

DYREKTOR BIURA
p. L. Paweł - do realizacji
Marta Kilanowska-Lebiedzińska
23.10.2019

WICEPRZEWODNICZĄCY
RADY MIASTA
Robert Szwedczyk
Robert

Olsztyn, 18 października 2019 r.

Jarosław Babalski
Wiceprzewodniczący
Rady Miasta Olsztyna

URZĄD MIASTA OLSZTYNA
Biuro Rady Miasta

Wpl. 2019 -10- 23
dnia

Nr... 1159 ... podpis... 

Piotr Grzymowicz
Prezydent
Miasta Olsztyna

Interpelacja

Dotyczy: dodatku motywacyjnego dla nauczyciela

Panie Prezydencie,

26 czerwca br. podczas X Sesji RM Olsztyna wolą większości Radnych przyjęto uchwałę dot.: „*zmieniającą uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz warunki pracy, sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadnormatywne i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród Prezydenta Olsztyna i dyrektora szkoły nauczycielom przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Olsztyn*”.

Podczas głosowania nie było jednomyślności nie dla tego, że dodatek motywacyjny nauczycielom się nie należy. Wprost przeciwnie dodatek motywacyjny jest składnikiem wynagrodzenia nauczyciela. Jest bardzo wielu wspaniałych nauczycieli, którym podniesienie takiego dodatku mówiąc, wprost było nakazem za dokonania i zaangażowanie w proces dydaktyczny wychowanków. Pragnę zwrócić Pańską uwagę, że Rozporządzenie placowe z dn. 31 stycznia 2005r w § 6 określa jedynie ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego. Określa to również regulamin wynagradzania nauczycieli ustanowiony przez organ prowadzący. Warunkami, jakie należy spełnić aby, wypłacić taki dodatek wymienię tylko niektóre np: osiągnięcia w realizowanym procesie pedagogicznym, osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, wprowadzanie innowacji, zaangażowanie w realizację

czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych placówki oświatowej, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów itd.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego oraz wysokość stawek dodatku określa regulamin wynagradzania nauczycieli ustanowiony przez organ prowadzący. Niestety Pańska inicjatywa uchwałodawcza zwiększająca dodatki motywacyjne dla nauczycieli, co powtarzam z gruntu rzeczy chwalebna, była w mojej ocenie niczym innym jak konsekwencją danego słowa w obecności Pana Sławomira Broniarza podczas kwietniowego strajku nauczycieli. Postąpił Pan podobnie jak wielu przedstawicieli władz samorządowych w innych miastach. Żałuję, że zdecydował się Pan na ten krok w obliczu takich okoliczności. Dodatki motywacyjne w Olsztynie od wielu lat były na opłakanie niskim poziomie, co wielokrotnie było artykułowane. Niestety, wówczas był Pan głuchy na takie sygnały a szkoda bo byłoby to dowodem Pana prawdziwej troski o tę grupę zawodową.

W efekcie, decyzją RM Olsztyna (nad którą ma Pan kontrolę) przeforsował Pan sprzeczny z prawem mechanizm wypłaty w okresie od 1 września do 31 grudnia br. w formie dodatku motywacyjnego nienależne za czas strajku środki pieniężne. Mechanizm jest następujący: Zgodnie z prawem strajkujący nie mogą otrzymać wynagrodzenia za czas, w którym nie wykonywali czynności zawodowych. Nauczyciele dostają wynagrodzenie „z góry”, czyli na początku kwietnia na ich konta wpłynęły pieniądze za cały miesiąc. Dlatego z początkiem maja otrzymali wynagrodzenie pomniejszone odpowiednio do dni, w których uczestniczyli w strajku. Skoro złożył Pan obietnicę, że pozostawi w budżecie placówek oświatowych 100% środków przewidzianych na tegoroczne wypłaty, dokonał Pan zmiany regulaminu wynagradzania nauczycieli, a chodziło dokładnie o zwiększenie maksymalnej wysokości dodatków motywacyjnych. Realizację uchwały, co jest standardowym określeniem RM powierzyła Prezydentowi.

W kontekście tak zarysowanego scenariusza, który Pan realizuje proszę o udzielenie odpowiedzi na następujące pytania:

1. W uzasadnieniu uchwały czytam cyt:

„W związku z organizacją pracy przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez Miasto Olsztyn mogą wystąpić w roku szkolnym 2018/2019 oszczędności w planach wydatków związane z wynagrodzeniami nauczycieli”.

oraz

„Niniejszy projekt uchwały nie powoduje skutków finansowych, gdyż podwyższenie dodatków motywacyjnych możliwe będzie tylko pod warunkiem wcześniejszego

powstania oszczędności w ramach już zatwierdzonych w budżecie Miasta Olsztyna kwot na wynagrodzenia nauczycieli w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Olsztyn”

Jak rozumiem, różnica między środkami zaplanowanymi na wynagrodzenia nauczycieli a środkami wydatkowanymi stanowić będzie o powstaniu oszczędności. Skoro tak, to w związku z powyższym proszę o przedstawienie (numeratywnie), które szkoły i placówki prowadzone przez Miasto Olsztyn wykazały (jakie kwoty) oszczędności do 30 września 2019r ?

2. Które placówki oświatowe (proszę podać nr) realizują opisany wyżej scenariusz, dokonując wypłaty dodatku motywacyjnego w wyniku powstałych oszczędności?
3. Jaki mechanizm zastosowali Dyrektorzy tzn. np. wszystkim po równo, widełki - w jakich przedziałach (kwoty) itp.
4. Jak zapisali to w Planie Budżetowym danej placówki oświatowej pracownicy odpowiedzialni za księgowość. (np. zwiększono w planie placówki X kwotę o 100 tys. - zapotrzebowując środki na wypłatę dodatku motywacyjnego).
5. Czy według Pana Prezydenta środki, jakie pozostały w danej placówce oświatowej za niewykonywanie obowiązku pracy podczas strajku nauczycieli (personel) w kwietniu br., można zaliczyć do oszczędności danej placówki ?

J. Powaliński