



PREZYDENT OLSZTYNA

URZĄD MIASTA OLSZTYNA

Olsztyn, dnia 20.04.2015r.

Znak sprawy: E.4424.9.3.2015

Nr dokumentu: 80437.04.2015

PAN
RADOSŁAW JANKOWSKI
DYREKTOR
ZESPOŁU SZKÓŁ
OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH Nr 6
10-049 OLSZTYN
UL. WINCENEGO PSTROWSKIEGO 5

Szanowny Panie Dyrektorze

Na podstawie § 37 ust. 1 Regulaminu postępowań kontrolnych w Urzędzie Miasta Olsztyna, miejskich jednostkach organizacyjnych, samodzielnych publicznych zakładach opieki zdrowotnej, samorządowych instytucjach kultury oraz podmiotach zewnętrznych korzystających ze środków publicznych przekazywanych im przez Miasto Olsztyn, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 228 Prezydenta Olsztyna z dnia 10 lipca 2013r., przekazuję Panu niniejsze wystąpienie pokontrolne.

W lutym i marcu 2015 roku, na podstawie upoważnienia Prezydenta Olsztyna nr OK.077.24.2015 z dnia 29 stycznia 2015 r., inspektorzy Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Olsztyna przeprowadzili kontrolę w Zespole Szkół Ogólnokształcących Nr 6 w Olsztynie przy ul. Pstrowskiego 5 w zakresie określonym w art. 34a ust. 2, pkt 2 i 3 ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.).

Kontrola miała na celu ocenę realizacji zadań w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących:

- 1) organizacji pracy Zespołu,
- 2) bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów.

Ad 1. Przestrzeganie przepisów dotyczących organizacji pracy Szkoły.

Statut Zespołu oraz statuty VI LO i Bursy Nr 3 jak również regulaminy ustalające zasady organizacji i funkcjonowania Szkoły oraz regulujące zagadnienia pracownicze z zakresu prawa pracy nie budzą wątpliwości formalno-prawnych.

Dokumentacja przebiegu nauczania oraz dotycząca spraw pracowniczych prowadzona jest zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa. Realizowane są kompetencje stanowiące i opiniodawcze Rady Pedagogicznej. Uczniowie mają możliwość korzystania z porad pedagoga szkolnego.

Istotnym aspektem działalności ZSO 6 realizowanym wspólnie przez VI LO i Bursę Nr 3 – placówek wchodzących w skład Zespołu, jest edukacja młodzieży, motywowanie do osiągania jak najlepszych wyników w nauce przez aktywizację ich zainteresowań, poprzez liczne projekty (zewnętrzne, międzynarodowe, multimedialne), jak również praca z wychowankami Bursy w zespołach wychowawczych. Delegację do jej funkcjonowania zawiera statut ZSO 6, który określa cele i zadania placówek wchodzących w skład Zespołu.

W zakresie organizacji i zarządzania placówką oraz zapewnienia warunków pracy należy stwierdzić, że dyrektor w sposób prawidłowy podejmuje działania bieżące oraz służące poprawie organizacji pracy. Wskazują na to zarządzenia dyrektora Zespołu w okresie objętym kontrolą od roku szkolnego 2012/13, jak również pozyskiwane przez dyrektora środki pozabudżetowe na wzbogacenie bazy i wyposażenia placówki.

Działalność edukacyjna i wychowawcza ZSO Nr 6 skutkuje wieloma osiągnięciami uczniów i wychowanków. Świadczy o tym udział uczniów w konkursach przedmiotowych.

Ad 2. Przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracowników i uczniów.

W Zespole prowadzone są systematyczne przeglądy pomieszczeń i sprzętu. Kierownik ds. gospodarczych posiada uprawnienia BHP. Pełnione są dyżury przez nauczycieli i innych pracowników szkoły w czasie zajęć i przerw. Przeprowadzane są szkolenia rady pedagogicznej i pracowników z zakresu bhp. Stan urządzeń technicznych Zespołu zapewnia bezpieczne ich użytkowanie. Sprzęt ochrony przeciwpożarowej utrzymywany jest w stanie stałej sprawności.

Pomieszczenia administracyjno-biurowe: gabinet dyrektora, sekretariat, pokój kierownika gospodarczego oraz pokój wicedyrektora ds. pedagogicznych utrzymane są w czystości i porządku, a ich wyposażenie jest bezpieczne dla użytkujących je osób. Oświetlenie stanowisk pracy jest odpowiednie, a temperatura w nich panująca (powyżej 18°C) zabezpiecza wystarczający komfort pracy. Pracownikom zapewniono również odpowiednią przestrzeń do wykonywania swoich obowiązków.

Higieniczne i bezpieczne warunki zapewniono także na korytarzach szkoły. Ściany są czyste. Podłogi są równe i nieśliskie. Znajdujący się tam sprzęt gaśniczy jest odpowiednio oznakowany, a dostęp do niego zgodny z wymogami. Drogi ewakuacyjne oznaczone są w sposób wyraźny i trwałe. Schody wyposażone są w balustrady. Stopnie schodów są równe i nieśliskie. Pomieszczenia, w których odbywają się zajęcia, są utrzymane w porządku i czystości. W pomieszczeniach tych zapewniono temperaturę powyżej 18°C. Pracownia chemiczna jest utrzymana w porządku i czystości. Na zapleczu znajdują się odczynniki chemiczne, które są odpowiednio oznakowane. Substancje niebezpieczne posiadają karty charakterystyk. Toalety pracownicze i uczniowskie oraz znajdujące się w nich urządzenia higieniczno-sanitarne są utrzymywane w czystości i w stanie sprawności technicznej. Sala gimnastyczna o powierzchni 405 m² jest w dobrym stanie technicznym. Podłoga wyłożona jest wykładziną winylową, która jest równa i nieśliska. Nawierzchnia dojścia do budynku szkoły jest równa. Stan istniejącego ogrodzenia szkoły nie budzi zastrzeżeń.

Pracownicy zatrudnieni na odpowiednich stanowiskach zostali wyposażeni w odzież i obuwie robocze oraz w środki ochrony indywidualnej. Zapewniono środki do utrzymania higieny osobistej.

Służby techniczne Zespołu prawidłowo wywiązują się z obowiązku należytego utrzymania stanu bezpieczeństwa obiektu i zagospodarowania terenu w ramach posiadanych środków finansowych. Zespół zatrudnia 3 konserwatorów. Dwóch z nich posiada świadectwa kwalifikacyjne uprawniające do zajmowania się eksploatacją urządzeń, instalacji i sieci na stanowisku eksploatacji.

Na podstawie protokołu kontroli, przyjętego przez Pana w dniu 20 marca 2015 r., stwierdza się, iż kierowany przez Pana od 1 września 1991 roku Zespół Szkół Ogólnokształcących Nr 6 w Olsztynie zapewnia prawidłowe warunki organizacyjne do realizacji zadań dydaktycznych i opiekuńczo-

wychowawczych, proponuje także zajęcia pozalekcyjne umożliwiające uczniom rozwój zdolności i zainteresowań, przez co w pełni wypełnia zadania statutowe.

Posiadanie wymaganych dokumentów normujących funkcjonowanie Zespołu jako placówki oświatowej, jak również zakładu pracy oraz podejmowanie działań wpływających na podnoszenie jakości pracy, a także skuteczność działań organizacyjnych świadczą o właściwym wypełnianiu powierzonych zadań i prawidłowym wywiązywaniu się Pana z obowiązków w zakresie unormowanym przepisami prawa.

W wyniku czynności kontrolnych nie przedstawiono zaleceń.

P. Grzymowicz

PREZYDENT OLSZTYNA

Piotr Grzymowicz