barierami kadry OPS są:

1/ CZASOWE - pracownicy OPS często mają napięty harmonogram pracy, zwłaszcza w okresach wzmożonego zapotrzebowania na pomoc społeczną, co może uniemożliwić im uczestnictwo w szkoleniu / uzyskanie zgody przełożonego na realizację szkolenia, w tym w godzinach pracy, elastyczne godziny szkoleń, możliwość udziału online lub nagranie szkoleń do późniejszego obejrzenia.

2/ FINANSOWE - obawy przed koniecznością pokrycia kosztów uczestnictwa / pokrycie kosztów szkolenia i ewentualnych związanych z nim wydatków (transport, noclegi) w ramach projektu.

3/ ORGANIZACYJNE - brak odpowiedniego wsparcia w delegowaniu obowiązków na czas szkolenia / zapewnienie wsparcia w zakresie organizacji pracy, np. poprzez rotację lub delegowanie obowiązków innym pracownikom.

4/ PSYCHOLOGICZNE I MOTYWACYJNE - opór przed uczestnictwem w szkoleniach, obawiając się nowych wyzwań lub oceny swoich kompetencji / motywowanie uczestników, oferowanie wsparcia emocjonalnego, wskazywanie korzyści płynących z rozwoju zawodowego.

5/ INFORMACYJNE: pracownicy mogą nie być świadomi dostępnych szkoleń lub nie wiedzieć, jak się na nie zapisać / Skuteczna komunikacja i promocja dostępnych szkoleń, proste procesy rekrutacyjne.

CD OPISU GRUPY DOCELOWEJ:

3/ KADRA JEDNOSTEK SAMOPOMOCOWYCH – 85 os. (81K, 4M)., zamieszkujących teren MOF Olsztyna, zatrudnionych jednostce pomocowej na terenie MOF Olsztyn, w wieku 18+, z różnym wykształceniem. Są to osoby często cechujące się dużym zaangażowaniem i empatią, ale brakuje im specjalistycznej wiedzy i umiejętności praktycznych. Często odczuwają trudności w radzeniu sobie z sytuacjami stresowymi oraz wyzwaniem emocjonalnymi związanymi z pracą z osobami starszymi, chorymi psychicznie, przewlekłe chorymi czy niepełnosprawnymi. Często potrzebują wsparcia w rozwijaniu kompetencji komunikacyjnych, umiejętności radzenia sobie z wypaleniem zawodowym oraz wiedzy o nowych metodach pracy środowiskowej i opiekuńczej.

Preferowani będą:

- os. bezpośrednio pracujące z podopiecznymi np. pracownicy socjalni, asystenci rodzin, terapeuci, itp.,

- os. z krótkim stażem pracy, które potrzebują wsparcia w zdobyciu kompetencji,

- os., które dotychczas nie miały możliwości udziału w podobnych programach.

Ze względu na strukturę zatrudnienia w jednostkach pomocowych, gdzie 95% stanowią kobiety w projekcie zaplanowano udział 95%K i 5%M.

Jednocześnie zaznaczamy, iż proporcje dot. płci we wszystkich ww. grupach są szacowane i mogą ulec zmianie ponieważ uczestnicy będą przyjmowani zgodnie z zaplanowanymi kryteriami dostępu i pierwszeństwa.

POTRZEBY UP:

I. OSOBY NIESAMODZIELNE:

1/potrzeba zindywidualizowanego i kompleksowego podejścia do potrzeb danej osoby z uwzględnieniem indywidualnych problemów wynikających z wieku, niepełnosprawności, choroby i sytuacji życiowej,

2/ potrzeba dostępu do informacji i doradztwa, do rzetelnych informacji na temat przysługujących świadczeń, usług oraz możliwości wsparcia społecznego i medycznego,

3/ potrzeba wsparcia emocjonalnego i psychologicznego – pomoc w radzeniu sobie z izolacją społeczną, depresją, lękiem i innymi problemami psychicznymi.



4/ potrzeba wsparcia w codziennym funkcjonowaniu w środowisku domowym – pomoc w wykonywaniu codziennych czynności, takich jak higiena osobista, przygotowanie posiłków, sprzątnięcie czy zakupy, umawianie wizyt lekarskich,
5/ potrzeba nabycia lub rozwinięcia umiejętności niezbędnych do samodzielnego funkcjonowania, zwiększenia samodzielności, komunikowania się z otoczeniem oraz odnajdywania się w różnych rolach społecznych oraz podniesienia funkcjonowania osób z niesamodzielnymi, zwiększenia poczucia pewności siebie i wiary we własne możliwości.
6/ potrzeba ułatwienia w zakresie przemieszczania się do placówek medycznych, urzędów czy miejsc społecznej aktywności poprzez usługi door to door.

CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 5.

Dodatkowy opis nr 5

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD OPISU GRUPY DOCELOWEJ:

7/ potrzeba opieki wytchnieniowej, która pozwoli opiekunom na odpoczynek i regenerację sił.

8/ potrzeba integracji ze społecznością lokalną, udział w grupach wsparcia, zajęciach i wydarzeniach społecznych, integracja społeczna i międzypokoleniowa, co przeciwdziała samotności,

9/ potrzeba wsparcia pracowników środowiskowych oraz specjalistycznego poradnictwa, np. psychologicznego, prawnego i medycznego, mediacyjnego, w zakresie profilaktyki zdrowia, poradnictwa rodzinnego, higieny i zdrowego żywienia, gospodarowania budżetem, itp.

10/ potrzeba wsparcia opiekunów – szkolenia i doradztwo dla osób sprawujących opiekę w zakresie umiejętności opiekuńczych, radzenia sobie z wypaleniem oraz wsparcie emocjonalne.

11/ potrzeba zapewnienia dostępu do usług społecznych w środowisku domowym, które umożliwi integrację z lokalną społecznością oraz wspiera autonomię i godność osób starszych, chorych i niepełnosprawnych.

11/ potrzeba pomocy wolontariuszy – wsparcia w codziennych zadaniach, integracja społeczna oraz towarzystwo, co poprawia samopoczucie psychiczne osób potrzebujących wsparcia.

12/ rozwój kompetencji kadry OPS – szkolenia i podnoszenie kwalifikacji pracowników pomocy społecznej na potrzeby świadczenia usług w społeczności lokalnej, w tym w zakresie pracy z osobami starszymi, niepełnosprawnymi, chorymi psychicznie oraz przewlekle lub ciężko chorymi.

II. OPIEKUNOWIE:

1/ wsparcie emocjonalne i psychologiczne, pomoc w radzeniu sobie ze stresem, wypaleniem opiekuńczym oraz wsparcie w trudnych sytuacjach emocjonalnych związanych z opieką nad osobą zależną,

2/ potrzeba wsparcia informacyjnego i doradczego, dostępu do rzetelnych informacji o przysługujących świadczeniach, dostępnych usługach opiekuńczych, rehabilitacyjnych oraz formach wsparcia finansowego.

3/ potrzeba opieki wytchnieniowej, czasowego zastąpienia opiekuna, aby mógł odpocząć, zregenerować siły i zadbać o własne potrzeby zdrowotne i społeczne.

4/ wsparcie praktyczne w codziennych obowiązkach, pomoc wolontariuszy oraz usługi door to door, które ułatwią organizację transportu czy załatwianie spraw urzędowych.

5/ aktywizacja społeczna i przeciwdziałanie izolacji, udział w grupach wsparcia i warsztatach, które pozwolą na wymianę doświadczeń, nawiązanie kontaktów oraz integrację z innymi opiekunami.

6/ rozwój kompetencji i umiejętności opiekuńczych, szkolenia dla opiekunów obejmujące techniki pielęgnacyjne, komunikację z podopiecznymi oraz radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych.

7/ wsparcie prawne i specjalistyczne poradnictwo, dostęp do doradztwa prawnego, psychologicznego oraz konsultacji z ekspertami w zakresie opieki zdrowotnej, medycznej i socjalnej.

8/ współpraca z profesjonalistami, możliwość korzystania ze wsparcia pracowników socjalnych, opiekunów rodzinnych oraz specjalistów pracujących w terenie (praca środowiskowa).

9/ wsparcie opiekuna rodzinnego, doradztwo i wsparcie w organizacji opieki, planowaniu codziennych obowiązków oraz w komunikacji z instytucjami pomocowymi.

10/ rozwój kompetencji kadry OPS, szkolenia dla pracowników pomocy społecznej, aby lepiej rozumieli potrzeby opiekunów i mogli udzielać bardziej skutecznego wsparcia.

III. KADRA JEDNOSTEK POMOCOWYCH:

1/ Rozwój kompetencji zawodowych – zdobycie wiedzy na temat metod pracy w środowisku lokalnym w tym z osobami wymagającymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu,

2/ rozwój umiejętności komunikacyjnych, efektywnej komunikacji z podopiecznymi oraz ich opiekunami,

3/ rozwijanie umiejętności interwencji kryzysowej oraz radzenia sobie z trudnymi emocjonalnie sytuacjami.

SOWA OPS (1.52)

Suma kontrolna
30H0000/2/1/2/5/9/8/4/12/4/7/10/0/1

Utworzony: 2025-08-05 14:46:53

Sekcja zatwierdzona: 2025-08-01 10:03:21

Wersja dokumentu 2



i w kontakcie z podopiecznymi,
4/ przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu – wsparcie psychologiczne oraz szkolenia z technik radzenia sobie ze stresem i obciążeniem emocjonalnym związanym z pracą w trudnych warunkach społecznych.

5/ potrzeba poznania nowoczesnych metod pracy socjalnej, w tym pracy środowiskowej oraz sposobów aktywizacji społecznej i integracji osób wykluczonych.

CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 6.

Dodatkowy opis nr 6

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD OPISU GRUPY DOCELOWEJ:

6/ potrzeba aktualnej wiedzy o lokalnych formach wsparcia, usługach opiekuńczych, rehabilitacyjnych i społecznych, aby skuteczniej pomagać podopiecznym.

7/ doskonalenie współpracy w interdyscyplinarnych zespołach wsparcia oraz komunikacji z innymi organizacjami pozarządowymi i instytucjami pomocowymi.

8/ potrzeba szkoleń z zakresu przepisów prawnych dotyczących opieki społecznej oraz umiejętności prowadzenia dokumentacji i zarządzania przypadkami.

9/ rozwijanie umiejętności tworzenia i realizacji indywidualnych planów wsparcia dostosowanych do potrzeb podopiecznych.

CD OPISU DOŚWIADCZENIA:

Ww. projekty zostały prawidłowo rozliczone, a efekty osiągnięte.

Więcej o doświadczeniu organizacji oraz realizowanych działaniach/projektach można przeczytać na stronie www.federacjafofa.pl/projekty.

Doświadczenie Partnerów:

MOPS w Olsztynie oraz GOPS-y w Gietrzwałdzie, Stawigudzie, Jonkowie i Dywitach posiadają doświadczenie w świadczeniu usług dla osób starszych, OzN, problemami zdrowia psychicznego oraz przewlekle i ciężko chorych. Oferują usługi opiekuńcze, takie jak pomoc w higienie osobistej, przygotowywaniu posiłków i sprzątaniu. Osoby z zaburzeniami psychicznymi otrzymują wsparcie terapeutyczne oraz pomoc w adaptacji społecznej. Dla OzN organizowana jest pomoc w integracji społecznej i samodzielnym funkcjonowaniu. Ośrodki prowadzą również zajęcia aktywizacyjne, poprawiające jakość życia i przeciwdziałające izolacji społecznej. Działania są realizowane zgodnie z regulaminami i statutami jednostek. MOPS i GOPS dobrze znają grupy docelowe oraz specyfikę lokalnych społeczności, dzięki czemu efektywnie identyfikują potrzeby i dostosowują wsparcie do indywidualnych sytuacji.

Gminy Stawiguda, Olsztyn, Jonkowo, Gietrzwałd i Dywity mają bogate doświadczenie w realizacji projektów związanych z asystencją osobistą i opieką wytchnieniową:

1/ Gmina Stawiguda - „Asystent Osobisty Osoby Niepełnosprawnej (AOON)– edycja 2024” finansowany z Funduszu Solidarnościowego (FS), 270 147 zł. Projekt zapewniał wsparcie asystenta dla dzieci do 16 r. ż. oraz osób z orzeczeniem o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności. Ponadto, w ramach „Opieki Wytchnieniowej – edycja 2024” (FS, 24 480 zł), wspierano opiekunów osób niepełnosprawnych, odciążając ich w codziennych obowiązkach i zapewniając czasowe zastępstwo.

2/ Gmina Olsztyn - „AOON – edycja 2024” (FS, 1 949 628 zł) – opis j.w. W ramach „Opieki Wytchnieniowej – edycja 2024” (FS, 102 816 zł) zapewniono wsparcie dla opiekunów OzN, umożliwiając im odpoczynek od codziennych obowiązków.

3/ Gminy Jonkowo i Dywity - „AOON – edycja 2025” (FS, każda z gmin: 1 249 917 zł) – opis j.w.

4/ Gmina Gietrzwałd - Indywidualne Usługi Door-to-Door” 2021-2022 (EFS, 440 935 zł), skierowany do osób starszych, schorowanych i z niepełnosprawnościami. W ramach projektu zakupiono specjalistyczny samochód dostosowany do przewozu OzN oraz zatrudniono kierowcę i asystenta kierowcy, osiągając wskaźniki na poziomie 150%.

POTENCJAŁ SPOŁECZNY

Projekt na usługi społeczne realizowany przez Federację FOSa we współpracy z MOPS Olsztyn oraz GOPS-ami w Dywitach, Stawigudzie, Jonkowie i Gietrzwałdzie ma ogromny potencjał społeczny, wynikający z połączenia doświadczenia, znajomości lokalnych potrzeb oraz efektywnej współpracy międzysektorowej.



Federacja FOSa, jako organizacja o ugruntowanej pozycji w regionie, wnosi do projektu wiedzę ekspercką w zakresie animacji społecznej, integracji międzypokoleniowej oraz aktywizacji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. FOSa posiada rozbudowaną sieć kontaktów z lokalnymi organizacjami pozarządowymi, co sprzyja współpracy oraz angażowaniu wolontariuszy w działania na rzecz społeczności lokalnych. MOPS Olsztyn oraz GOPS-y w Dywitach, Stawigudzie, Jonkowie i Gietrzwałdzie mają bezpośredni kontakt z mieszkańcami oraz dogłębną znajomość specyfiki lokalnych społeczności.

CD. W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 7.

Dodatkowy opis nr 7

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD OPISU DOŚWIADCZENIA:

Ich dośw. w pracy środowiskowej pozwala na skuteczne dotarcie do grup wymagających wsparcia, w tym os starszych, z niepełnosprawnościami, przewlekle chorych oraz osób z probl. zdrowia psychicznego. Ośrodki te posiadają wypracowane metody współpracy z rodzinami i opiekunami nieformalnymi, co wzmacnia efektywność działań pomocowych. Silne partnerstwo między FOSa a MOPS i GOPS-ami umożliwi kompleksowe podejście do wsparcia społecznego oraz dostosowanie działań do realnych potrzeb mieszkańców. Projekt sprzyja integracji społecznej, przeciwdziałania izolacji i wykluczeniu oraz wzmacnia więzi międzyludzkie. Angażując lokalne zasoby oraz wspierając rozwój wolontariatu, inicjatywa ta przyczynia się do budowania trwałego i zrównoważonego systemu wsparcia społecznego.

CD OPISU POTENCJAŁU KADROWEGO:

9/ PROWADZĄCY SZKOLENIA W RAMACH SZKOŁY OPIEKUNÓW OSÓB ZALEŻNYCH (umowa zlecenie/faktura – kadra zewnętrzna – 168h). Wykształcenie wyższe, minimum 2-letnie dośw. w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, udokumentowane dośw. w prowadzeniu min. 30h warsztatów o zbliżonej tematyce. Zadania: Przygotowanie programu, materiałów i przeprowadzenie szkoleń

10/ PROWADZĄCY SZKOLENIE Ścieżka pracy z osobą starszą doświadczającą przemocy - dodatek – kadra własna – 32h. Wykształcenie wyższe, preferowane pedagogiczne, socjologiczne. Umiejętność prowadzenia warsztatów, doświadczenie w prowadzeniu co najmniej 100 godzin o podobnej lub tożsamej tematyce.

Zadania: Przygotowywanie i prowadzenie szkolenia

11/ OSOBY WSPIERAJĄCE (wolontariusze – porozumienie – 5460h). Otwartość, inicjatywność, chęć spełniania się w pracy wolontariackiej. Zadania: Wspieranie rodzin z osobami zależnymi w codziennym funkcjonowaniu.

CD OPISU ZARZĄDZANIA:

4/ OBSŁUGA FINANSOWO-KSIĘGOWA – (Lider, 1/5 etatu, Partnerzy – śr. 10h/mc, umowa o pracę/dodatek/premia) - wyksz. ekonomiczne, co najmniej 3letni staż w księgowości, znajomość zasad księgowości, ustawy o fin. publicznych, zasad finansowania projektów w I. 2021-2027.

Zadania: prowadzenie księgowości, przygotowywanie wniosków o płatność, ocena kwalifikowalności wydatków, odpowiedzialność za finanse projektu.

5/ KOORDYNATORZY OPS (Partnerzy, 1/8 etatu u każdego Partnera, umowa o pracę/dodatek/premia) – wyksz. min. średnie, min. roczny staż pracy, znajomość przepisów dot. zasad realizacji i rozliczania proj. z EFS, zasad funkcjonowania instytucji publicznych, umiejętność dobrej organizacji pracy, obsługi komputera, MS Office, umiejętności komunikacyjne. Zadania: współpraca z koordynatorem proj. i asystentem, bieżąca obsługa administracyjna, techn. i archiwizacyjna proj. zgodnie ze standardami EFS, kompletowanie dokumentacji, kontakt z ucz. projektu, realizacja działań info-promo i rekrutacyjnych, organizacja działań projekt. od strony Partnera.

Zespół będzie przeszkolony z zasad równości szans K i M i niedyskryminacji ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, będzie stosowany zadaniowy czas pracy, by pogodzić życie osobiste i zawodowe, będzie prowadzona równościowa informacja i promocja, stosowany język wrażliwy na płeć, dane z monitoringu i ewaluacji będą zbierane w podziale na płeć. Zatrudnianie kadry odbędzie się w oparciu o kompetencje, a nie płeć.

CD OPISU REKRUTACJI:



b) OPIEKUNOWIE:

- stopień niesamodzielnosci podopiecznego – priorytet dla opiekunów osób z orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnospr. lub wymagających całodobowej opieki (na podst. orzeczenia podopiecznego): +5 pkt;
- sytuacja dochodowa – pierwszeństwo dla opiekunów z rodzin o niskich dochodach (oświadczenie): 1-5 pkt;
- samotne sprawowanie opieki (oświadczenie): +5 pkt;
- czas sprawowania opieki–pierwszeństwo dla os. opiekujących się wiele lat, bez przerw (oświadczenie): 1 pkt za każdy pełny rok;
- status zawodowy–preferencje dla opiek., którzy ze względu na opiekę nie mogą podjąć zatrudnienia lub są zagrożeni utratą pracy (oświadczenie) +5 pkt

CD W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 8.

Dodatkowy opis nr 8

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD OPISU REKRUTACJI:

- preferencje dla opiek. z problemami zdrowotnymi, ale mimo to sprawującymi opiekę (orzeczenie/zaświadczenie lekarskie/oświadczenie): + 5pkt.

c) KADRA JEDNOSTEK POMOC.:

- os. bezpośrednio pracująca z podopiecznymi np. prac. socjalni, asystenci rodzin, terapeuci, itp. (zaśw. z miejsca pracy): +5 pkt;

- preferencje dla osób z krótkim stażem, które potrzebują wsparcia w zdobyciu kompetencji (oświadczenie/zaświadczenie): 1-15 pkt (do 2 lat – 15 pkt., każde następne dwa lata -1 pkt, powyżej 30 lat pracy 0 pkt);

- preferencje dla osób, które nie miały możliwości udziału w podobnych programach (oświadczenie): +5 pkt.

7/ ZBADANIE STOPNIA MOTYWACJI DO UDZIAŁU W PROJEKCIE (0-10 pkt.) – na podst. formularza

zgłoszeniowego i rozmowy rekrutacyjnej.

8/ WYBÓR I USTALENIE LISTY UCZESTNIKÓW I LISTY REZERWOWEJ z kolejnością wg punktacji i z uwzględnieniem kryteriów pierwszeństwa. Lista rezerwowa zostanie uruchomiona w nast. przypadkach: rezygnacja zakw. uczestnika lub niespełnienie warunków uczestnictwa (np. zakwalifikowany uczestnik nie korzysta z usług przez określony czas, naruszy regulamin, itp.) lub w przypadku uzyskania dodatkowego finans., dzięki któremu możliwe będzie zwiększenie l. uczestników.

a) OSOBY WYKLUCZONE Z DOSTĘPU DO USŁUG:

W przypadku równej l. pkt zdecyduje stopień motywacji, w dalszej kolejności syt. materialna (niższy dochód). Moment do którego będzie można uruchomić l. rezerw.–do 4 m-cy po rozpoczęciu każdej tury.

b) OPIEKUNOWIE: W przypadku równej l. pkt zdecyduje stopień motywacji i dłuższy staż sprawowania opieki. Moment do którego będzie można uruchomić l. rezerwową – do 20% postępu wsparcia dla danej tury.

c) KADRA JEDNOSTEK POMOCOWYCH: W przypadku równej l. pkt zdecyduje stopień motywacji i krótszy staż pracy. Moment do którego będzie można uruchomić l. rezerwową – do 20% postępu wsparcia dla danej tury.

9/ PODPISANIE przez UP DEKLARACJI UCZESTNICTWA I STOSOWNYCH OŚWIADCZEŃ.

Os. starsze (60+) kwalifikujące się do udziału w proj. muszą spełniać warunek bycia osobą wykluczoną z dost. do usług i/lub potrzebującą wsparcia w codz. funkcjonowaniu. Sam wiek nie stanowi wystarczającej przesłanki do objęcia wsparciem. Weryfikacja miejsca zam. ucz. projektu będzie opierać się na dokumentach urzędowych, w tym m.in. zaświadczeniu z US, jak również innych dok. potwierdzających zamieszkanie na terenie MOF Olsztyna

CD OPISU ZAD. 13:

Zadaniem tego specjalisty będzie też szkolenie wolontariuszy do pracy z rodzinami os. niesamodzielnych. Rozpoczęcie pracy wolontariusza wymaga nie tylko dopasowania jego predyspozycji i możliwości do rodzaju wykonywanej pracy (wolontariusz w wieku senioralnym nie będzie robił ciężkich zakupów ale doskonale wypełni czas wspólnym spacerem lub rozmową) ale też przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa wolontariusza i osoby wspieranej, jego praw i obowiązków, zachowania równowagi w budowaniu relacji z podopiecznym. Będzie osobą, która wspierać będzie wolontariuszy i odpowiadać na ich potrzeby związane z realizowanym przez nich wsparciem. Dodatkowo będzie odpowiedzialny za organizację i przygotowanie niezbędnych materiałów na spotkania Klubów Seniora, kontakt z prowadzącymi spotkania, promocję spotkań. W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie specjalisty ds. wzmacniania więzi i integracji międzypokoleniowej – 1 etat x 39

miesiący

kosztowności jeżdżących specjalisty

30H0000/21/1/2/5/9/8/4/12/4/7/10/0/1



- zwrot kosztów dojazdu wolontariuszy
- koszt materiałów do spotkań w klubach seniora – 10 spotkań x 39 miesięcy
- koszt poczęstunku (m.in. kawa, herbata, woda, ciastka, cukier, itp.) na spotkania w klubach seniora – 10 spotkań x 39 miesięcy
- wynagrodzenie prowadzących spotkania w klubach seniora – 4 godziny x 10 spotkań x 39 miesięcy
- koszt pracy wolontariuszy (wkład własny)

W ramach zad. żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupowane środki trwałe.

Dodatkowy opis nr 9

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD OPISU ZAD. 15:

W ramach zadania zostaną poniesione wydatki:

- wynagrodzenie osób prowadzących grupy wsparcia – 7 grup x 1 spotkanie/miesiąc x 2h x 39 miesięcy
- koszt materiałów do prowadzenia spotkań grupy wsparcia 7 spotkań x 39 miesięcy
- wynagrodzenie osób prowadzących szkolenia w ramach Szkoły dla opiekunów - 28 szkoleń x 6h

W ramach zadania żadne koszty nie będą stanowiły cross-finansingu, ani nie będą zakupowane środki trwałe.

ZGODNOŚĆ Z ZASADAMI HORYZONTALNYMI: opisano w zadaniu 4.

OPIS RYZYKA W PROJEKCIE:

1. SYTUACJA: Problem z rekrutacją grupy osób wymagających wsparcia w codziennym funkcjonowaniu ze względu na jej specyfikę.

SPOSÓB IDENTYFIKACJI: monitorowanie postępów rekrutacji, regularne spotkania z przedstawicielami Partnerów (OPS) w celu wymiany informacji na temat efektywności działań rekrutacyjnych i bieżące śledzenie liczby zgłoszeń w porównaniu z założonym harmonogramem.

ZAPOBIEGANIE:

- włączenie Partnerów w proces rekrutacji,
- dostosowanie kanałów komunikacji (np. plakaty w przychodniach, spotkania informacyjne) oraz wsparcie ze strony pracowników socjalnych, którzy mają bezpośredni kontakt z potencjalnymi uczestnikami,
- współpraca z lokalnymi organizacjami pozarządowymi i grupami wsparcia.
- uproszczona procedura rekrutacyjna i pomoc w wypełnianiu dokumentów
- zaangażowanie w proces rekrutacji i promocję projektu lokalnych zasobów (np. księża, pielęgniarki środowiskowe, liderzy klubów seniora) oraz współpraca z lokalnymi organizacjami pozarządowymi i grupami wsparcia.
- organizacja spotkań informacyjnych w celu przedstawienia korzyści z uczestnictwa w projekcie oraz zmniejszenia obaw związanych z uczestnictwem.
- modyfikacja działań projektowych na podstawie zbieranych na bieżąco potrzeb.

MINIMALIZOWANIE:

- analiza przyczyn niskiego zainteresowania,
- spotkania z potencjalnymi uczestnikami i ich rodzinami w celu zrozumienia barier udziału
- bezpośredni kontakt pracowników GOPS z potencjalnymi uczestnikami oraz ich opiekunami w celu omówienia możliwości udziału i rozwiania wątpliwości,
- dalsze uproszczenie procedur rekrutacyjnych.
- tworzenie list rezerwowych

2. SYTUACJA: Problem z rekrutacją opiekunów.

SPOSÓB IDENTYFIKACJI: monitorowanie postępów rekrutacji, regularne spotkania z przedstawicielami Partnerów (OPS) w celu wymiany informacji na temat efektywności działań rekrutacyjnych i bieżące śledzenie liczby zgłoszeń w porównaniu z założonym harmonogramem.

ZAPOBIEGANIE:

- stosowanie prostego języka i kanałów komunikacji dostosowanych do potrzeb opiekunów,
- podkreślanie korzyści emocjonalnych i praktycznych płynących z udziału w projekcie,
- bezpośredni kontakt pracowników GOPS z opiekunami w celu szczegółowego wyjaśnienia założeń projektu oraz omówienia potencjalnych obaw i barier,



- organizowanie konsultacji indywidualnych.

MINIMALIZOWANIE:

- organizowanie szkoleń i spotkań w dogodnych dla opiekunów godzinach (np. wieczorami lub w weekendy).
- zapewnienie opieki zastępczej dla osób zależnych w trakcie uczestnictwa opiekunów w działaniach projektowych
- organizacja transportu dla opiekunów mających problemy z dojazdem
- utrzymywanie stałego kontaktu z opiekunami (np. poprzez SMS-y, e-maile, media społecznościowe).

3. SYTUACJA: Problem z rezygnacją uczestników projektu w czasie jego trwania.

SPOSÓB IDENTYFIKACJI: monitorowanie frekwencji - bieżące śledzenie obecności na zajęciach i aktywności w projekcie, bezpośredni kontakt z uczestnikami i opiekunami, bieżąca wymiana informacji z pracownikami środowiskowymi mającymi bezpośredni kontakt z uczestnikami.

ZAPOBIEGANIE:

- elastyczne podejście, uwzględniające potrzeby zdrowotne i czasowe uczestników,
- informowanie o korzyściach z udziału w projekcie, organizacja spotkań motywacyjnych i grup wsparcia,
- zapewnienie wsparcia psychologicznego, aby zmniejszyć lęki i bariery emocjonalne,
- organizacja opieki zastępczej dla osób niesamodzielnych, aby odciążać opiekunów.

CD. W CZĘŚCI DODATKOWY OPIS 10.

Dodatkowy opis nr 10

Pole wypełniane w przypadku przekroczenia limitu znaków w podstawowej części wniosku

CD. OPISU RYZYKA:

MINIMALIZOWANIE:

- identyfikacja powodów rezygnacji i szybkie dostosowywanie działań projektowych.
- indywidualna rozmowa z uczestnikiem i dostosowanie działań do indywidualnych potrzeb uczestników i opiekunów.
- możliwość wyboru dogodnych terminów i godzin spotkań.
- regularny kontakt z uczestnikami w celu motywowania i informowania o bieżących działaniach.

4. SYTUACJA: Problem z wykonawcami usług lub dostaw w projekcie (np. problem z wyborem, opóźnienia w realizacji usług, odstąpienie od umowy, itp.).

SPOSÓB IDENTYFIKACJI: Monitorowanie harmonogramu – bieżące śledzenie postępów prac i terminów dostaw, cykliczne spotkania i raportowanie statusu realizacji umów, kontrola i odbiory częściowe i końcowe z weryfikacją zgodności z umową, sprawdzanie kompletności dokumentacji (np. protokołów odbioru, faktur).

ZAPOBIEGANIE:

- staranny wybór wykonawców – wnikliwa analiza ofert, doświadczenia oraz referencji wykonawców,
- precyzyjne określenie zakresu prac, terminów, kar umownych oraz warunków odstąpienia od umowy,
- dostosowanie harmonogramu – uwzględnienie rezerw czasowych na wypadek opóźnień,
- wstępna weryfikacja wykonawców – sprawdzenie kondycji finansowej i zdolności wykonawczych firm.

MINIMALIZOWANIE:

- przygotowanie listy alternatywnych wykonawców na wypadek problemów z głównym wykonawcą.
- regularne wizyty kontrolne na miejscu realizacji usług lub dostaw.
- szybka reakcja na problemy i prowadzenie rozmów w celu polubownego rozwiązania konfliktów.
- egzekwowanie kar umownych – stosowanie zapisów o karach za opóźnienia lub nienależyte wykonanie umowy.

5. SYTUACJA: Problem z awarią samochodu w realizacji usługi door to door.

SPOSÓB IDENTYFIKACJI: regularne przeglądy techniczne oraz bieżąca kontrola stanu pojazdu, kierowcy raportować będą problemy o usterkach na bieżąco, prowadzenie rejestru awarii i napraw dla analizy przyczyn i zapobiegania podobnym problemom w przyszłości.

ZAPOBIEGANIE:

- regularna konserwacja i serwisowanie
- wykupienie pakietu assistance obejmującego holowanie i pojazd zastępczy
- szkolenie kierowców w zakresie podstawowej diagnostyki oraz bezpiecznej i ekonomicznej jazdy, aby zmniejszyć ryzyko awarii.

MINIMALIZOWANIE:

- zabezpieczenie rezerwowego samochodu.

6. SYTUACJA: Problem z dostępnością kierowców w ramach usługi door to door

SPOSÓB IDENTYFIKACJI: bieżące śledzenie dostępności kierowców oraz grafiku zmian, informacja o absencjach z wyprzedzeniem, bieżące raportowanie opóźnień w realizacji usług z powodu braku kierowców

ZAPOBIEGANIE:

- dostosowanie grafików do potrzeb kierowców, uwzględniając ich preferencje i zobowiązania
- stworzenie bazy kierowców w celu utrzymania odpowiedniego zapasu kadrowego



MINIMALIZOWANIE:

- utrzymywanie bazy kierowców na zastępstwo w razie nieobecności.
- możliwość modyfikacji tras i harmonogramów w sytuacji niedoboru kierowców
- system wzajemnych zastępstw między kierowcami w ramach zespołu.
- szybkie informowanie klientów o opóźnieniach i reorganizacja usług w sytuacjach awaryjnych.

7. SYTUACJA: Realizacja projektu przez więcej niż jeden podmiot.

SPOSÓB IDENTYFIKACJI: regularne raportowanie statusu działań przez wszystkich partnerów poprzez spotkania Grupy Sterującej, cykliczne spotkania zespołów projektowych w celu omówienia postępów i problemów, bieżące sprawdzanie zgodności działań z harmonogramem i budżetem, monitorowanie efektywności komunikacji między partnerami i reagowanie na problemy w przepływie informacji.

ZAPOBIEGANIE:

- szczegółowe określenie zadań i odpowiedzialności każdego partnera w umowie partnerskiej.
- stworzenie szczegółowego harmonogramu obejmującego wszystkie działania partnerów.
- ustalenie zasad podejmowania decyzji oraz sposobów rozwiązywania konfliktów.

MINIMALIZOWANIE:

- wyznaczenie lidera projektu odpowiedzialnego za koordynację działań wszystkich podmiotów
- bieżące raportowanie postępów przez wszystkich partnerów
- możliwość zmiany harmonogramu
- organizacja spotkań integracyjnych budujących relacje między partnerami.

Deklaracja dotycząca dostępności

Wnioskodawca deklaruje, że projekt będzie realizowany zgodnie ze Standardami dostępności dla polityki spójności 2021-2027. Wymóg wynika z Regulaminu wyboru projektów.

Tak

KRYTERIUM OGÓLNE ZEROJEDYNKOWE NR 13: Projekt jest zgodny ze Szczegółowym Opiszem Priorytetów (SZOP FEWiM 2021-2027), aktualnym na dzień ogłoszenia naboru (...)

W ramach kryterium oceniana będzie zgodność projektu z zapisami dotyczącymi podstawowych warunków wsparcia w SZOP FEWiM 2021-2027 (aktualnym na dzień ogłoszenia naboru), w ramach właściwego Działania.

Tak

Kryterium ogólne zerojedynkowe nr 15: "Projekt jest zgodny z zasadami pomocy publicznej lub pomocy de minimis"

DOTYCZY KAŻDEGO PROJEKTU

Informacje służące do przeprowadzenia weryfikacji pomocy publicznej/de minimis w oparciu o zał. nr 9 do RWP: Test pomocy publicznej/de minimis oraz efekt ww. weryfikacji.

Projekt jest zgodny z zasadami pomocy publicznej/pomocy de minimis. Wnioskodawca i Partnerzy przeprowadzili test pomocy w oparciu o załącznik nr 9 do RWP (Test pomocy publicznej/de minimis) i uzyskali wynik negatywny.

Wyniki testu:

Wynik weryfikacji dla Federacji FOSa:

1. Czy wnioskodawca/partner jest przedsiębiorcą w rozumieniu funkcjonalnym - NIE
2. Czy następuje przysporzenie na rzecz konkretnego podmiotu na warunkach korzystniejszych niż rynkowe? - NIE
3. Czy transfer zasobów ma charakter selektywny (uprzywilejowuje określone podmioty lub wytwarzanie określonych dóbr)? - TAK
4. Czy następuje lub czy istnieje groźba zakłócenia konkurencji? - NIE
5. Czy transfer zasobów wpływa na wymianę gospodarczą/ handlową między państwami członkowskimi? - NIE

Wynik weryfikacji dla Gminy Olsztyn:

1. Czy wnioskodawca/partner jest przedsiębiorcą w rozumieniu funkcjonalnym - NIE
2. Czy następuje przysporzenie na rzecz konkretnego podmiotu na warunkach korzystniejszych niż rynkowe? - NIE
3. Czy transfer zasobów ma charakter selektywny (uprzywilejowuje określone podmioty lub wytwarzanie określonych dóbr)? - TAK
4. Czy następuje lub czy istnieje groźba zakłócenia konkurencji? - NIE
5. Czy transfer zasobów wpływa na wymianę gospodarczą/ handlową między państwami członkowskimi? - NIE

Wynik weryfikacji dla Gminy Stawiguda:

1. Czy wnioskodawca/partner jest przedsiębiorcą w rozumieniu funkcjonalnym - NIE
2. Czy następuje przysporzenie na rzecz konkretnego podmiotu na warunkach korzystniejszych niż rynkowe? - NIE
3. Czy transfer zasobów ma charakter selektywny (uprzywilejowuje określone podmioty lub wytwarzanie określonych dóbr)? - TAK
4. Czy następuje lub czy istnieje groźba zakłócenia konkurencji? - NIE
5. Czy transfer zasobów wpływa na wymianę gospodarczą/ handlową między państwami członkowskimi? - NIE

Wynik weryfikacji dla Gminy Gietrzwałd:

1. Czy wnioskodawca/partner jest przedsiębiorcą w rozumieniu funkcjonalnym - NIE
2. Czy następuje przysporzenie na rzecz konkretnego podmiotu na warunkach korzystniejszych niż rynkowe? - NIE
3. Czy transfer zasobów ma charakter selektywny (uprzywilejowuje określone podmioty lub wytwarzanie określonych dóbr)? - TAK
4. Czy następuje lub czy istnieje groźba zakłócenia konkurencji? - NIE
5. Czy transfer zasobów wpływa na wymianę gospodarczą/ handlową między państwami członkowskimi? - NIE

Wynik weryfikacji dla Gminy Jonkowo:



1. Czy wnioskodawca/partner jest przedsiębiorcą w rozumieniu funkcjonalnym - NIE
2. Czy następuje przysporzenie na rzecz konkretnego podmiotu na warunkach korzystniejszych niż rynkowe? - NIE
3. Czy transfer zasobów ma charakter selektywny (uprzywilejowuje określone podmioty lub wytwarzanie określonych dóbr)? - TAK
4. Czy następuje lub czy istnieje groźba zakłócenia konkurencji? - NIE
5. Czy transfer zasobów wpływa na wymianę gospodarczą/ handlową między państwami członkowskimi? - NIE

Wynik weryfikacji dla Gminy Dywity:

1. Czy wnioskodawca/partner jest przedsiębiorcą w rozumieniu funkcjonalnym - NIE
2. Czy następuje przysporzenie na rzecz konkretnego podmiotu na warunkach korzystniejszych niż rynkowe? - NIE
3. Czy transfer zasobów ma charakter selektywny (uprzywilejowuje określone podmioty lub wytwarzanie określonych dóbr)? - TAK
4. Czy następuje lub czy istnieje groźba zakłócenia konkurencji? - NIE
5. Czy transfer zasobów wpływa na wymianę gospodarczą/ handlową między państwami członkowskimi? - NIE

Podsumowanie

Czy w projekcie występuje pomoc publiczna? - NIE

Czy w projekcie występuje de minimis? - NIE

Jeśli projekt objęty jest pomocą de minimis, należy określić na którym poziomie występuje. - NIE DOTYCZY

Czy w przypadku pomocy de minimis wnioskodawca dysponuje wolnym limitem pomocy zgodnym z przepisami w tym zakresie? - NIE DOTYCZY



Kryterium ogólne zerojedynkowe nr 15: "Projekt jest zgodny z zasadami pomocy publicznej lub pomocy de minimis" (ciąg dalszy)

DOTYCZY KAŻDEGO PROJEKTU

Informacje służące do przeprowadzenia weryfikacji pomocy publicznej/de minimis w oparciu o zał. nr 9 do RWP: Test pomocy publicznej/de minimis oraz efekt ww. weryfikacji.

Z uwagi na ograniczoną liczbę znaków oraz na brak wydzielonego pola dot. opisu ryzyka niniejsze pole zostało wykorzystane jako możliwość dodatkowego opisu:

ZGODNOŚĆ Z DNSH:

Przy realizacji projektu będziemy zwracać uwagę na realizację zasady DNSH, polegającą na:

- 1/ wyborze energooszczędnych materiałów i technologii (np. okna o wysokiej izolacyjności termicznej, ocieplenie ścian),
- 2/ wykorzystaniu materiałów o niskiej emisji CO₂ w całym cyklu życia (np. drewno z certyfikatem FSC, farby ekologiczne,
- 3/ projektowanie odpowiedniej wentylacji naturalnej i mechanicznej, co wpływa na komfort użytkowników nawet przy wysokich temperaturach zewnętrznych,
- 4/ montażu armatury o niskim zużyciu wody (np. baterie z perlatorami, słuczki o podwójnym spłukiwaniu),
- 5/ planowaniu prac remontowych w sposób ograniczający ilość odpadów budowlanych,
- 6/ stosowaniu technik minimalizujących emisję pyłów w trakcie prac budowlanych,
- 7/ unikaniu materiałów pochodzących z obszarów chronionych,
- 8/ współdzieleniu., efektywne planowanie tras i styl jazdy, tj. redukcję zużycia paliwa poprzez ekologiczną jazdę i unikanie korków.
- 9/ korzystaniu z myjni, które stosują systemy recyklingu wody,
- 10/ regularnej konserwacji i serwisowaniu w celu wydłużenia cyklu życia pojazdu.

Sfinansowany w ramach projektu sprzęt, wyposażenie, którego okres amortyzacji jest dłuższy niż czas realizacji projektu lub sfinansowane środki, które zostały poniesione zgodnie z regułą cross-financingu, nie będą wykorzystywane w celach komercyjnych ani w trakcie realizacji projektu, ani po jego zakończeniu, w minimalnym okresie odpowiadającym okresowi amortyzacji lub trwałości projektu.



KRYTERIUM SPECYFICZNE DOSTĘPU NR 4: Wnioskodawca lub Partner posiada swoją siedzibę i prowadzi działalność na terenie ZIT MOF Olsztyna.

Tak

Uzasadnienie:

Wnioskodawca oraz Partnerzy prowadzą działalność oraz posiadają swoje siedziby na terenie MOF Olsztyna:

Federacja FOSa - ul. Bogumiła Linki 3/4, 11-041 Olsztyn

Gmina Olsztyn - Plac Jana Pawła II 1, 10-101 Olsztyn

Gmina Stawiguda - ul. Olsztyńska 10, 11-034 Stawiguda

Gmina Gietrzwałd - ul. Olsztyńska 2, 11-036 Gietrzwałd

Gmina Jonkowo - ul. Klonowa 2. 11-042 Jonkowo

Gmina Dywity - ul. Olsztyńska 32 11-001 Dywity

Założenia projektu wpisują się w "Strategię MOF Olsztyna 20230+ Nowe wyzwania":

1) w Cel operacyjny 3.4. Usługi w obszarze zdrowia i pomocy społecznej" w kierunkach działań:

A. Silver economy - ponieważ zakłada realizację działań skupiających się na rozwoju usług skierowanych do osób starszych i ich opiekunów m. in usług wsparcia w życiu codziennym, usług opiekuńczych i aktywizacji osób starszych.

B. Rozwój usług społecznych - ponieważ skupia się na wsparciu osób z niepełnosprawnościami, osób niesamodzielnych w pełnym uczestnictwie we wszystkich aspektach życia oraz ich opiekunów. Jest nastawiony również na ograniczanie zjawiska wykluczenia społecznego. Zakłada również realizację rekomendacji dotyczących wzmacniania potencjału instytucji pomocy społecznej w zakresie kompetencji pracowników OPS oraz wykorzystanie instrumentów finansowych dla rozwoju usług opiekuńczych oraz opieki wytchnieniowej.

Projekt znacząco wpływa na osiągnięcie produktów wskazanych w Strategii MOF:

1) Liczba osób objętych usługami świadczonymi w społeczności lokalnej w programie (CS4.k) - 370 os. - w Projekcie usługami świadczonymi w społeczności lokalnej zostanie objętych 544 os. + 112 opiekunów, tj. 656 os., co daje realizację wskaźnika na poziomie 177%.

2) Liczba utworzonych miejsc świadczenia usług w społeczności lokalnej (CS4.k) - 90 szt. w Projekcie zostanie utworzonych 202 miejsca świadczenia usług w społeczności lokalnej, co daje realizację wskaźnika na poziomie 224%.

KRYTERIUM SPECYFICZNE DOSTĘPU NR 7: Działania przewidziane w projekcie są spójne z "Warmińsko-Mazurskim Planem Rozwoju Usług Społecznych i Deinstytucjonalizacji".

Wnioskodawca deklaruje, że działania przewidziane w projekcie są zgodne z „Warmińsko-Mazurskim Planem Rozwoju Usług Społecznych i Deinstytucjonalizacji” .

Tak



KRYTERIUM SPECYFICZNE DOSTĘPU NR 8: JST będący Wnioskodawcą/Partnerem ma opracowany lokalny plan deinstytucjonalizacji lub zobowiąże się do jego opracowania.

JST będąca Wnioskodawcą/Partnerem w projekcie ma opracowany lokalny plan deinstytucjonalizacji usług społecznych lub zobowiąże się do jego opracowania maksymalnie do czasu zakończenia projektu.

Tak

Uzasadnienie:

Partnerami w projekcie będzie pięć JST - Gmina Olsztyn, Gmina Gietrzwałd, Gmina Dywity, Gmina Jonkowo, Gmina Stawiguda. Żadna z wymienionych gmin nie ma opracowanego lokalnego planu deinstytucjonalizacji. Jednocześnie oświadczamy, iż wszyscy Partnerzy w projekcie zobowiązali się do opracowania lokalnego planu deinstytucjonalizacji usług społecznych maksymalnie do czasu zakończenia projektu (plan będzie przyjęty we wszystkich ww. gminach zgodnie z obowiązującymi procedurami do momentu zakończenia projektu).

KRYTERIUM SPECYFICZNE PREMIUJĄCE NR 4: Projekt jest komplementarny.

Tak

Uzasadnienie:

Projekt jest komplementarny z następującymi projektami zrealizowanymi przez Federację FOŚa:

„WSPIERAMY RODZINY” – nr RPWM.11.02.04-28-021/20, realizowany w latach 2020-2022 na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Projekt skierowany do osób i rodzin, w których występują osoby zależne w wieku 60+, zamieszkujące teren MOF. Oferowano usługi specjalistów (doradca kluczowy, opiekun rodzin z osobą zależną, doradcy specjalistyczni, psycholog), wsparcie wolontariuszy, warsztaty edukacyjne oraz pracę środowiskową. Składany projekt kontynuuje efekty tego przedsięwzięcia, wdrażając podobne metody wsparcia oraz działania.

„STREFA POMOCY DLA RODZIN Z OSOBĄ ZALEŻNĄ” – nr RPWM.11.02.04-28-0004/21, realizowany w latach 2022-2023, EFS. Projekt zapewniał wsparcie rodzinom opiekującym się osobami niesamodzielnymi w ich środowisku domowym, co znajduje odzwierciedlenie w składanym projekcie.

„REGIONALNA STREFA POMOCY” – środki Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, 2024. Projekt koncentrował się na szkoleniach i doradztwie dla opiekunów nieformalnych osób niesamozależnych i starszych. Składany projekt przewiduje wsparcie tych opiekunów, korzystając z doświadczeń zdobytych w tym przedsięwzięciu.

„ROZWÓJ USŁUG SPOŁECZNYCH W GMINACH DYWITY I GIETRZWAŁD” – nr RPWM.11.02.04-28-0002/19, EFS, realizowany w latach 2020-2022. Projekt ukierunkowany na zwiększenie aktywności społecznej i poprawę sytuacji rodzinnej 170 osób, oferujący poradnictwo specjalistyczne, wsparcie psychologa oraz pracę socjalną. Elementy te są także integralną częścią składanego projektu, stanowiąc jego kontynuację.

„REGIONALNA STREFA POMOCY” – nr K2d/0795, Fundusze EOG, realizowany w latach 2022-2023. Federacja FOŚa utworzyła Centrum Informacji i Koordynacji na Rzecz Osób Niesamozależnych i ich Rodzin „Regionalna Strefa Pomocy”, świadczące kompleksowe usługi informacyjne, doradcze i szkoleniowe. Składany projekt w pełni realizuje cele „Regionalnej Strefy Pomocy” poprzez wdrożenie każdej wskazanej w niej formy wsparcia.

Założenia projektu są zgodne z Warmińsko-Mazurskim Planem Rozwoju Usług Społecznych i Deinstytucjonalizacji na lata 2023-2025 (dalej: Plan), ponieważ:

- 1/ Plan kładzie nacisk na rozwój usług umożliwiających osobom wymagającym wsparcia życie w środowisku domowym, a nie w instytucjach. Projekt, oferujący szeroką gamę usług wspierających (w tym opiekę wytchnieniową, usługi door to door, wsparcie wolontariuszy), wspiera osoby w ich naturalnym środowisku, zapobiegając instytucjonalizacji i umożliwiając im samodzielne życie.
- 2/ Projekt przewiduje wsparcie dla opiekunów osób, którzy borykają się z trudnościami emocjonalnymi i fizycznymi. Plan podkreśla znaczenie wsparcia dla opiekunów, w tym pomoc psychologiczną, doradztwo i opiekę wytchnieniową, co wpisuje się w cel projektu, zapewniając opiekunom odpoczynek i możliwość regeneracji.
- 3/ Projekt obejmuje pracę środowiskową i grupy wsparcia, integrujące osoby z trudnościami zdrowotnymi w ich lokalnym otoczeniu. Plan dąży do rozwoju takich usług, wspierających osoby w ich najbliższym środowisku, redukując izolację i umożliwiając lepszą jakość życia.
- 4/ Usługi door to door i pomoc wolontariuszy, część projektu, pozwalają dotrzeć do osób mających trudności z mobilnością lub dostępem do tradycyjnych form wsparcia. Jest to zgodne z celami Planu, który staw



ia na dostępność usług społecznych bez względu na miejsce zamieszkania.

5/ Projekt przewiduje porady specjalistyczne, niezbędne w pracy z osobami przewlekle chorymi, starszymi czy z zaburzeniami psychicznymi. Plan kładzie nacisk na rozwój takich usług, a projekt uzupełnia tę ofertę, zapewniając dostęp do specjalistycznej pomocy.

6/ Plan Rozwoju Usług Społecznych zaleca szkolenie kadry opiekuńczej i pracowników OPS, aby poprawić jakość usług. Projekt zakłada szkolenia dla opiekunów oraz kadry OPS, wspierając ten cel i podnosząc kompetencje osób odpowiedzialnych za wsparcie.

Adres biura projektu i ePUAP

Podaj adres biura projektu i ePUAP Wnioskodawcy:

nazwa biura projektu

nazwa ulicy (jeśli dotyczy)

nr budynku

nr lokalu (jeśli dotyczy)

kod pocztowy

miescowość

adres ePUAP (jeśli dotyczy)

Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko – Mazurskiego FOSa

ul. Linki 3/4

10-535 Olsztyn

tel./fax: 89 523-60-92

tel.kom.: 503 466 700

e-mail: biuro@federacjafosa.pl



Dane jednostek organizacyjnych Wnioskodawcy/Partnera

Należy podać: nazwę jednostki organizacyjnej Wnioskodawcy/Partnera, adres, nr telefonu, adres e-mail, adres strony internetowej (jeśli istnieje).

Jednostki organizacyjne Partnerów zaangażowane w realizację projektu:

Gmina Olsztyn:

Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie
al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 61A, 10-449 Olsztyn
tel. 89 534 04 14
e-mail: biuro@mops.olsztyn.eu
<https://mopsolsztyn.pl/>

Gmina Gietrzwałd:

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Gietrzwałdzie
ul. Spacerowa 14a, 11-036 Gietrzwałd
tel.: 893 070 100
e-mail: gops@gietrzwald.pl
<https://gietrzwald.naszops.pl>

Gmina Stawiguda:

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
ul. Olsztyńska 3, 11-034 Stawiguda
tel/fax: 89 512 65 03
e-mail: gops@stawiguda.pl
<https://gopsstawiguda.naszops.pl>

Gmina Jonkowo:

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jonkowie
ul. Lipowa 11, 11-042 Jonkowo
tel./fax 89 512-92-10
tel./fax 89 523-77-64
e-mail: gops@jonkowo.pl
<https://jonkowo.naszops.pl>

Gmina Dywity:

Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Dywitach
Tuławki 10A, 11-001 Dywity
tel.: 89 513-22-24
tel. komórkowy 512 441 652
e-mail: gopsdywity@ugdywity.pl
<https://dywity.naszops.pl>

Osoby uprawnione do podejmowania wiążących decyzji w imieniu Wnioskodawcy/Partnera

Wpisz dane osób uprawnionych do podejmowania wiążących decyzji w imieniu Wnioskodawcy/Partnera:

imię (imiona),
nazwisko,
stanowisko/funkcję,
telefon,
adres e-mail,
adres korespondencyjny

Wnioskodawca:

Federacja Organizacji Socjalnych Województwa Warmińsko – Mazurskiego FOSa

1/ Bartłomiej Głuszak - prezes

b.gluszak@federacjafosa.pl

tel. 503 466 700

adres korespondencyjny: ul. Linki 3/4, 10-535 Olsztyn

2/ Katarzyna Białobrzeska - wiceprezes

biuro@federacjafosa.pl

tel. 503 466 700

adres korespondencyjny: ul. Linki 3/4, 10-535 Olsztyn

Partnerzy:

Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olsztynie

Elżbieta Skaskiewicz

al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 61A, 10-449 Olsztyn

tel. 89 534 04 14

e-mail: biuro@mops.olsztyn.eu

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Gietrzwałdzie

Emilia Lejman

ul. Spacerowa 14a, 11-036 Gietrzwałd

tel: 533 354 837

e-mail: emilia.lejman@gops.gietrzwald.pl

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stawigudzie

Joanna Herda

ul. Olsztyńska 3, 11-034 Stawiguda

tel. 735 934 640

e-mail: gops@stawiguda.pl

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jonkowie

Marta Cichowicz

ul. Lipowa 11, 11-042 Jonkowo

tel./fax 89 512-92-10

e-mail: marta.cichowicz@jonkowo.pl

Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Dywitach

Teresa Cejmer

Tuławki 10A, 11-001 Dywity

tel.: 89 513-22-24

tel. komórkowy 512 441 652

e-mail: gopsdywity@ugdywity.pl

Suma kontrolna
30H0000/2/1/2/5/9/8/4/12/4/7/10/0/1

Utworzony: 2025-08-05 14:46:53

Sekcja zatwierdzona: 2025-08-01 10:03:21

Wersja dokumentu 2



Harmonogram

ROK	2025		2026				2027				2028			
KWARTAŁ	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV	I	II	III	IV
Zadanie 1. Przygotowanie do realizacji opieki wytchnieniowej i usług door to door														
Etap 1. 1 Przeprowadzenie prac remontowych i adaptacyjnych mieszkania wytchnieniowego														
Etap 1. 2 Przeprowadzenie postępowań w celu wyłonienia usługodawców i dostawców														
Etap 1. 3 Wyposażenie mieszkania wytchnieniowego														
Etap 1. 4 Zakup dostosowanego samochodu do realizacji usług Door to Door														
Etap 1. 5 Odbiór prac remontowych i adaptacyjnych														
Zadanie 2. Opracowanie diagnoz uczestników projektu i podpisanie umów na realizację wsparcia														
Etap 2. 1 Tura I: Indywidualne spotkania pracowników środowiskowych z uczestnikami projektu														
Etap 2. 2 Tura II: Indywidualne spotkania pracowników środowiskowych z uczestnikami projektu														



Etap 10. 5 Monitoring realizacji i aktualizacja umów na wsparcie														
Zadanie 11. Poradnictwo specjalistyczne														
Etap 11. 1 Tura I: Organizacja i realizacja indywidualnego doradztwa specjalistycznego														
Etap 11. 2 Tura II: Organizacja i realizacja indywidualnego doradztwa specjalistycznego														
Etap 11. 3 Tura III: Organizacja i realizacja indywidualnego doradztwa specjalistycznego														
Etap 11. 4 Tura IV: Organizacja i realizacja indywidualnego doradztwa specjalistycznego														
Zadanie 12. Usługi Door to Door														
Etap 12. 1 Tura I: Realizacja usług transportowych w formule Door to Door														
Etap 12. 2 Tura II: Realizacja usług transportowych w formule Door to Door														
Etap 12. 3 Tura III: Realizacja usług transportowych w formule Door to Door														
Etap 12. 4 Tura IV: Realizacja usług transportowych w formule Door to Door														



Etap 17. 1 Przeprowadzenie działań rekrutacyjnych do projektu														
Etap 17. 2 Bieżące zarządzanie projektem														
Etap 17. 3 Obsługa finansowo-księgową projektu														
Etap 17. 4 Monitoring rzeczowy i finansowy projektu														
Etap 17. 5 Prowadzenie działań informacyjnopromocyjnych projektu														



Załączniki

Nazwa załącznika	Nazwa pliku
Załącznik nr 1. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc inną niż pomoc w rolnictwie lub rybołówstwie, pomoc de minimis lub pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie	
Załącznik nr 2. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis	
Załącznik nr 3. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis przez przedsiębiorcę wykonującego usługę świadczoną w ogólnym interesie gospodarczym	
Załącznik nr 4. Oświadczenie o otrzymaniu/nieotrzymaniu pomocy de minimis	
Załącznik nr 5. Oświadczenie Lidera i Partnera o realizacji projektu partnerskiego	Oświadczenia Partnerów.zip
Załącznik nr 6. Opinia Związku ZIT o zgodności projektu z listą projektów realizującą cele Strategii ZIT	Opinia ZIT.pdf



Informacje o wniosku o dofinansowanie

Suma kontrolna wersji dokumentu

30H0000/2/1/2/5/9/8/4/12/4/7/10/0/1

Data złożenia wniosku

2025-08-01

Numer projektu

FEWM.09.05-IZ.00-0003/25

Status projektu

W trakcie oceny

Status obiegu dokumentu

Przesłany do instytucji

Numer wersji dokumentu

2

Status wersji dokumentu

Przesłany do instytucji